Vederlagsrapport

Alm. Brand A/S

Alm. Brand A/S er moderselskabet i Alm. Brand koncernen, der er en dansk finansiel koncern, som hovedsageligt beskæftiger sig med forsikring. Koncernens selskaber beskæftiger sig med skades-, livs- og pensionsforsikring, samt pensionsopsparing og kan - sammen med sine samarbejdspartnere - dække samtlige af kundernes finansielle behov.

Alm. Brand koncernens kunder er privatpersoner, landbrugskunder og små og mellemstore virksomheder i Danmark. Grundideen bag Alm. Brand koncernen er - og har siden 1792 været - at skabe tryghed for mennesker og deres værdier.

Vederlagsrapporten

Vederlagsrapportens formål er i medfør af Selskabslovens § 139b at give et samlet overblik over den aflønning, som de enkelte ledelsesmedlemmer er tildelt i løbet af - eller har til gode for - det seneste regnskabsår fra Alm. Brand A/S-koncernen.

Bestyrelsens vederlag er på baggrund af indstilling fra bestyrelsen og godkendelse af generalforsamlingen uændret fra 2019 til 2020.

Direktionen i Alm. Brand A/S vederlægges udelukkende med fast vederlag. En fast del af vederlaget anvises i form af aktier, jf. nedenfor. Der er ikke knyttet betingelser til tildelingen som følge af ordningens karakter af fastvederlagsmodel. Dette sikrer forudsigelighed og transparens. Gennem de valgte faste vederlagskomponenter skabes et grundlag for, at direktionsmedlemmet upåvirket af egne økonomiske interesser kan koncentrere indsatsen på Alm. Brand koncernens forretningsstrategi, langsigtede interesser og indsatser for bæredygtighed.

Det faste grundvederlag tilstræbes fastsat således, at det står i rimeligt forhold til de stillede opgaver og direktionens ansvar, og så det er konkurrencedygtigt med vederlaget for tilsvarende hverv i den finansielle sektor. I tillæg til det faste grundvederlag indbetaler selskabet pensionsbidrag, ligesom firmabil af passende størrelse, fri telefon og andre sædvanlige vederlagsdele (såsom forsikringsordninger, jf. nedenfor) indgår i vederlagspakken.

Vederlagspolitik

Alm. Brand koncernens vederlagspolitik har til formål at sikre, at principper og praksisser for aflønning og vederlag i Alm. Brand koncernen opfylder reglerne i Selskabsloven og den finansielle regulering. Vederlagspolitikkens formål i relation til direktion og bestyrelse er overordnet at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af direktionen og bestyrelsen i overensstemmelse med - og til fremme af - en sund og effektiv risikostyring samt koncernens strategi, værdier og mål, herunder ved at tilgodese kunders og investorers interesser.

Som det fremgår nedenfor, er direktionens og bestyrelsens vederlag fastsat i overensstemmelse med Alm. Brand koncernens vederlagspolitik og således, at det står i rimeligt forhold til de stillede opgaver og det ansvar, som hververne indeholder. Vederlaget er fastlagt således, at det er konkurrencedygtigt med vederlaget i tilsvarende stillinger i den finansielle sektor. Vederlaget er endvidere fastlagt på en måde, så det understøtter en afbalanceret, bæredygtig og langsigtet interesse i de enkelte selskabers og koncernens vedvarende resultater og positive udvikling.

Vederlaget til direktionen og bestyrelsen indeholder i overensstemmelse med vederlagspolitikken alene fast vederlæggelse og ingen variable vederlagsdele. Denne vederlagsform sikrer transparens og forudsigelighed, ligesom direktionen og bestyrelsen upåvirket af egne økonomiske interesser kan koncentrere indsatsen på Alm. Brand koncernens forretningsstrategi, bæredygtighed samt på Alm. Brand koncernens udvikling og langsigtede interesser.

Særligt om vederlaget til direktionen

Vederlag 2020

Direktionen består af administrerende direktør Rasmus Werner Nielsen.

Vederlaget til direktionen indeholder som nævnt ovenfor alene faste løndele og således ingen variable løndele. Vederlagspakken består af fast vederlag, fast aktievederlag, pensionsbidrag, firmabil, fri telefon og andre lønaccessorier i form af diverse forsikringsordninger, som angivet i tabellen nedenfor.

Rasmus Werner Nielsen modtog frem til den 18. juni 2020 et pensionsgivende konstitueringstillæg.

