

Alm Brand Group

ALM. BRAND A/S | ÅRSRAPPORT | GOVERNANCE

Vederlagsrapport 2024

Alm. Brand A/S | Midtermolen 7 | 2100 København Ø | CVR-nr. 77 33 35 17

Alm. Brand A/S

ALM. BRAND A/S

Alm. Brand A/S er moderselskabet i Alm. Brand Group, der er en dansk-forankret finansiel koncern, som blev grundlagt tilbage i 1792.

Alm. Brand Group driver med selskaberne Alm. Brand Forsikring A/S og Forsikringsselskabet Privatsikring A/S hovedsageligt virksomhed inden for skadesforsikring og dækker samtidig, sammen med koncernens samarbejdspartnere, en bred vifte af finansielle behov hos kunderne.

Alm. Brand Group har gennem de seneste år gennemgået en stor transformation fra at være en finansiel koncern med tidligere ejerskab af egen bank og eget pensionsselskab, hhv. Alm. Brand Bank A/S og Alm. Brand Liv og Pension A/S, til nu at indtage en mere fokuseret strategi via en styrket position på det danske forsikringsmarked indenfor skadesforsikring med erhvervelsen af Codan Forsikring A/S og Forsikringsselskabet Privatsikring A/S i 2022, kombineret med et betydeligt strategisk samarbejde med en række andre finansielle selskaber. Som en del af strategien om at fokusere på kerneforretningen og være et dansk-forankret forsikringsselskab, har Alm. Brand Group senest i 2024 indgået aftale med norske Gard om en overdragelse af Energi og Marine-forretningen i 2025.

Som led i den planlagte sammenlægning af Alm. Brand Forsikring A/S og Codan Forsikring A/S, ophørte Codan Forsikring A/S pr. 1. april 2024 som selvstændig juridisk enhed, idet Codan er videreført som brand - fortsat med salg af forsikringsløsninger til privat- og erhvervskunder i Danmark - og indgår i Alm. Brand Groups samlede brandportefølje, der udover Codan rummer Alm. Brand, Privatsikring og Erhvervssikring.

Alm. Brand Group har således gennem erhvervelsen af Codan Forsikring A/S og Forsikringsselskabet Privatsikring A/S i 2022, i kombination med frasalg af Energi- og Marine-forretningen i 2024, styrket sin position på det danske forsikringsmarked som skadesforsikringsselskab med fokus på danske privat- og erhvervskunder, og er i dag blandt de største og førende forsikringskoncerner i Danmark.

VEDERLAGSRAPPORTEN

Selskaberne i Alm. Brand Group har vedtaget en vederlagspolitik, som har til formål at bidrage til selskabernes forretningsstrategi, langsigtede interesser og bæredygtighed.

Formålet med denne vederlagsrapport er, i overensstemmelse med selskabslovens § 139b, stk. 3 og lov om forsikringsvirksomhed § 144, stk. 5, at give et samlet overblik over den vederlæggelse, som gennemføres i overensstemmelse med Alm. Brand Groups vederlagspolitik. Vederlagsrapporten indeholder herunder en redegørelse for vederlæggelsen af de enkelte ledelsesmedlemmer i løbet af det seneste regnskabsår i Alm. Brand A/S samt udviklingen heri, udvalgte nøgletal angående koncernens resultat og den gennemsnitlige vederlæggelse af ansatte i koncernen gennem de seneste fem år.

Vederlagsrapport for 2023

Vederlagsrapporten for 2023 opnåede et flertal uden bemærkninger fra aktionærerne ved den vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling i 2024.

VEDERLAGSPOLITIK

Selskaberne i Alm. Brand Group har vedtaget en fælles vederlagspolitik, som har til formål at fastlægge rammen for vederlæggelsen af bestyrelsen, direktionen og for de ansatte i selskaberne Alm. Brand A/S, Alm. Brand Forsikring A/S, Forsikringsselskabet Privatsikring A/S og frem til ultimo marts måned 2024 Codan Forsikring A/S. Vederlagspolitikkens formål er overordnet at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen, direktionen og ansatte i Alm. Brand Group. Dette i overensstemmelse med – og med det formål at fremme - koncernens strategi, værdier og mål, samt herunder ved at tilgodese kunders og investorers interesser. Vederlagspolitikken skal desuden sikre, at principper og praksisser for vederlæggelse i selskaberne i Alm. Brand Group opfylder reglerne i Selskabsloven og den finansielle regulering.

