

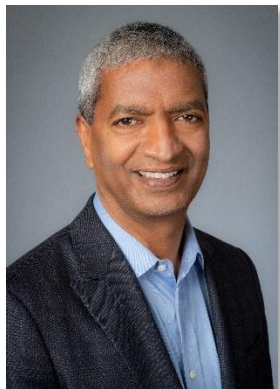
我們的全球業務操守與道德守則

我們在全球經營業務的方式



2026 年 9 月

KR Sridhar 的話



用高適應力且永續的能源為地球注入動力，是這個時代面臨的重大挑戰。我們在 **Bloom** 的使命一直以來就是為全世界的人提供乾淨、可靠且負擔得起的能源，這也是讓我們團結一致的使命。

在 **Bloom** 工作不只是一份職業，也是一個帶來改變的機會；透過可靠且可負擔的電力來讓生命更加富足，並為現在的人們與子孫後代保護自然環境。我們的使命體現了我們為公司與自身行為設定的高價值觀與標準。我們理解我們的行事方式將大幅影響達成該使命的能力。

因此我們做事的方法與所做之事同樣重要。

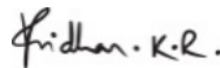
這表示我們不但要遵守法律與 **Bloom** 政策，更要在我們的所有日常行為中以身作則實踐最高的道德標準。我們以誠實、信任與尊重的方式對待彼此、客戶、我們的合作夥伴及其他利益相關者，藉此實現此目標。這是 **Bloom** 文化中一個永恆的基礎，也是 **Bloom** 獲得成功的不可或缺的部分。

我們的《全球業務操守與道德守則》為我們實踐使命與價值觀提供一切基礎，即遵守法律以及永遠維持最高的道德與專業標準。以最誠信的方式行事，我們每個人都可以在保護 **Bloom** 的聲譽方面貢獻己力，並促進健康的工作環境，讓員工在努力創造更永續的未來時，可以蓬勃發展並產生正面的影響。

本守則界定了標準並引用政策與資源，目的是協助您做出對自身及 **Bloom** 均正確的決定。請閱讀本守則、理解其中內容以及本守則對您的期望，並在所有事務上遵循本守則。如果您不確定自己的職責為何或如何處理特定情況，請務必提出問題。

