Overordnede retningslinjer vedrørende aktieoptionsaflønning i Alm. Brand A/S, jf. selskabslovens § 139

Lønpolitikken for Alm. Brand A/S rummer en beskrivelse af direktionens løn. I overensstemmelse med denne lønpolitik er direktionen i Alm. Brand A/S aflønnet med fast løn.

Direktionen kan tildeles aktieoptioner som en fast del af den faste løn, hvilken del, som anført i lønpolitikken maksimalt kan andrage 13%.

Der er ikke knyttet betingelser til tildelingen, idet ordningen som anført er en del af en fastlønsmodel.

Optionerne er værdiansat efter Black-Scholes formlen og værdien ville pr. 31.12.2011 udgøre 1,95 kr. pr. option.

Udnyttelse af optionerne kan ske i de åbne vinduers perioder, dog tidligst 35 måneder og senest 50 måneder efter tildelingen.

Aktieoptionsordningen har karakter af en aktiebaseret ordning.

Regnskabsmæssigt behandles ordningen som en egenkapitalordning. Heraf følger, at regnskabsmæssigt værdiansættes egenkapitalordningen på tildelingstidspunktet, og værdien udgiftsføres over optjenings-perioden.

Således vedtaget på den ordinære generalforsamling den 26. april 2012.

_____

Søren Jenstrup
dirigent