Som det fremgår nedenfor, er bestyrelsens og direktionens vederlag fastsat i overensstemmelse med Alm. Brand Groups vederlagspolitik.

Vederlæggelsen er fastlagt, så den står i rimeligt forhold til de stillede opgaver og det ansvar, som hververne indeholder. Det er fastlagt på et niveau, så det er konkurrencedygtigt med vederlaget i tilsvarende stillinger i den finansielle sektor. Endelig er vederlaget fastlagt, så det understøtter en helstøbt, afbalanceret, bæredygtig og langsigtet interesse i de enkelte selskabers og koncernens vedvarende resultater og positive udvikling.

Vederlaget til bestyrelsen og direktionen i Alm. Brand A/S indeholder, i overensstemmelse med vederlagspolitikken, alene faste vederlagskomponenter. Denne vederlagsform sikrer transparens og forudsigelighed, ligesom bestyrelsen og direktionen upåvirket af egne økonomiske interesser kan koncentrere indsatsen om Alm. Brand Groups forretningsstrategi, bæredygtighed samt på Alm. Brand Groups udvikling og langsigtede interesser.

Vederlæggelse er sket i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik for 2024. ■

Særligt om vederlaget til bestyrelsen

Vederlag 2024
Medlemmerne af bestyrelsen i Alm. Brand A/S modtager et årligt, fast grundhonorar. Bestyrelsen modtager ikke variabelt vederlag.

Efter en vellykket sammenlægning og derved en større koncern, blev det i 2023 besluttet at hæve grundhonorarerne for bestyrelsesmedlemmerne fra kr. 400.000 til kr. 450.000 pr. år. Honorar for deltagelse i datterselskabsbestyrelserne såvel som i bestyrelsesudvalg forblev uændrede. Honorarerne er fortsat kr. 450.000 pr. år for 2024.

Alm. Brand Group har i perioden fra 2020 til og med 2024 gennemgået en transformation fra at være en finansiel koncern med tidligere ejerskab af egen bank, Alm. Brand Bank A/S samt eget pensionsselskab, Alm. Brand Liv og Pension A/S, til at indtage en mere fokuseret strategi via en styrket position på det danske forsikringsmarked indenfor skadesforsikring med erhvervelsen af Codan Forsikring A/S og Forsikringsselskabet Privatsikring A/S i 2022 samt strategiske samarbejder med andre finansielle selskaber. Denne udvikling afspejles i de nedenfor anførte bestyrelser og aflønningen af de respektive bestyrelsers medlemmer.

Frem til 2021 indgik Alm. Brand af 1792 fmba i Alm. Brand A/S koncernen. Med Alm. Brand af 1792 fmba's nedbringelse af aktiebeholdningen i Alm. Brand A/S i 2021, er Alm. Brand af 1792 fmba ikke længere en del af koncernen og derfor fra 2022 ikke medtaget på koncernens bestyrelses- og udvalgsoversigt, som vises nedenfor.

Frem til april måned 2024 modtog bestyrelsesmedlemmerne i Alm. Brand A/S i det omfang, de tillige var medlemmer af bestyrelsen i Alm. Brand af 1792 fmba, 90 % af det ovenfor anførte bestyrelseshonorar fra Alm. Brand A/S, mens 10% angik bestyrelsesgrundhonorar fra Alm. Brand af 1792 fmba. Herefter er det anførte bestyrelsesgrundhonorarer på pt. kr. 450.000 pr. år ikke delt, men udelukkende anvist fra Alm. Brand A/S. ■