我們必須盡一己之力，以合乎道德與誠信的方式維護我們的價值觀並推動業務。如果您有理由認為發生了違法或違反道德的事情，則您有義務舉報該事件。

感謝您對 **Bloom** 的貢獻，並堅持本守則中規定的原則與標準。



KR Sridhar

創辦人、主席暨執行長

目錄

簡介

- 我們的使命與價值觀
- 關於本守則
- 我們的責任
- 做出合乎道德的決策
- 直言不諱

營造彼此尊重的職場

- 我們的職場環境
- 人權
- 環境、健康與安全
- 永續發展

保護自身與 **Bloom Energy**

- 品質
- 保護公司資訊
- 隱私與網路安全
- 智慧財產
- 內線交易

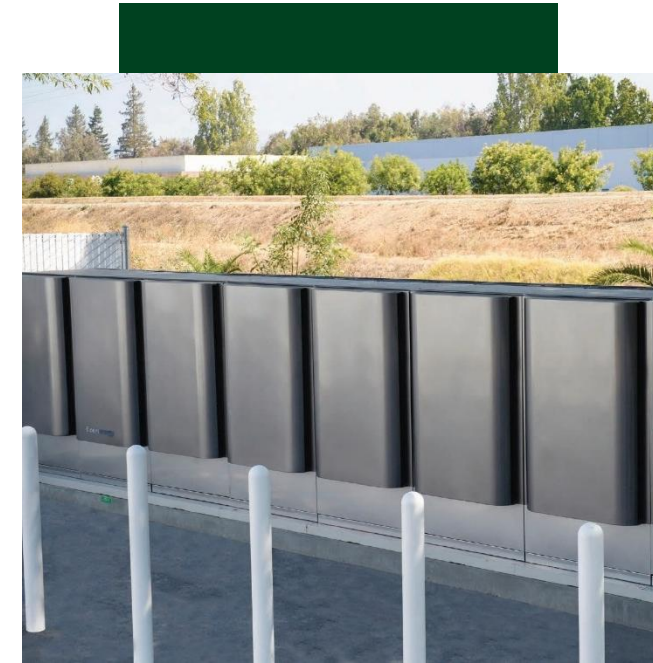
專業行為與合規

- 舉報與保存紀錄
- 在財務部門工作
- 利益衝突
- 國際貿易與移民
- 不當付款
- 反洗錢

與他人合作

- 競爭
- 與政府合作
- 與第三方合作

本守則的施行



造訪：

Be Central 的合規與道德部

- [Bloom Energy 協助熱線](#)
- [政策與程序](#)
- [舉報與核准表](#)

聯絡人：

compliance@bloomenergy.com

我們的使命

讓全球每個人都能獲得乾淨、可靠且負擔得起的能源。

我們的價值觀

在 **Bloom Energy**，我們的價值觀奠定我們的地位，並塑造我們的企業文化。改變能源的未來不是一件小事，但我們由思想家、解決者及夢想家組成的團隊願意接受這項挑戰。我們對地球共同的熱愛就是我們的動力，我們的員工協助設計、生產及分配獨一無二的能源解決方案，改變我們為世界提供電力的方式。



大膽

我們採用善加考量、以資料為基礎的方法挑戰現狀，以超越客戶的需求並解決其最複雜的問題。



獲得啟發

我們對地球的熱愛能為提供世界領先能源解決方案的最佳動力。我們以同情與正確行事的願望建立信任，並以卓越精神打造我們的產品及服務我們的客戶。



保持敏捷

我們能快速學習並擁抱創業精神，將新的想法轉換成業界最佳產品，實現可擴充的低成本能源轉型。

關於本守則

適用範圍

Bloom Energy Corporation 與子公司及其員工、公司高階管理人員與董事均受本《全球業務操守與道德守則》（「守則」）的約束。我們也期望為我們工作的所有承包商、諮詢師及其他服務提供商遵守本守則。當我們在本守則中使用「員工」一詞時，意指 **Bloom Energy** 與其子公司的員工、管理階層、董事、承包商、諮詢師及其他員工。

使用本守則

請花時間仔細閱讀我們的守則。思考其如何應用到您的工作，並思考可避免參與不當、非法或不道德行為的方法。您可以使用守則中提供的問題與答案釐清您可能遇到的任何情況。如果您有任何疑慮或問題，請不吝與您的經理討論，或聯絡本守則中提到的任何資源，尤其是「直言不諱」部分。

實踐我們的道德原則

我們的守則旨在指導我們的商業行為，並提供常見情況的解答以及協助資源，但無法解決所有情況或列出所有政策。它不會改變現有的法律權利與義務。我們的成功取決於全球合乎道德的決策與行動，在所有員工、合作夥伴、客戶及社區之間建立忠誠度、信任及尊重。

違反我們的守則或守則中提及的政策，可能會根據當地法律及/或內部程序採取紀律處分，情節嚴重者包括終止雇用或服務合約、刑事起訴，或兩者兼具。

全球適用

我們的目標是無論您所在地點或工作環境為何，皆務必遵守我們的守則並遵循適用法律。**Bloom Energy** 及其子公司在不同國家營運，每個國家都有自己的法律要求與習俗。儘管國家與地區之間可能存在差異，但我們接受我們有責任遵守與我們工作相關的當地法律。若您遇到當地法律與本守則或美國法律有所抵觸的情境，請聯絡法務部獲得指引。

