N O T A T

Ordinær generalforsamling i Alm. Brand A/S den 30. april 2014 – ad dagsordenens pkt. f: Forslag fra bestyrelsen om godkendelse af lønpolitik for Alm. Brand Koncernen.

Kommentarer til revideret lønpolitik, udgave 2014

Det blev i 2012 besluttet, at en fast del af den faste løn kunne anvises i form af aktieoptioner i Alm. Brand A/S til de direktører og risikotagere, som er medlemmer af koncernens ledelsesgruppe (ABKO), idet direktører og risikotagere i Alm. Brand Bank A/S som følge af lovgivningen dog var undtaget.

Efter Alm. Brand Bank A/S' indfrielse af den resterende del af den statslige hybride kernekapital, er det blevet muligt for direktion og risikotagere i banken at indtræde i aktieoptionsordningen. Det indstilles derfor, at ordningen, hvorefter aktieoptioner udgør en del af den faste løn udvides til at kunne omfatte direktør og risikotagere i Alm. Brand Bank A/S.

Lønpolitikken er fremlagt i en version med korrekturmarkeringer. Ændringerne fremgår af lønpolitikkens punkt 5 og 6.

Der er herudover kun tale om rent redaktionelle ændringer.

Indstilling:

Det indstilles, at lønpolitikken udvides således, at der gives mulighed for, at der kan indgås aftaler med direktion og risikotagere i banken om, at en fast del af den faste løn, dog maksimalt 13 % af den pensionsgivende løn, kan gives i form af aktieoptioner.

Det indstilles, at generalforsamlingen i Alm. Brand A/S godkender den fremlagte lønpolitik.

2. april 2014
Henrik Gundorph