Oversigt over vederlaget til medlemmer af bestyrelsen fra 2020 til og med 2024

Bestyrelseshonorar 2024

		Selskab							
Medlemsskab	**Navn**	**Alm. Brand A/S**	**Revisions-udvalg**	**Risiko-udvalg**	**Vederlags-udvalg**	**Alm. Brand Forsikring A/S**	**Codan Forsikring A/S**	**Forsikrings-selskabet Privatsikring A/S**	**Hovedtotal**
Formand	Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	1.319.754	100.000	150.000	50.000	70.278	25.000		1.715.032
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	879.836	100.000	200.000	35.000	100.000			1.314.836
Medlem, formand rev.udvalg	Anette Eberhard	450.000	150.000	150.000	35.000	70.278			855.278
Medlem	Boris Nørgaard Kjeldsen	121.500					25.000		146.500
	Jais Stampe Li Valeur	450.000				70.278	25.000		545.278
	Jan Kondrup							120.000	120.000
	Jørn Pedersen	67.500				16.667			84.167
	Pia Laub	450.000	100.000	150.000		70.278			770.278
	Tina Schmidt Madsen	439.918				100.000			539.918
Medarbejdervalgt	Brian Egested	439.918			35.000				474.918
	Claus Nexø Jensen	439.918							439.918
	Henriette Pedersen	133.750				70.278			204.028
	Lotte Kathrine Sørensen	439.918							439.918
	Maria Katharina Degn						25.000		25.000
Hovedtotal		5.632.012	450.000	650.000	155.000	568.055	100.000	120.000	7.675.068

Note 2024:
Direktionsmedlemmers og ansatte direktørers bestyrelsesdeltagelse er ikke anført, idet de ikke aflønnes særskilt for varetagelsen af disse bestyrelsesposter.
Codan Forsikring A/S ophørte som juridisk enhed pr. 31.03.24.
Pr. 18.08.24 er Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen, Anette Eberhard, Jais Stampe Li Valeur, Pia Laub og Henriette Pedersen indtrådt i bestyrelsen i Alm. Brand Forsikring A/S.
Pr. 18.04.24 er Henriette Pedersen udtrådt af bestyrelsen i Alm. Brand A/S.
Boris Nørgaard Kjeldsen udtrådte 18.04.24.
Jørn Pedersen udtrådte 29.02.24.
Maria K. Degn udtrådte 31.03.24.

Oversigt over vederlaget til medlemmer af bestyrelsen fra 2020 til og med 2024

Bestyrelseshonorar 2023

		Selskab							
Medlemsskab	**Navn**	**Alm. Brand A/S**	**Revisions-udvalg**	**Risiko-udvalg**	**Vederlags-udvalg**	**Alm. Brand Forsikring A/S**	**Codan Forsikring A/S**	**Forsikrings-selskabet Privatsikring A/S**	**Hovedtotal**
Formand	Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	1.181.250	100.000	150.000	50.000		100.000		1.581.250
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	787.500	100.000	200.000	35.000	100.000			1.222.500
Medlem, formand rev.udvalg	Anette Eberhard	437.500	150.000	150.000	35.000				772.500
Medlem	Boris Nørgaard Kjeldsen	393.750					100.000		493.750
	Jais Stampe Li Valeur	306.250					68.056		374.306
	Jan Kondrup							120.000	120.000
	Jørn Pedersen	275.625				68.056			343.681
	Karen Sofie Hansen-Hoeck	132.500					32.222		164.722
	Per V. H. Frandsen	119.250				32.222			151.472
	Pia Laub	437.500	100.000	150.000					687.500
	Tina Schmidt Madsen	393.750				100.000			493.750
Medarbejdervalgt	Brian Egested	393.750			35.000				428.750
	Claus Nexø Jensen	393.750							393.750
	Henriette Pedersen	437.500							437.500
	Lotte Kathrine Sørensen	393.750							393.750
	Maria Katharina Degn						100.000		100.000
Hovedtotal		6.083.625	450.000	650.000	155.000	300.278	400.278	120.000	8.159.180

Note 2023
Direktionsmedlemmers og ansatte direktørers bestyrelsesdeltagelse er ikke anført, idet de ikke aflønnes særskilt for varetagelsen af disse bestyrelsesposter.
Jais Stampe Li Valeur indtrådte 26.04.23.
Jørn Pedersen indtrådte 26.04.23.
Karen Sofie Hansen-Hoeck udtrådte 26.04.23.
Per V. H. Frandsen udtrådte 26.04.23.