我們的責任

員工

- 熟悉我們的守則與政策，並務必遵守。如果您有任何問題或疑慮，請將其當成參考資源，以及您的經理與本守則中提供的其他資源。
- 促進並維持正面的工作環境，讓每個人都能受接納、擁有權力，並鼓勵提問、提供回饋或提出疑慮。
- 務必誠實處理業務。
- 遵守所有適用的法律與法規。
- 留意我們的聲譽，以及外人將如何解讀我們的行為。運用良好的判斷力與常識，避免可能損害我們聲譽或造成公司困窘的情況。
- 基於 **Bloom Energy** 的最佳利益行事，避免任何利益衝突或甚至看似利益衝突的情況。
- 瞭解您權限的限制，並根據您的工作在該權限內行事。
- 遵循既定政策與指南，以防止遺失、損壞、破壞、失竊、未經授權或不當使用或浪費 **Bloom Energy** 資產與資訊。
- 完成所有必要的訓練。
- 配合內部與外部稽核與調查。
- 立即提出有關可能違反法律、本守則或政策的任何疑慮。
- 絕不報復任何基於善意提出可能違反我們守則、政策或法律疑慮或配合調查者。

主管

- 如果您管理他人，您必須堅持最高行為標準，並向您的下屬清楚說明此等標準。
- 培養一個積極正向的工作環境，在這個環境中僅能接受合法且符合 **Bloom Energy** 守則與政策的行為。
- 定期傳達合乎道德之業務行為的重要性，並討論決策可能產生的道德與法律影響。
- 確保與所有業務合作夥伴維持高品質的工作成果以及誠實、公平的溝通。
- 在評估與建議團隊薪酬時，請考量成員對我們的守則與政策的遵守程度。
- 鼓勵誠實的溝通，為員工創造一個安全的環境，使其能自在提出問題與疑慮，不必擔心遭到報復。
- 迅速有效地回應尋求建議或提出疑慮的員工。
- 確保您團隊中的員工不會因善意舉報而受到報復。
- 儘速向合規與道德部或 **Bloom Energy** 協助熱線回報團隊成員或他人提出之有關違反本守則、政策或法律的疑慮。

董事會與資深管理階層

- **Bloom Energy** 董事會的稽核委員會負責監督全公司的合規計畫。稽核委員會的聯絡方式請參見本守則的「本守則的施行」一節。
- **Bloom Energy** 的法務長與公司秘書負責施行與管理我們的守則。

做出合乎道德的決策

面對困難的決定時，請考慮以下問題：

1

是否合法？

2

是否符合我們的價值觀、守則與政策？

3

我是否公平且誠實？

4

我的行為是否符合公司與客戶的最佳利益？

5

如果我的行動出現在新聞報導中，或出現在社群媒體上，我會避免尷尬嗎？

6

如果必須為自己辯護，我做得嗎？

如果您對上述所有問題都回答「是」，您可以繼續。如果您對一個或多個問題回答「否」，請勿繼續。請聯絡合規與道德部尋求指導。

本守則無法詳述所有問題的答案。在您不確定時，應一律使用上方「決策矩陣」並就正確做法尋求協助。您理應獲得經理、人資部、法務部及合規與道德部的及時與具體指導，其聯絡資訊列於本守則「本守則的施行」一節。

直言不諱

我們每個人都有責任直言不諱

舉報任何涉嫌違法的行為很重要，即使有 Bloom Energy 員工或業務合作夥伴牽涉在內也一樣。我們大力鼓勵立即舉報任何涉嫌違反我們的守則或公司政策的行為。此外，我們也鼓勵您舉報任何有可能損害公司聲譽的活動，例如不道德的行為。

您可以向您的經理舉報疑慮，但也可以聯絡人資部、合規與道德部或法務部。您也可以透過 <https://bloomhelpline.com/> 聯絡 Bloom Energy 協助熱線尋求指引。

Bloom Energy 協助熱線：

- 由獨立的保密回報公司營運，幫助專線由該公司的受訓人員接聽，且
- 全年無休，以 Bloom 全球員工的語言提供幫助。

如果您無法決定是否要公開您的身份，則可以進行匿名舉報，除非當地法律禁止匿名。然而，我們強烈建議您分享您的身份，因為如此有助於我們進行全面調查。提交報告時，請盡可能包含詳盡事實。即使您缺乏足夠的資訊或不確定問題的性質，我們仍鼓勵您舉報您的疑慮。