En fast del af vederlaget anvises i form at aktier. Pr. den 19. juni 2020 udgør denne andel 10% af det faste vederlag. Aktierne anvises vederlagsfrit to gange årligt. Der er ikke knyttet betingelser til optjening og tildeling af aktierne ud over, at optjening er betinget af, at den administrerende direktør er ansat. Ejerskab af aktierne overgår ved tildelingen.

Direktionens øvrige ledelseshverv i selskaber, som indgår i Alm. Brand koncernen, udløser ikke vederlag.

I 2020 udgjorde den samlede vederlagspakke til direktionen 8,4 mio. kr. Direktionens vederlag reguleres hvert andet år, næste gang i 2022.

Alt vederlæggelse er sket i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik.

Vederlagspolitikken rummer ikke mulighed for at gøre brug af variabel vederlæggelse af direktionen, ligesom vederlagspolitikken derfor heller ikke rummer mulighed for tilbagesøgning af eventuel variabel aflønning.

Fratræden

Vedrørende direktørens fratræden er et gensidigt opsigelsesvarsel på 12 måneder aftalt samt en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders vederlæggelse ved opsigelse fra selskabets side, uden dette skyldes direktørens forhold.

Ved direktørens død betaler Alm. Brand 3 mdr. efterløn til efterladte.

Vederlag, adm. direktør siden 31. oktober 2019, Rasmus Werner Nielsen

2020	Sum af Total
Vederlag, netto	6.129.394
Aktievederlag *	545.039
Personligt tillæg	29.400
Pensionsgivende vederlag sml.	6.703.833
Selskabsbetalt pensionsbidrag	1.396.977
Personalegoder	7.993
Ferietillæg	138.307
Tjenestebil	159.131
Samlet vederlag	**8.406.242**

** Aktievederlaget er anvist via*
3.677 aktier til en kursværdi på kr. 204.750
4.812 aktier til en kursværdi på kr. 340.289

2019 (31. oktober - december)	Sum af Total
Vederlag, netto	947.024
Aktievederlag*	69.875
Personligt tillæg	10.750
Pensionsgivende vederlag sml.	1.027.649
Selskabsbetalt pensionsbidrag	226.083
Personalegoder	1.285
Ferietillæg	131.309
Tjenestebil	25.587
Samlet vederlag	**1.411.913**

** Aktievederlaget er anvist via*
Rasmus Werner Nielsen blev i december 2019, efter tiltræden som adm. Direktør, tildelt 3.639 aktier til en kursværdi af kr. 204.750, hvoraf de 1.255 aktier til en kursværdi på kr. 69.875 er optjent under tiden som adm. Direktør.

Note:
I 2020 er ud over det ovenfor anførte vederlag endvidere anvist 530.758 kr. til Rasmus Werner Nielsen i optjente feriepenge.

Personaleforsikringsordning rummer ATP, Gruppelivsforsikring, sundhedsforsikring og tandforsikring.

Vederlag, adm. direktør frem til 30. oktober 2019 Søren Boe Mortensen

2019 (Januar - oktober)	Sum af Total
Vederlag, netto	5.142.064
Aktievederlag *	668.468
Personligt tillæg	102.841
Pensionsgivende løn sml.	5.913.373
Selskabsbetalt pensionsbidrag	2.098.325
Personalegoder	6.246
Ferietillæg	242.964
Tjenestebil	185.203
Samlet vederlag	8.446.111

** Aktievederlaget er anvist via*
7.070 aktier, kursværdi kr. 403.000
4.708 aktier, kursværdi kr. 265.468, som er anvist efter Søren Boe Mortensen er ophørt i stillingen som adm. Direktør

2018	Sum af Total
Vederlag, netto	6.368.713
Aktievederlag *	788.125
Personligt tillæg	121.250
Pensionsgivende løn sml.	7.278.088
Selskabsbetalt pensionsbidrag	2.252.687
Personalegoder	7.477
Ferietillæg	184.963
Værdi af Tjenestebil	258.416
Samlet vederlag	**9.675.418**

** Aktievederlaget er anvist via*
5.638 aktier, kursværdi kr. 385.125
6.947 aktier, kursværdi kr. 403.000

2017	Sum af Total
Vederlag, netto	5.650.000
Aktievederlag *	734.500
Personligt tillæg	113.000
Pensionsgivende løn sml.	6.497.500
Selskabsbetalt pensionsbidrag	1.991.439
Personalegoder	7.421
Ferietillæg	168.957
Tjenestebil	249.459
Jubilæumsgratiale	10.000
Samlet vederlag	**8.924.776**