Oversigt over vederlaget til medlemmer af bestyrelsen fra 2020 til og med 2024

Bestyrelseshonorar 2022

		Selskab							
				Fra 01.05.22	Fra 01.05.22	Fra 01.05.22	Fra 01.05.22	Fra 01.05.22	
Medlemsskab	**Navn**	**Alm. Brand A/S**	**Revisions-udvalg**	**Risiko-udvalg**	**Vederlags-udvalg**	**Alm. Brand Forsikring A/S**	**Codan Forsikring A/S**	**Forsikrings-selskabet Privatsikring A/S**	**Hovedtotal**
Formand	Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	1.080.000	80.000	100.000	33.333		66.667		1.360.000
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	720.000	80.000	133.333	23.333	66.667			1.023.333
Medlem, formand rev.udvalg	Anette Eberhard	400.000	130.000	100.000	23.333				653.333
Medlem	Boris Nørgaard Kjeldsen	360.000					66.667		426.667
	Jan Kondrup							80.000	80.000
	Karen Sofie Hansen-Hoeck	400.000					66.667		466.667
	Per V. H. Frandsen	360.000				66.667			426.667
	Pia Laub	400.000	66.667	100.000					566.667
	Tina Schmidt Madsen	360.000				66.667			426.667
Medarbejdervalgt	Brian Egested	360.000			23.333				383.333
	Claus Nexø Jensen	360.000							360.000
	Henriette Pedersen	244.000							244.000
	Lotte Kathrine Sørensen	360.000							360.000
	Christian Sletten						41.667		41.667
	Maria Degn						66.667		66.667
Hovedtotal		5.404.000	356.667	433.333	103.333	200.000	308.334	80.000	6.885.667

Note 2022
Direktionsmedlemmers og ansatte direktørers bestyrelsesdeltagelse er ikke anført, idet de ikke aflønnes særskilt for varetagelsen af disse bestyrelsesposter.
Med virkning fra den 1. maj er nedsat et Risikoudvalg.
Med virkning fra den 1. maj honoreres for deltagelse i alle udvalg og datterselskaber.
Henriette Pedersen indtrådte 27.04.22.
Pia Laub indtrådte i revisionsudvalget 01.05.22.
Codan og Privatsikring blev en del af Alm. Brand Group fra maj 2022.
Christian Sletten udtrådte 01.10.22.

Oversigt over vederlaget til medlemmer af bestyrelsen fra 2020 til og med 2024

Bestyrelseshonorar 2021

Medlemsskab	Navn	Alm. Brand fmba	Alm. Brand A/S	Revisionsudvalg	Hovedtotal
Formand	Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	120.000	1.080.000	40.000	1.240.000
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	80.000	720.000	40.000	840.000
Medlem	Anette Eberhard		400.000	90.000	490.000
	Boris Nørgaard Kjeldsen	40.000	360.000		400.000
	Flemming Fuglede Jørgensen	21.290	191.613		212.903
	Karen Sofie Hansen-Hoeck		400.000		400.000
	Per V. H. Frandsen	40.000	360.000		400.000
	Pia Laub		400.000		400.000
	Tina Schmidt Madsen	18.817	169.355		188.172
Medarbejdervalgt	Brian Egested	40.000	360.000		400.000
	Claus Nexø Jensen	40.000	360.000		400.000
	Lotte Kathrine Sørensen	40.000	360.000		400.000
Hovedtotal		440.107	5.160.968	170.000	5.771.075

Note 2021
Direktionsmedlemmers og ansatte direktørers bestyrelsesdeltagelse er ikke anført, idet de ikke aflønnes særskilt for varetagelsen af disse bestyrelsesposter.
Med virkning fra 2021 honoreres udelukkende for medlemskab af bestyrelsen i de anførte selskaber i Alm. Brand koncernen samt i revisionsudvalget.
Tina Schmidt Madsen indtrådte 12.07.21.
Flemming Fuglede Jørgensen udtrådte 12.07.21.