調查

我們將遵守法律義務，及時且公正地調查所有舉報。所有員工都應該全力配合所有調查。我們將採取合理的預防措施，對您的身分（若您透露了身分）與調查在可行範圍內進行保密，除非在進行完整與公正調查並符合我們的法律義務有所必要時。如果發現不當行為，將採取適當的補救措施。

直言不諱管道

您可以使用任何下列舉報管道之一：

- 任何經理（如果其並未捲入所宣稱的違規行為）；
- 合規與道德部：compliance@bloomenergy.com
- 人資部：human.resources@bloomenergy.com
- Bloom Energy 協助熱線：<https://bloomhelpline.com/>

若違規行為事關財務記錄與報告、內部會計管控、稽核事務與詐欺，您可以聯絡 Bloom Energy 董事會的稽核委員會 (Audit Committee of the Board of Directors)：

- Bloom Energy Corporation
收件人：Audit Committee of the Board of Directors
4353 North First Street San Jose, CA 95134 或
- audit.committee@bloomenergy.com

無報復

我們不允許對任何基於善意而揭露實際違反或疑似違反法律、本守則或 Bloom 政策之行為，或參與 Bloom Energy 調查的員工進行報復。報復將導致紀律處分，可能包括解雇。

大膽

獲得啟發

保持敏捷



我們的職場環境

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們致力於維護健康、安全且高生產力的工作環境。

Bloom Energy 重視多元化，並致力於為所有符合資格的員工與應徵者提供平等的就業機會。我們的政策是不因種族、宗教、膚色、信仰、國籍、公民身份、性徵（包括懷孕、分娩、哺乳及相關醫療狀況）、性傾向、年齡、血統、身心障礙（精神或身體狀況）、醫療狀況、婚姻狀況、軍人與退伍軍人狀況、性別、性別認同與性別表現、基因資訊、家庭與病假請求、家庭伴侶狀況、接受公共援助狀況或受地方、州或聯邦法律與條例適用保護的任何其他分類而歧視。我們作為一個機會平等的雇主，致力於為每個人創造一個安全且包容的工作環境。

嚴禁職場暴力、歧視、騷擾、性挑逗或評論、種族或宗教誹謗或玩笑，以及任何其他歧視或造成充滿敵意職場的行為或評論。

您的角色

- 以非歧視方式對待您代表 Bloom Energy 互動的所有個人，包括員工、應徵者、客戶、供應商及承包商。
- 營造並培養無歧視、暴力、霸凌及騷擾的工作環境。
- 請勿因為受保護的特徵而騷擾或歧視他人。
- 絕不對與您互動的任何人做出不受歡迎的性挑逗或造成敵意工作環境。
- 請勿在職場受到非法藥物、用於非醫療目的或非與 Bloom Energy 授權活動相關之管制物質或含酒精飲料的影響。
- 在 Bloom Energy 場所內、工作時間內及/或執行任何 Bloom Energy 業務時，請勿使用、持有、轉讓、出售、購買任何非法或未經授權的藥物或其他毒物，亦不得受其影響。

問題：我的一位同事經常拿種族開玩笑。我應該怎麼做？

答案：您有幾種不同的選擇，包括（1）直接與該位同事討論該行為；（2）與人資部人員討論，或（3）透過 Bloom Energy 協助熱線舉報您的疑慮。您不必直接與同事處理此行為。

更多工具

- [員工手冊](#)
- human.resources@bloomenergy.com
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)

人權



我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們努力遵守有關人權的法律規定，並以公平與尊重對待所有受我們業務影響的個人，以支持聯合國商業與人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 與世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)。