** Aktievederlaget er anvist via*
6.525 aktier, kursværdi, kr. 367.250
5.769 aktier, kursværdi kr. 367.250

Note:

Vederlag efter tiden som adm. direktør

I hele kalenderåret 2019 blev Søren Boe Mortensen samlet tildelt 14.233 aktier til en kursværdi på 806.000 kr.
Andelen af aktier, som blev optjent som adm. direktør, er anført ovenfor, idet kursværdien af disse samlet udgjorde 668.468 kr.

I 2019 blev der hensat 29,976 mio. kr. til vederlag og fratrædelsesgodtgørelse til Søren Boe Mortensen. Beløbet dækker vederlag for perioden efter 30.10.2019. Det hensatte beløb rummer anvist fratrædelsesgodtgørelse på 17, 9 mio. kr.

Personaleforsikringsordning rummer ATP, Gruppelivsforsikring, sundhedsforsikring og tandforsikring.

Særligt om vederlaget til bestyrelsen

Vederlag 2020

Generalforsamlingen besluttede i april 2020 i overensstemmelse med bestyrelsens indstilling at fastholde niveauet af bestyrelsens grundhonorar uændret for det kommende år frem til generalforsamlingen i 2021.

Medlemmerne af bestyrelsen modtager et årligt grundhonorar, som er et fast vederlag.

Bestyrelsen modtager ikke nogen form for variabelt vederlag.

Formandskabet og medlemmer af udvalg modtager derudover honorar for deltagelsen i øvrige udvalg i overensstemmelse med det på de følgende sider anførte.

Der er ingen bestyrelsesmedlemmer, der modtager særskilte honorarer for konsulentarbejde for selskaber i Alm. Brand koncernen. Medlemmernes rejseomkostninger dækkes. Der udbetales ikke fratrædelsesgodtgørelser til bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsesmedlemmerne er vederlagt i overensstemmelse med vederlagspolitikken.

Bestyrelseshonorar, 2020		Selskab					
Medlemskab	navn	Alm. Brand fmba	Alm. Brand A/S	Alm. Brand Forsikring A/S	Alm. Brand Bank A/S	Alm. Brand Liv og Pension A/S	Hovedtotal
Formand	Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	85.000	805.000	40.000	169.583	40.000	1.139.583
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	57.500	557.500	40.000	169.583	40.000	864.583
Medlem	Anette Eberhard		390.000	40.000	169.583	40.000	639.583
	Boris Nørgaard Kjeldsen	30.000	270.000		169.583		469.583
	Ebbe Castella		197.581		121.841		319.422
	Flemming Fuglede Jørgensen	30.000	270.000	40.000		40.000	380.000
	Karen Sofie Hansen-Hoeck		300.000				300.000
	Per V. H. Frandsen	30.000	270.000	40.000		40.000	380.000
	Pia Laub		103.226	8.065		8.065	119.355
Medarbejder	Brian Egested	30.000	270.000				300.000
	Claus Nexø Jensen	30.000	270.000				300.000
	Helle Låsby Frederiksen	23.226	209.032				232.258
	Lotte Kathrine Sørensen	6.855	61.694				68.548
	Susanne Larsen		275.000				275.000
Hovedtotal		322.581	4.249.032	208.064	800.175	208.064	5.787.916

Note 2020

Honorar for deltagelse i revisionsudvalg er indeholdt i bestyrelseshonoraret i Alm. Brand A/S for formanden og for næstformanden med 40.000 kr. og med 90.000 kr. til Anette Eberhard, som er formand for revisionsudvalget.

Adm. Direktør Rasmus Werner Nielsens bestyrelsesposter er ikke anført, da Rasmus Werner Nielsen ikke aflønnes særskilt for bestyrelsesposter.

Ebbe Castella var medlem af bestyrelsen for Alm. Brand A/S, Alm. Brand Forsikring A/S, Alm. Brand Liv og Pension A/S henholdsvis Alm. Brand FMBA frem til 28.08.20, hvor han blev afløst af Pia Laub.

Helle Låsby Frederiksen var medlem af bestyrelsen for Alm. Brand A/S henholdsvis Alm. Brand FMBA frem til den 09.10.2020, og blev da afløst af Lotte Kathrine Sørensen.