Oversigt over vederlaget til medlemmer af bestyrelsen fra 2020 til og med 2024

Bestyrelseshonorar 2020

Medlemsskab	Navn	Alm. Brand fmba	Alm. Brand A/S	Alm. Brand Forsikring A/S	Alm. Brand Bank A/S	Alm. Brand Liv og Pension A/S	Hovedtotal
Formand	Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	85.000	805.000	40.000	169.583	40.000	1.139.583
Næstformand	Jan Skytte Pedersen	57.500	557.500	40.000	169.583	40.000	864.583
Medlem	Anette Eberhard		390.000	40.000	169.583	40.000	639.583
	Boris Nørgaard Kjeldsen	30.000	270.000		169.583		469.583
	Ebbe Castella		197.581		121.841		319.422
	Flemming Fuglede Jørgensen	30.000	270.000	40.000		40.000	380.000
	Karen Sofie Hansen-Hoeck		300.000				300.000
	Per V. H. Frandsen	30.000	270.000	40.000		40.000	380.000
	Pia Laub		103.226	8.065		8.065	119.355
Medarbejdervalgt	Brian Egested	30.000	270.000				300.000
	Claus Nexø Jensen	30.000	270.000				300.000
	Helle Låsby Frederiksen	23.226	209.032				232.258
	Lotte Kathrine Sørensen	6.855	61.694				68.548
	Susanne Larsen		275.000				275.000
Hovedtotal		322.581	4.249.032	208.064	800.175	208.064	5.787.916

Note 2020
Direktionsmedlemmers og ansatte direktørers bestyrelsesdeltagelse er ikke anført, idet de ikke aflønnes særskilt for varetagelsen af disse bestyrelsesposter.
Honorar for deltagelse i revisionsudvalg er indeholdt i bestyrelseshonoraret i Alm. Brand A/S for formanden og for næstformanden med 40.000 kr. og med 90.000 kr. til Anette Eberhard, som er formand for revisionsudvalget.
Pia Laub indtrådte 28.08.20.
Lotte Kathrine Sørensen indtrådte 09.10.20.
Ebbe Castella udtrådte 28.08.20.
Helle Låsby Frederiksen udtrådte 09.10.20.
Susanne Larsen udtrådte 30.11.20.

Særligt om vederlaget til direktionen

VEDERLAG 2024

Direktionen består af administrerende direktør Rasmus Werner Nielsen og viceadministrerende direktør Anne Mette Toftegaard.

Direktionen i Alm. Brand A/S vederlægges udelukkende med fast vederlag. Direktionens vederlag tilstræbes fastsat så det står i rimeligt forhold til de stillede opgaver og direktionens ansvar, herunder ift. at fastholde kvalificerede medlemmer, så det er konkurrencedygtigt med vederlaget for tilsvarende hverv i den finansielle sektor.

Vederlagspakken består af et fast vederlag og udgøres herudover af kontant vederlæggelse i form af aktier, pensionsbidrag, firmabil, fri telefon og andre sædvanlige vederlagsdele samt diverse forsikringsordninger som sundheds-, gruppelivs- og tandforsikring.

10 % af direktionsmedlemmernes faste vederlag er tildelt via aktier, der anvises vederlagsfrit to gange årligt. Der er ikke knyttet betingelser til optjening og tildeling af aktierne ud over, at optjening er betinget af ansættelse. Ejerskab af aktierne er overgået ved tildelingen. Værdien af aktierne, som er tildelt, er opgjort som et beløb svarende til et simpelt gennemsnit af gennemsnitskurserne for én aktie i Alm. Brand A/S på den første handelsdag på Nasdaq OMX Københavns Fondsbørs hver kalendermåned, som danner grundlag for den enkelte aktietildeling.

Rasmus Werner Nielsens vederlagspakke udgør i 2024 samlet kr. 15 mio. Anne Mette Toftegaards vederlagspakke udgør i 2024 samlet kr. 9,7 mio.

I 2024 har den samlede vederlagspakke til direktionen således udgjort kr. 24,7 mio.

Udviklingen i vederlæggelsen til direktionen over de seneste år skal ses i lyset af de resultater og den omfattende udvikling, som koncernen har gennemgået, og som har resultereret i en væsentlig større og mere fokuseret koncern. Udviklingen har bl.a. medført afhændelse af egen bank og eget pensionsselskab samt erhvervelsen af Codan Forsikring A/S og Forsikringsselskabet Privatsikring A/S samt et ganske betydeligt strategisk samarbejde. Herigennem er dannet Alm. Brand Group, som i dag er blandt de største og førende forsikringskoncerner i Danmark.