我們支持員工自由結社的權利。我們致力於辨識與解決供應鏈中的強迫勞役、人口販賣及奴役的潛在風險。

我們禁止在生產我們的商品與服務時，使用強迫、抵債或任何其他形式的強制勞動。

我們力求遵守國際勞工組織 (ILO) 的最低年齡公約，並遵守與工作時間及休息時間相關的所有當地法律、法規及標準。

您的角色

- 尊重與您互動之個人的人權，並要求與所有 Bloom Energy 業務合作夥伴也同樣行事。
- 遵循所有適用的供應商盡職調查程序。
- 注意警訊，包括看似為 18 歲以下的員工、不安全的工作條件，以及職場虐待的可見跡象，包括騷擾、霸凌、歧視或暴力。
- 向經理、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線提出問題或舉報疑慮。

問題：我擔心供應商正在使用童工，我該怎麼做？

答案：向經理、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線舉報疑慮。

更多工具

- [全球業務合作夥伴標準](#)
- [社會責任計畫](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



環境、健康與安全

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們致力於維護員工的健康、安全與整體福祉。

我們實施與安全、健康及環境問題相關的政策與程序，力求優先考慮整體營運的安全。我們也定期為員工提供訓練，使其具備必要的知識與技能，以維護安全健康的工作環境。

我們致力於持續改進，努力改善我們的安全措施並防止事故發生。這包括進行互動式訓練計畫、執行實際操作稽核、舉行每月團隊會議，以及在發生任何事件時進行根本原因分析。我們相信從此等事件中學習，我們可以進一步改善我們的安全措施，並維持零危險的工作環境。

您的角色

- 保護環境以及我們營運與執行業務所在的社區。
- 瞭解並遵守所有與環境、健康及安全問題相關的法律、法規及許可。這包括遵守廢棄物處理、污染控制及職場安全措施的原則。
- 遵守 Bloom 的實體安全政策，包括訪客管理、設施存取及識別證使用。
- 請勿在酒精（與 Bloom Energy 授權活動相關者除外）、非法或未經授權之藥物或任何其他可能危及安全或績效之物質的影響下工作。
- 如果您不確定適當的安全要求，請務必提出問題。
- 確保停止任何看似危險或不正確的工作。
- 完成所有必要的訓練。
- 向經理、環境健康與安全部、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線提出問題或舉報疑慮與可能的違規行為。

問題：我在造訪客戶建設中的站點時，注意到此處可能會給環境造成風險。我應該怎麼做？

答案：立即聯絡站點經理或環境健康與安全部，並使其知道此問題。

更多工具

- [全球業務合作夥伴標準](#)
- [社會責任計畫](#)
- safety@bloomenergy.com
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)

永續發展



我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們對於打造一個乾淨、健康、活力充沛的世界有著堅定不移的熱情。

Bloom Energy 提供的解決方案可顯著降低當地污染標準，並減少全球溫室氣體排放。我們的產品可取代效率較低的能源形式，包括燃燒式發電廠與現場固定式內燃引擎。除了接近零排放的煙霧形成標準污染物之外，Bloom 的產品通常會在電網上取代效率較低的邊際發電，藉此降低溫室氣體排放。我們的產品設計會盡可能減少用水量，並以高功率密度運作，進而最佳化土地使用。

我們除了提供產品與服務之外，還參與了邁向永續發展與社區導向的倡議，進一步促進以永續發展原則為基礎的營運與商業實踐。請閱讀我們的年度永續發展報告以瞭解更多資訊。

您的角色

- 盡自己的一份力減少能源使用、將列印與紙張使用減到最少，並盡可能回收/堆肥。
- 留意會對環境造成危害或非必要使用自然資源的商業慣例。
- 對我們的員工、客戶、供應商或業務合作夥伴直言不諱，提出任何環境或社會行動或做法建議。

問題：我有一個好主意，可以協助 Bloom Energy 改善我們辦公室內的回收工作。我應該聯絡誰？

答案：請聯絡 green.team@bloomenergy.com。

更多工具

- [Bloom Energy 永續發展報告](#)
- sustainability@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)

品質



我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們致力於以禮貌尊重的態度對待客戶，並攜手合作滿足客戶對高品質與可靠服務的需求。

我們努力理解並滿足客戶的需求，同時維護我們自身的道德標準。我們誠實對待我們的服務與能力，我們的目標是絕不承諾我們無法兌現之事。我們以我們希望獲得的對待方式，實際以尊重與體貼對待客戶。

