Notat

Alm. Brand
HR

Midtermolen 7
2100 København Ø
Telefon 35 47 47 47
almbrand.dk

Til Generalforsamlingen i Alm. Brand A/S

Fra Dorte Bast Aagaard, HR-chef

Dato 23. marts 2021

Notat om vederlagspolitik 2021

I vedlagte vederlagspolitik for 2021 foreslås de nedenfor anførte tilretninger.

Vederlagspolitikken efter banken ikke er en del af koncernen
Alm. Brand A/S og Alm. Brand af 1792 fmba har hidtil været omfattet af samme regelsæt vedrørende vederlæggelse og nedsættelse af vederlagsudvalg, som Alm. Brand Bank A/S, (Lov om finansiel virksomhed med tilhørende bekendtgørelser m.fl.), mens Alm. Brand Forsikring A/S og Alm. Brand Liv og Pension A/S har været omfattet af et andet regelsæt i form af Kommissionens delegerede forordning (EU) 2015/35 samt tilhørende bekendtgørelse nr. 16 af 04/01/2019 om lønpolitik og aflønning i forsikringsselskaber og forsikringsvirksomheder m.fl.

Efter salget af Alm. Brand Bank A/S er de finansielle selskaber i Alm. Brand-koncernen nu alle omfattet af reglerne for forsikrings- og pensionsselskaber.

I forhold til vederlagsudvalgets arbejde medfører frasalget af banken ikke væsentlige materielle ændringer andet end ved udvælgelsen af væsentlige risikotagere, hvor udvalget fremover alene skal udpege risikotagere på baggrund af reglerne for forsikrings- og pensionsvirksomhed.

Ad indledningen, Vederlagspolitikkens afgrænsning
Hidtil har samtlige ansatte i Alm. Brand-koncernen været ansat i og aflønnet af et finansielt selskab i koncernen og har derfor været omfattet af koncernens vederlagspolitik. Efter salget af Alm. Brand Bank A/S etableredes et nyt koncernselskab Alm. Brand PIA A/S, som driver virksomhed med pantebrevsadministration og inkasso, og som ikke er en finansiel virksomhed. Vederlæggelsen af de ansatte i Alm. Brand PIA A/S er fastlagt via kollektive overenskomster, og vederlæggelse fastlagt i kollektive overenskomster er ikke omfattet af vederlagspolitikken. Heraf følger, at det umiddelbart næppe får nogen mærkbar betydning, at selskabet ikke omfattes af vederlagspolitikken.

Det indstilles på denne baggrund, at Alm. Brand PIA A/S ikke omfattes af Alm. Brands Vederlagspolitik.

Ad punkt 2. omfattet personkreds
Afsnittet er tilpasset det forhold, at Alm. Brand Bank A/S ikke er en del af Alm. Brand-koncernen længere. Samtidig er det valgt at udelade henvisningen til den pt. gældende lovgivning, som vederlagspolitikken indrettes efter, da lovgivningen løbende er genstand for ændringer.

Ansatte beskæftiget med investeringsrådgivning
Da koncernen fortsat kan have medarbejdere beskæftiget med salg og rådgivning angående markedsrenteprodukter til pensionskunder, er det valgt at opretholde denne bestemmelse. Afsnittene herom findes derfor fortsat i vederlagspolitikkens punkt 2 og punkt 8.2.

Boligkreditter
Det er vurderet at afsnittene omkring beskæftigede med boligkreditter ikke længere har relevans, og afsnittene er derfor fjernet under punkt 2 og under punkt 8.3.

Ad punkt 5, Vederlag til direktion og punkt 6.1. vederlag til risikotagere i Udvidet ledergruppe
Sidste afsnit under punkt 5 og sidste afsnit under punk. 6.1 angår aflønning via aktieoptioner. Aflønning med aktieoptioner er nu tilendebragt, ligesom alle tildelte aktieoptioner er udnyttede. Afsnittene om aktieoptioner udgår derfor.

Indstilling
De anførte ændringer er godkendt af vederlagsudvalget under Alm. Brand A/S hhv. under Alm. Brand Forsikring A/S den 14. december 2020 og af nævnte selskabers bestyrelser henholdsvis 26. februar 2021 og 2. marts 2021.

Det indstilles, at de anførte tilpasninger og ændringer i vedlagte vederlagspolitik godkendes.