Direktionsmedlemmernes øvrige ledelseshverv i selskaber, som indgår i Alm. Brand Group, udløser ikke særskilt vederlag.

Fastholdelse og fratræden

Direktionsmedlemmets opsigelsesvarsel er aftalt til et gensidigt opsigelsesvarsel på 12 måneder. Der er tillige aftalt en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders vederlæggelse ved opsigelse fra selskabets side, uden dette skyldes direktionsmedlemmets forhold.

Ved direktionsmedlemmets død betaler selskabet 3 måneders efterløn til efterladte. ■

Vederlag, adm. direktør, Rasmus Werner Nielsen, oktober 2020 til og med 2024

Rasmus Werner Nielsen

2024	Sum af total	2023	Sum af total	2022	Sum af total	2021	Sum af total	2020	Sum af total
Vederlag	12.299.978	Vederlag	11.675.000	Vederlag	9.799.996	Vederlag	8.550.000	Vederlag	6.674.433
Heraf anvist i aktier*	1.118.160	Heraf anvist i aktier*	1.061.364	Heraf anvist i aktier*	890.905	Heraf anvist i aktier*	777.273	Heraf anvist i aktier*	545.039
Selskabsbetalt pensionsbidrag	2.462.376	Selskabsbetalt pensionsbidrag	2.337.272	Selskabsbetalt pensionsbidrag	1.960.000	Selskabsbetalt pensionsbidrag	1.710.000	Selskabsbetalt pensionsbidrag	1.396.977
Personalegoder	6.075	Personalegoder	5.944	Personalegoder	8.606	Personalegoder	8.493	Personalegoder	7.993
						Ferietillæg	51.571	Ferietillæg	138.307
Tjenestebil	200.017	Tjenestebil	218.293	Tjenestebil	230.769	Tjenestebil	213.943	Tjenestebil	159.131
Samlet vederlag	**14.968.446**	**Samlet vederlag**	**14.236.510**	**Samlet vederlag**	**11.999.371**	**Samlet vederlag**	**10.534.007**	**Samlet vederlag**	**8.406.242**

* Aktievederlaget er anvist via	* Aktievederlaget er anvist via	* Aktievederlaget er anvist via	* Aktievederlaget er anvist via	* Aktievederlaget er anvist via
43.815 aktier til en kursværdi på kr. 559.079 41.973 aktier til en kursværdi på kr. 559.080	40.802 aktier til en kursværdi på kr. 502.273 51.767 aktier til en kursværdi på kr. 559.091	37.433 aktier til en kursværdi på kr. 445.453 42.143 aktier til en kursværdi på kr. 445.452	4.659 aktier til en kursværdi på kr. 331.818 38.203 aktier til en kursværdi på kr. 445.455 Der er udstedt nye tegningsretter i nov. 2021, hvorved Alm. Brand A/S-aktiekursen er reduceret for de aktier, som er anvist herefter. Der er sket en teknisk justerering med en faktor på 0,245 i forhold til den tidl. aktiestørrelse.	3.677 aktier til en kursværdi på kr. 204.750 4.812 aktier til en kursværdi på kr. 340.289

Note: Personaleforsikringsordning rummer ATP, Gruppelivsforsikring, sundhedsforsikring og tandforsikring.

Vederlag, viceadm. direktør, Anne Mette Toftegaard, fra den 1. september 2022 til og med 2024

Anne Mette Toftegaard

2024	Sum af total	2023	Sum af total	2022 (fra 1. sept)	Sum af total
Vederlag, fast	8.811.721	Vederlag, fast	8.118.545	Vederlag, fast	2.706.182
Heraf anvist i aktier*	722.268	Heraf anvist i aktier*	665.460	Heraf anvist i aktier*	221.812
Selskabsbetalt pensionsbidrag	724.649	Selskabsbetalt pensionsbidrag	667.727	Selskabsbetalt pensionsbidrag	221.818
Personalegoder	6.075	Personalegoder	5.944	Personalegoder	2.873
Tjenestebil	191.689	Tjenestebil	192.423	tjenestebil	49.276
Samlet vederlag	**9.734.134**	**Samlet vederlag**	**8.984.639**	**Samlet vederlag**	**2.980.149**
* Aktievederlaget er anvist via		* Aktievederlaget er anvist via		* Aktievederlaget er anvist via	
27.560 aktier til en kursværdi på kr. 351.666		27.029 aktier til en kursværdi på kr. 332.730		20.985 aktier til en kursværdi på kr. 221.812	
27.823 aktier til en kursværdi på kr. 370.602		30.808 aktier til en kursværdi på kr. 332.730			

Note: Personaleforsikringsordning rummer ATP, Gruppelivsforsikring, sundhedsforsikring og tandforsikring.