Susanne Larsen var medlem af bestyrelsen frem til 30.11.2020. Med salget af Alm. Brand Bank A/S udtrådte Susanne Larsen af bestyrelsen

Bestyrelseshonorar, 2019		Selskab					
Medlemskab	navn	Alm. Brand fmba	Alm. Brand A/S	Alm. Brand Forsikring A/S	Alm. Brand Bank A/S	Alm. Brand Liv og Pension A/S	Hovedtotal
Formand	Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	85.000	805.000	40.000	185.000	40.000	1.155.000
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	57.500	557.500	40.000	185.000	40.000	880.000
Medlem	Anette Eberhard		390.000	40.000	185.000	40.000	655.000
	Boris Nørgaard Kjeldsen	30.000	270.000		185.000		485.000
	Ebbe Castella		300.000		185.000		485.000
	Flemming Fuglede Jørgensen	30.000	270.000	40.000		40.000	380.000
	Karen Sofie Hansen-Hoeck		300.000				300.000
	Per V. H. Frandsen	30.000	270.000	40.000		40.000	380.000
Medarbejder	Brian Egested	30.000	270.000				300.000
	Claus Nexø Jensen	30.000	270.000				300.000
	Helle Låsby Frederiksen	30.000	270.000				300.000
	Susanne Larsen		300.000				300.000
Hovedtotal		322.500	4.272.500	200.000	925.000	200.000	5.920.000

Note 2019:

Honorar for deltagelse i revisionsudvalg er indeholdt i bestyrelseshonoraret i Alm. Brand A/S for formanden og næstformanden med 40.000 kr. og for formanden for revisionsudvalget, Anette Eberhard med 90.000 kr.

Adm. Direktør Søren Boe Mortensens og Rasmus Werner Nielsens bestyrelsesdeltagelser er ikke anført ovenfor, idet hverken Søren Boe Mortensen eller Rasmus Werner Nielsen aflønnes særskilt for bestyrelsesposter.

Bestyrelseshonorar, 2018		Selskab					
Medlemskab	navn	Alm. Brand fmba	Alm. Brand A/S	Alm. Brand Forsikring	Alm. Brand Bank	Alm. Brand Pension	Hovedtotal
Formand	Jørgen H. Mikkelsen	77.500	737.500	40.000	175.000	40.000	1.070.000
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	50.000	490.000	40.000	175.000	40.000	795.000
Medlem	Anette Eberhard		355.000	40.000	175.000	40.000	610.000
	Boris Nørgaard Kjeldsen	27.500	247.500		175.000		450.000
	Ebbe Castella		275.000		175.000		450.000
	Flemming Fuglede Jørgensen	18.333	165.000	26.667		26.667	236.667
	Henrik Christensen	9.167	82.500	13.333		13.333	118.333
	Karen Sofie Hansen-Hoeck		275.000				275.000
	Per V. H. Frandsen	27.500	247.500	40.000		40.000	355.000
Medarbejdervalgt	Brian Egested	27.500	247.500				275.000
	Helle Låsby Frederiksen	27.500	247.500				275.000
	Claus Nexø Jensen	21.290	165.000				186.290
	Lars Christiansen	6.210	82.500				88.710
	Susanne Larsen		275.000				275.000
Hovedtotal		292.500	3.892.500	200.000	875.000	200.000	5.460.000

Note 2018:

Honorar for deltagelse i revisionsudvalg er indeholdt i bestyrelseshonoraret i Alm. Brand A/S for formanden og næstformanden med 40.000 kr. og for formanden for revisionsudvalget, Anette Eberhard med 80.000 kr.

Lars Christiansen var medlem af bestyrelsen i Alm. Brand A/S henholdsvis i Alm. Brand FMBA frem til og med den 22. marts 2018, og blev afløst af Claus Nexø Jensen fra den 23. marts 2018.

Henrik Christensen var medlem af bestyrelsen i Alm. Brand A/S, i Alm. Brand Forsikring A/S, i Alm. Brand Liv og Pension A/S, henholdsvis i Alm. Brand FMBA frem til og med den 30. april 2018, og blev afløst af Flemming Fuglede Jørgensen fra den 1. maj 2018

Adm. Direktør Søren Boe Mortensens bestyrelsesdeltagelse er ikke anført ovenfor, idet Søren Boe Mortensen ikke aflønnes særskilt for bestyrelsesposter.

