Spørgsmål fra aktionær Bjørn Hansen til koncernens direktion og bestyrelse samt svar på disse

Spørgsmål 1:Tillykke med jeres opnåede resultater, år: 2018, og forhåbentlig også de næste godt 200 år, et selskab med mere end 200 år er sjældent, og at bygge op et firma i Generationer er svært, men at rive ned tager som regel kun et par dage, - men denne Koncern, har gode muligheder fremadrettet, især når gode medarbejdere, bringer vækst og rekordoverskud? -samt udbytte 2x 1,50 d.kr pr. aktie, og kursen er ca: 64 til 65, og kan i DANSKE bank, modsat Nordea handles som "STRAKSHANDEL" - der må foretrækkes for både ledende medarbejdere og Investorer??

Svar 1:
Tak for din henvendelse og lykønskninger. Vi er også meget tilfredse med resultaterne i 2018.

Med hensyn til dit spørgsmål om strakshandel, så må vi henvise til de enkelte banker, som varetager handlen, da det er dem, der fastlægger deres individuelle praksis.

Spørgsmål 2: Alm. Brand har overtaget, med god timing og dygtighed, samt lidt held, en del af SAXO BANK, og vi fornemmer om det at handle bl. andet aktier er det den samme form, og måde som i SAXO Bank, især GEBYRER som i SAXO Bank?

Svar 2:
Alm. Brands aktiehandelsplatform, Alm. Brand Trader er baseret på den samme IT-platform, som Saxo Banks tilsvarende løsning. Gebyrerne på Alm. Brand Trader er efter vores overbevisning absolut konkurrencedygtige.

Spørgsmål 3: Alm. Brand Årsrapport 2018, side 5 står bl. andet :" OVERSKUD 724 Mio. kr. og udlodningsprocent 118 %, samt ordinært udbytte 1,50 kr pr. aktie, og et tilsvarende ekstraordinært udbytte, er det at forstå en ny UDBYTTE politik, eller alene fordi andre Large Cap, selskaber, og C 25 selskaber udbetaler, større udbytter, også i Finanssektoreren/ Forsikringselskab: Topdanmark?

Svar 3:
I årsrapporten for 2018 beskriver vi koncernens udlodningspolitik, der er uændret i forhold til tidligere år. Udlodningspolitikken tager udgangspunkt i, at vi skal leve op til vores interne kapitalmålsætning. Kapital ud over vores interne kapitalmålsætning vil som udgangspunkt blive udbetalt til aktionærerne, med mindre koncernen har andre planlagte aktiviteter, investeringer, særlige risici eller manglende indtjening.

Med dette som udgangspunkt ønsker Alm. Brand at udlodde et stabilt udbytte på 1,50 kr. pr aktie, som kan suppleres med aktietilbagekøb og/eller ekstraordinære udbytter, når indtjening og kapitalgrundlag gør det muligt. De positive resultater i 2018 har således givet mulighed for at supplere det ordinære udbytte med et ekstraordinært udbytte på 1,50 kr. pr. aktie samt et tilbagekøbsprogram på op til 200 mio.kr.

Spørgsmål 4: Afholder Alm. Brand mini-kurser, på nogle timers varighed om AKTIEKØB/ SALG som i andre banker, for jeres kunder og mulige kunder?

Svar 4: Alm Brand har i efteråret holdt investeringsaftner, hvor vi har introduceret Alm. Brand Trader og vi planlægger løbende afholde yderligere introaftner om Alm Brand Trader. Vores kundeservice på 96 10 17 18 er klar til at fortælle mere om, hvad Alm. Brand kan tilbyde som bank inklusiv depot.

Spørgsmål 5: Alm. Brand skriver i et INDBOFORSIKRINGSTILBUD fra afd. i Roskilde, bl. andet :" - mønt og frimærkesamlinger dækkes op til 5 % Kr: 15.400,- og -penge og ubrugte frimærker dækkes op til 2 % kr: 6.160,- samt pr. cykel op til 18.016,- kr. " det burde være omvendt, men hvad

er den dybere mening og tankegang, i tilbuddet som for øvrigt er konkurrencedygtigt, med andre selskaber ?

Svar 5:
Alm. Brand anbefaler ikke, at man har kontanter liggende tilgængeligt i større omfang. Det samme gælder mønt- og frimærkesamlinger. Dette er baggrunden for den begrænsede dækningsgrad, som i øvrigt efter vores opfattelse dækker de fleste kunders behov.

Har man behov for dækning ud over standard, er man altid velkommen til at kontakte os, og så tager vi stilling til, om vi kan afdække behovet – og i givet fald på hvilke vilkår og til hvilken pris.

Spørgsmål 6: Det er de foreløbige spørgsmål, til Bestyrelsen og Direktion, da jeg ønsker at spørge om antal aktier og BONUSSER, mv. på Generalforsamlingen. - da vi foreslår at der IKKE udbetales nogen form for BONUS såfremt der er underskud et år, og at løn pr. måned, bør være sådan at enhver kan klare sine basale udgifter, uden (vilde) rejser, og andre urimelige udgifter, - men i stedet bevarer selskabet.

Svar 6:
I henhold til Alm. Brands vederlagspolitik er både bestyrelsen og direktionen alene aflønnet med et fast vederlag. Derudover får direktionen som en del af den faste løn udbetalt 10 % af vederlaget i aktier i selskabet. Der udbetales således ikke bonus til hverken bestyrelse eller direktion.