Sammenligning af årlig ændring i vederlag og i selskabets resultater, herunder forsikringsteknisk resultat

Nedenfor følger udviklingen i Alm. Brand A/S-koncernens årlige resultater i form at resultatet efter skat samt udviklingen i det forsikringstekniske resultat. Sidstnævnte er en ny-tilføjelse til rapporten.

Herefter følger udviklingen i honoraret hos medlemmerne af Alm. Brand A/S-koncernens bestyrelse, med angivelse af den årlige ændring i bestyrelsesmedlemmets samlede honorar for bestyrelsesmedlemmets deltagelse i Alm. Brand Groups bestyrelser inklusive udvalg.

Herefter følger udviklingen i det samlede årlige vederlag til hvert direktionsmedlem.

Endelig følger udviklingen i det gennemsnitlige vederlag til ansatte i Alm. Brand Group angivet i gennemsnit pr. FTE.

Resultat efter skat

Mio. kr.	2024	Ændring	2023	Ændring	2022	Ændring	2021	Ændring	2020
Resultat efter skat i mio. kr.	777	27 % 165	612	21 % 106	506	-15 % -92	598	-3 % -18	616

Forsikringsresultat

Mio. kr.	2024	Ændring	2023	Ændring	2022	Ændring	2021	Ændring	2020
Resultat efter skat i mio. kr.	1.443	19 % 228	1.215	21 % 210	1.005	25 % 202	803	1 % 10	793

Vederlag til bestyrelsesmedlem

Vederlag i t.kr.	2024	Ændring	2023	Ændring	2022	Ændring	2021	Ændring	2020
Formand Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen	1.715	8 % 134	1.581	16 % 221	1.360	10 % 120	1.240	9 % 100	1.140
Næstformand Jan Skytte Pedersen	1.315	8 % 92	1.223	20 % 200	1.023	22 % 183	840	-3 % -25	865

Vederlag til bestyrelsesmedlem - *fortsat*

Vederlag i t.kr.	2024	Ændring	2023	Ændring	2022	Ændring	2021	Ændring	2020
Anette Eberhard	855	11 % 82	773	18 % 120	653	33 % 163	490	-23 % -150	640
Pia Laub (fra 28.08.2020)	770	12 % 82	688	21 % 121	567	42 % 167	400	236 % 281	119
Jais Stampe Li Valeur (fra 26.04.23)	545	46 % 171	374						
Jan Kondrup	120	0 % 0	120	50 % 40	80				
Tina Schmidt Madsen (fra 12.07.21)	540	9 % 46	494	16 % 67	427	127 % 239	188		
Boris Nørgaard Kjeldsen (til 18.04.24)	147	-70 % -347	494	16 % 67	427	7 % 27	400	-15 % -70	470
Jørn Pedersen (til 29.02.24)	84	-76 % -260	344						
Karen Sofie Hansen-Hoeck (til 26.04.23)			165	-65 % -302	467	17 % 67	400	33 % 100	300
Per V. H. Frandsen (til 26.04.23)			151	-65 % -276	427	7 % 27	400	5 % 20	380
Medarbejdervalgt Brian Egested	475	11 % 46	429	12 % 46	383	-4 % -17	400	33 % 100	300
Medarbejdervalgt Claus N. Jensen	440	12 % 46	394	9 % 34	360	-10 % -40	400	33 % 100	300
Medarbejdervalgt Lotte K. Sørensen (fra 09.10.20)	440	12 % 46	394	9 % 34	360	-10 % -40	400	480 % 331	69
Medarbejdervalgt Henriette Pedersen (fra 27.04.22)	204	-53 % -234	438	80 % 194	244				