我們進一步努力根據我們的政策、業務程序及評估設計與提供產品及服務，以提供一流的品質。

您的角色

- 用心傾聽客戶的詢問與要求，並迅速回應。
- 以專業、尊重且具同理心的態度行事。
- 在客戶或其他第三方的物業上工作時，以安全、負責且禮貌的方式工作。
- 公平且一致地對待客戶，包括在廣告、行銷、銷售與客戶服務互動時採用公平且誠實的做法。
- 絕不忽略品質管控也不會走捷徑，而導致損害我們服務的品質與安全性。
- 向經理、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線舉報疑慮與可能的違規行為。

問題：Tony 接到一通來自客戶的電話，要求他提供他本人沒有的資訊。他應該怎麼做？

答案：Tony 應該將這項要求迅速轉交給 Bloom 的客戶服務體驗團隊：customercare@bloomenergy.com，並告知客戶我們已接獲要求，而 Bloom 的代表會很快與其聯絡。

更多工具

- [員工手冊](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



保護公司資訊與資產

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們有責任以適當的方式使用與保護有關 Bloom Energy 的資訊，以及與我們的客戶、員工、供應商及其他業務合作夥伴有關或由其提供的資訊（統稱公司資訊）。這包括所有可能被競爭對手利用或對公司或其客戶有害的非公開資訊，也適用於我們的系統、裝置及其他用於處理專屬資訊的技術。

確定您以正確的方式參與社群媒體對話。在代表 Bloom Energy 執行業務，或外人能得知您為 Bloom Energy 的員工時，您必須尊重他人。您不得在外部社群媒體網站上分享 Bloom Energy 的專有與機密資訊，包括個人可識別資訊。

在保護與有效利用 Bloom Energy 的資產方面，我們也都扮演著關鍵的角色，資產包括物質財產與系統以及無形資產，例如我們的聲譽、機密業務資訊、專利與商標及其他智慧財產。我們必須使用此等資產為客戶提供服務，並為投資人與利益相關者保留價值。

您的角色

- 採取合理的審慎措施避免 Bloom Energy 資產與資訊的遺失、損害、毀壞、失竊、未經授權或不當使用，或浪費。
- 僅基於合法的 Bloom 業務目的使用或授權使用任何 Bloom Energy 資產，無論其狀況或價值如何。
- 請勿使用 Bloom Energy 或政府機構所禁止的設備或技術。
- 根據本公司或當地要求保護、保障、保留及銷毀本公司資訊。
- 保護 Bloom 擁有智慧財產權的公開或非公開公司資訊。
- 絕不可在未經核准或授權的情況下拷貝、重製或傳輸受保護的資料，諸如工程設計圖、產品材料、客戶清單、書寫、藝術創作、音樂、影片、照片、電影片段及軟體。
- 未經適當授權，請勿取用、出售、出借、借用、贈與或處置 Bloom Energy 資產。
- 如對 Bloom Energy 資產的使用、濫用或危害有任何疑慮，請立即向經理、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線舉報。

問題：我無法存取我的 Bloom Energy 電子郵件。我可以使用我的個人電子郵件帳戶傳送訊息給其他員工或客戶嗎？

答案：不可以。您不得將您的個人電子郵件帳戶用於 Bloom Energy 業務。您必須等到您重新獲得公司電子郵件帳戶的存取權限後再寄送訊息。

更多工具

- compliance@bloomenergy.com
- [社群媒體政策](#)
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



隱私與網路安全

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們努力以負責的方式收集、使用及分享個人資訊，並遵守所有適用的隱私法律與法規。我們為與 Bloom Energy 分享其個人資訊以行使該等權利的應徵者、員工及其他人士提供選項。

我們採取措施保護我們的系統、網路與裝置，防止失竊、遺失或未經授權的存取。我們的目標是保護我們的產品、流程、服務、技術，以及其持有的寶貴專屬資訊。為此，我們實施了多層安全控制並監控我們的資訊資源。其目的是為了支援 Bloom Energy 資訊的安全、維護我們的營運，並遵守適用法律與業務義務。