Bestyrelseshonorar, 2017		Selskab					
Medlem-skab	navn	Alm. Brand fmba	Alm. Brand A/S	Alm. Brand Forsikring	Alm. Brand Bank	Alm. Brand Pension	Hovedtotal
Formand	Jørgen H. Mikkelsen	77.500	737.500	40.000	175.000	40.000	1.070.000
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	50.000	490.000	40.000	175.000	40.000	795.000
Medlem	Anette Eberhard		355.000	40.000	175.000	40.000	610.000
	Boris Nørgaard Kjeldsen	27.500	247.500		175.000		450.000
	Ebbe Castella		275.000		175.000		450.000
	Henrik Christensen	27.500	247.500	40.000		40.000	355.000
	Karen Sofie Hansen-Hoeck		275.000				275.000
	Per V. H. Frandsen	27.500	247.500	40.000		40.000	355.000
Med-arbejder	Brian Egested	27.500	247.500				275.000
	Helle Låsby Frederiksen	27.500	247.500				275.000
	Lars Christiansen	27.500	247.500				275.000
	Susanne Larsen		275.000				275.000
Hovedtotal		292.500	3.892.500	200.000	875.000	200.000	5.460.000

Note 2017:

Honorar for deltagelse i revisionsudvalg er indeholdt i bestyrelseshonoraret i Alm. Brand A/S for formanden og næstformanden med 40.000 kr. og for formanden for revisionsudvalget, Anette Eberhard med 80.000 kr.

Adm. Direktør Søren Boe Mortensens bestyrelsesdeltagelse er ikke anført ovenfor, idet Søren Boe Mortensen ikke aflønnes særskilt for bestyrelsesposter.

Sammenligning af årlig ændring i vederlag og i selskabets resultater mv.

Nedenfor følger Alm. Brand A/S' årlige resultater før skat og de årlige ændringer.

Endvidere følger det samlede årlige vederlag til hvert direktionsmedlem og de årlige ændringer.

Herefter er angivet de respektive medlemmer af Alm. Brand A/S' bestyrelse med angivelse af den årlige ændring i bestyrelsesmedlemmets samlede honorar for bestyrelsesmedlemmets deltagelse i Alm. Brand A/S-koncernens bestyrelser inklusive udvalgsarbejder.

Endelig er angivet det gennemsnitlige vederlag til alle ansatte i Alm. Brand A/S-koncernen angivet i gennemsnit pr. FTE.

År	2020	Ændring	2019	Ændring	2018	Ændring	2017
Resultat efter skat	616	36%	452	-21%	569	-30%	811
i mio. kr.		164		-117		-242	

År	2020	Ændring	2019	Ændring	2018	Ændring	2017
Vederlag direktion, Søren Boe Mortensen (fratrådt som adm. Dir 30.10.19)			8.446	-13%	9.675	8%	8.925
i 1.000 kr.				-1229		750	
Vederlag direktion, Rasmus Werner Nielsen (tiltrådt som adm. Dir 31.10.19)	8.406	495%	1.412				
i 1.000 kr.		6.994					
Vederlag direktion, Rasmus Werner Nielsen (lønnen omregnet til et år)*	8.406	2%	8.265				
i 1.000 kr.		141					

År	2020	Ændring	2019	Ændring	2018	Ændring	2017
Vederlag bestyrelsesformand Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	1.140	-1%	1155	8%	1070	0%	1070
i 1.000 kr.		-15		85		0	
Vederlag bestyrelsesnæstformand Jan Skytte Pedersen	865	-2%	880	11%	795	0%	795
i 1.000 kr.		-15		85		0	
Vederlag bestyrelsesmedlem Anette Eberhard	640	-2%	655	7%	610	0%	610
i 1.000 kr.		-15		45		0	
Vederlag bestyrelsesmedlem Boris Nørgaard Kjeldsen	470	-3%	485	8%	450	0%	450
i 1.000 kr.		-15		35		0	
Vederlag bestyrelsesmedlem Ebba Castella (til 28.08.2020)	319	-34%	485	8%	450	0%	450
i 1.000 kr.		-166		35		0	
Vederlag bestyrelsesmedlem Flemming Fuglede Jørgensen (fra 01.05.18)	380	0%	380	60%	237		
i 1.000 kr.		0		143			
Vederlag bestyrelsesmedlem Karen Sofie Hansen-Hoeck	300	0%	300	9%	275	0%	275
i 1.000 kr.		0		25		0	
Vederlag bestyrelsesmedlem Per V. H. Frandsen	380	0%	380	7%	355	0%	355
i 1.000 kr.		0		25		0	
Vederlag bestyrelsesmedlem Pia Laub (fra 28.08.2020)	119						
i 1.000 kr.							
Vederlag bestyrelsesmedlem Henrik Christensen (til 30.04.2018)					118	-67%	355
i 1.000 kr.						-237	
Vederlag medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Brian Egested	300	0%	300	9%	275	0%	275
i 1.000 kr.		0		25		0	