Vederlag til bestyrelsesmedlem - *fortsat*

Vederlag i t.kr.	2024	Ændring	2023	Ændring	2022	Ændring	2021	Ændring	2020
Medarbejdervalgt Maria Degn (til 31.03.24)	25	-75 % / -75	100	50 % / 33	67				
Christian Sletten (til 30.09.22)					42				
Flemming F. Jørgensen (til 12.07.21)							213	-44 % / 167	380
Susanne Larsen (til 30.11.20)									275
Helle L. Frederiksen (til 09.10.20)									232
Ebbe Castella (til 28.08.20)									319

Vederlag til direktionsmedlem

Vederlag i t.kr.	2024	Ændring	2023	Ændring	2022	Ændring	2021	Ændring	2020
Rasmus Werner Nielsen, Adm. direktør	15.000	6 % 800	14.200	18 % 2.200	12.000	14 % 1.466	10.534	25 % 2.128	8.406
Anne Mette Toftegaard, tiltrådt som Vicedirektør 01.09.22 (Lønnen i 2022 omregnet til et helt år)	9.700	8 % 700	9.000	0 % 0	9.000				

Vederlag til ansatte

Vederlag i t.kr.	2024	Ændring	2023	Ændring	2022	Ændring	2021	Ændring	2020
Vederlag pr. år til ansatte i koncernen angivet pr. FTE* i gennemsnit.	867	-1 % -11	878	7 % 55,422	823	5 % 38,549	784	-4 % -28	793

*Grundlaget for beregning af vederlaget til ansatte angivet pr. FTE er ændret i 2024. Frem til 2023 er beløbet dannet ud fra bogført samlet vederlæggelse inkl. værdi af evt. godtgørelser mv. Fra 2024 er vederlaget udregnet på baggrund af arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget tillagt løndele som pensionsbidrag.

Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Alm. Brand A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b, stk. 3 og lov om forsikringsvirksomhed § 144, stk. 5.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med Alm. Brand koncernens vederlagspolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling og er uden væsentlig fejlinformation eller mangler.

Vederlagsrapporten indstilles til afstemning på selskabets ordinære generalforsamling.

Bestyrelse

København, den 27. februar 2025

Jørgen Hesselbjerg Mikkelsen
Formand

Jan Skytte Pedersen
Næstformand

Anette Eberhard

Pia Laub

Tina Schmidt Madsen

Jais Stampe Li Valeur

Brian Egested

Claus Nexø Jensen

Lotte Kathrine Sørensen

Den uafhængige revisors erklæring på vederlagsrapporten

TIL AKTIONÆRERNE I ALM. BRAND A/S

Vi har efter aftale undersøgt vederlagsrapporten for Alm. Brand A/S for perioden 1. januar – 31. december 2024. Vederlagsrapporten er udarbejdet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3 og lov om forsikringsvirksomhed §144, stk. 5.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med begrænset sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten
Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og lov om forsikringsvirksomhed § 144, stk. 5 samt den af generalforsamlingen godkendte vederlagspolitik af 28. februar 2024.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar
Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 *Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger* og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vores konklusion.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Som led i vores undersøgelser har vi udført følgende handlinger:

- Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens §139 b, stk. 3, punkt 1-6 og lov om forsikringsvirksomhed §144, stk. 5, punkt 1 om aflønning af hvert enkelt medlem af bestyrelse og direktion.
- Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til lov om forsikringsvirksomhed § 144, stk. 5, punkt 2 om sammengæng mellem ledelsens aflønning og virksomheden strategi og relevant mål.
- Vi har stikprøvevis afstemt oplysninger vedrørende Alm. Brand A/S' økonomiske resultat indeholdt i vederlagsrapporten til hoved- og nøgletalsoversigten samt øvrige regnskabsoplysninger i henhold til årsrapporten for regnskabsåret 2024.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Omfanget af de handlinger, vi har udført ved vores undersøgelser, er mindre end ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den grad af sikkerhed, der er for vores konklusion, betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis der var udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Konklusion
På grundlag af vores undersøgelser og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at vederlagsrapporten ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og lov om forsikringsvirksomhed § 144, stk. 5.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 30 70 02 28

København, den 27. februar 2025

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Lars Rhod Søndergaard
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 28632

Thomas Hjortkjær Petersen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 33748