我們认识到，人工智能（AI）技术既能创造巨大的商业机遇，若使用不当，也可能带来隐私、网络安全、知识产权及合规方面的风险。我们必须遵循 Bloom Energy 的《AI 使用与治理政策》、《可接受使用政策》以及相关法律法规来使用 AI 工具和系统。严禁将公司信息、个人信息或其他机密或专有信息输入未经批准的 AI 工具和系统。

您的角色

- 僅在基於業務目的且遵守相關隱私政策時，才存取與處理個人資訊。
- 僅在必要時保留個人資訊，並安全棄置。
- 保護您持有的個人資訊，並確保與代表我們處理資訊的廠商簽訂適當的合約。
- 僅使用您獲得授權的 Bloom Energy 資產與資訊資源。
- 在執行 Bloom Energy 業務時，僅使用經核准的軟體、裝置及公司電子郵件。
- 使用強式密碼並避免與任何人分享。
- 避免點選任何由不明寄件人透過電子郵件傳送的連結，或開啟其附件。
- 向經理、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線提出問題或舉報有關隱私與網路安全的疑慮。

問題：我不小心將個人資訊傳送給了錯誤的人。我應該怎麼做？

答案：立即聯絡合規與道德部。其將協助您確定後續步驟與監管義務。

更多工具

- [AI Use and Governance Policy](#)
- [Acceptable Use Policy](#)
- [應徵者與員工隱私聲明](#)
- [隱私政策](#)
- [資訊安全保障政策](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



智慧財產

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

Bloom Energy 維護並開發寶貴的智慧財產，包括專利、商標、版權、商業機密及其他機密資訊。為保護我們的競爭優勢，我們特別重視保護我們的智慧財產權，使其免遭未經授權的使用。我們也必須尊重他人的合法智慧財產權，並採取必要的預防措施，以避免侵犯任何第三方權利。

在公開揭露或實現於銷售的產品之前，務必申請可授予專利的發明。因此，鼓勵發明者及時提交發明揭露書。

商業機密只有在保持機密時才有價值。因此如未簽訂適當的保密協議，請勿向第三方揭露任何機密資訊。

如果供應商、客戶或競爭對手提出智慧財產權問題，請聯絡 Bloom Energy 法務部，以便採取適當行動避免任何不良後果。

您的角色

- 及時向專利審查委員會提交您受雇於 Bloom Energy 時創造的發明。
- 確保新產品行銷與銷售資料中引用的 Bloom Energy 設計與發明，包含在已發布的專利或發布前向美國專利局提交的待決專利申請中。
- 未經法務部事先授權，不得攜帶、存取、保留、分享或使用第三方的專有資訊，包括來自前雇主的專有資訊，或為 Bloom Energy 提供的專有資訊。
- 適當分類並儲存電子版智慧財產、保護 IP 實體副本、不使用時登出 Bloom Energy 運算裝置，並在上下班時隨身攜帶 Bloom Energy 發放的筆記型電腦。
- 絕不為了個人利益而使用在工作中取得的智慧財產或其他機密資訊。
- 在對外分享智慧財產權或其他機密資訊之前，請確定已簽訂保密協議。
- 在向第三方傳輸智慧財產與其他機密資訊時，請使用安全的方法。
- 向經理、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線舉報有關收集、使用與分享智慧財產及其他機密資訊的疑慮。

問題：我需要將智慧財產傳送至外部。我該如何安全進行？

答案：為了安全分享機密資訊，請確保已簽署 NDA。使用安全的檔案共用網站，例如 Egnyte 或 FTP-S、對檔案進行密碼保護，或加密檔案並分開傳送密碼。如需更多資訊，請聯絡 IT 服務台。

更多工具

- [發明揭露流程](#)
- [保密協議程序](#)
- legal@bloomenergy.com
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