Vederlag medarbejderv. bestyrelsesmedlem Claus Nexø Jensen (fra 23.03.18)	300	0%	300	61%	186		
i 1.000 kr.		0		114			

Vederlag medarb.v. best.-medlem Helle Låsby Frederiksen (til 09.10.20)	232	-23%	300	9%	275	0%	275
i 1.000 kr.		-68		25		0	

Vederlag medarb.v. best.-medlem Lotte Kathrine Sørensen (fra 09.10.20)	69						
i 1.000 kr.							

Vederlag bestyrelsesmedlem Susanne Larsen (til 30.11.20)	275	-8%	300	9%	275	0%	275
i 1.000 kr.		-25		25		0	

Vederlag bestyrelsesmedlem Lars Christiansen (til 23.03.18)					89	-68%	275
i 1.000 kr.						-186	

År	**2020**	**Ændring**	**2019**	**Ændring**	**2018**	**Ændring**	**2017**
Vederlag pr. år til ansatte i koncernen angivet pr. FTE i gennemsnit **	721	4%	691	4%	662	3%	642
i 1.000 kr.		30		29		20	

Note
*I linjen er indsat et vederlag svarende til Rasmus Werner Nielsens vederlag for perioden fra den 31. oktober 2019 til ultimo december måned 2019 omregnet til et års vederlag. Omregningen er foretaget ved at dele vederlagsbeløbet med to måneder og en dag og gange det med tolv måneder.

** Da Alm. Brand A/S som moderselskab for koncernen alene har ansat tre andre ansatte end ledelsesmedlemmer, er det gennemsnitlige vederlag på grundlag af FTE for Alm. Brand A/S ikke et relevant eller retvisende sammenligningsgrundlag, hvorfor det gennemsnitlige vederlag på grundlag af FTE for alle ansatte i hele Alm. Brand koncernen i stedet er anvendt.

Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Alm. Brand A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med Selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med Alm. Brand koncernens vederlagspolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling og er uden væsentlig fejlinformation eller mangler.

Vederlagsrapporten indstilles til afstemning på selskabets ordinære generalforsamling.

København, 3. marts 2021

Bestyrelse

Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen (formand)	Jan Skytte Pedersen (næstformand)	Anette Eberhard	Flemming Fuglede Jørgensen
Pia Laub	Karen S. Hansen-Hoeck	Per V. H. Frandsen	Boris Nørgaard Kjeldsen
Brian Egested	Lotte Kathrine Sørensen	Claus Nexø Jensen	

Den uafhængige revisors erklæring

Til kapitalejerne i Alm. Brand A/S

Vi har undersøgt, hvorvidt ledelsen har overholdt sine forpligtelser til at medtage de i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3 angivne oplysninger i selskabets vederlagsrapport for 2020.

Ledelsens ansvar

Selskabets ledelse har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b og vederlagspolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Desuden har selskabets ledelse ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation.

Revisors ansvar

Det er vores ansvar at udtrykke en konklusion om, hvorvidt ledelsen har overholdt sine forpligtelser til at medtage de i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3 angivne oplysninger i selskabets vederlagsrapport.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller Review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i FSR - danske revisorers retningslinjer for revisors etiske adfærd (Etiske regler for revisorer), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

Vores undersøgelser har omfattet en undersøgelse af, om vederlagsrapporten indeholder, i det omfang det er relevant, de i selskabsloven § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 angivne oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at ledelsen, i alle væsentlige henseender, har overholdt sine forpligtelser til at medtage de i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3 angivne oplysninger i selskabets vederlagsrapport for 2020.

København, 3. marts 2021

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Anders Oldau Gjelstrup	Brian Schmit Jensen
statsautoriseret revisor	statsautoriseret revisor
MNE-nr. 10777	MNE-nr. 40050