內線交易

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們不能為了個人利益而分享或使用重大非公開資訊。內線交易不道德且違法，可能導致 Bloom Energy 及其員工受到嚴厲處罰。

在執行業務時，您可能會洩露有關 Bloom Energy 或其他公司的非公開資訊。若投資人可以使用此等資訊決定交易本公司的股票，則可視其為「重要」資訊。範例包括利潤、收入或其他財務結果、重大訴訟、主管階層變動或稽核結果。

嚴格禁止員工將此類資訊用於內線交易，或透過「透露消息」將其提供給他人。我們都有責任保護機密與非公開資訊，免遭無意或意外公開。

此段僅為內線交易政策摘要，請仔細審閱政策內容以獲得更詳細的義務、風險及後果描述，並且務必遵守。

您的角色

- 當您因受雇於 Bloom Energy 或與 Bloom Energy 的關係而擁有有關 Bloom Energy 或此等其他公司的重大非公開資訊時，請勿購買、出售或以其他方式交易 Bloom Energy 或任何上市公司的股份。
- 請勿直接或間接向任何 Bloom Energy 以外人士揭露非公開資訊，包括家人、親戚或朋友（「透露消息」）。
- 請勿與同事分享重大非公開資訊。
- 絕不鼓勵他人利用重大非公開資訊進行交易。
- 請勿散播不實資訊或以任何方式操縱公開上市證券的價格。
- 向合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線提出問題或舉報關於內線交易的疑慮。

問題：在收益公佈之前，我可以與家人討論 Bloom Energy 的財務業績嗎？

答案：不可以。此資訊為重大非公開資訊，在收益公佈前不得公開分享。如果家庭成員根據此資訊進行交易，也可能視為「透露消息」。

更多工具

- [內線交易政策](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



舉報與保存紀錄

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們務必維護準確的帳簿與記錄，並準確揭露。

我們對於自己產生的記錄與資料的準確性負責，例如計時卡、開支報表、公司資產負債表、設備維護記錄及供應商資料。

我們力求進行完整、公平、及時且準確的公開揭露。我們致力於以公平的方式呈現我們的財務狀況與營運成果。負責收集、提供或分析此等報告資訊的員工，均必須遵循所有的揭露管控措施與程序，以根據本公司法律要求進行準確的財務揭露。

我們的揭露管控措施與程序旨在協助確保向美國證券交易委員會備案或提交的報告與文件，及其他公開揭露項目皆能準確且公正地代表 Bloom Energy 的財務狀況與營運業績。此等管控措施與程序也旨在確保我們的揭露完整、及時且易於理解。

您的角色

- 遵守所有關文件與記錄保存的 Bloom Energy 政策與法律。
- 確保所有業務交易都得到完整、準確且及時的記錄。
- 我們會在接獲要求時，提供實際的收據或備份文件。
- 準確記錄銷售條款與其他商業交易，並及時將其記錄在 Bloom Energy 的帳簿與記錄中。
- 避免任何不適當的交易，例如故意歪曲客戶或供應商等其他方報告的交易。
- 遵守所有授權與職責分離要求。
- 參與財務報告的員工應遵循我們的公開管控措施，並協助為投資者進行有關 Bloom Energy 業務與風險的完整與強制性揭露。
- 立即向法務部或 Bloom Energy 協助熱線舉報不完整或不準確的揭露或任何需要揭露的交易。

問題：Carrie 將屬於其職能的季度業績呈報給其經理。然後她的經理將結果傳送給財務部門。她注意到經理在把業績呈交給公司財務部之前，變更了她呈報的資料。當 Carrie 詢問經理時，經理表示「別管這事」。她應該怎麼做？

答案：如果 Carrie 對經理的回應感到不自在，她應該向合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線舉報她的疑慮。

更多工具

- [差旅與開支政策](#)
- [支出核准授權政策](#)
- legal@bloomenergy.com
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



在財務部門工作

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們致力基於誠實與誠信行事，並在履行 Bloom Energy 的職責時盡職盡責。

儘管我們期望所有員工在業務的各方面都以誠實且合乎道德的方式行事，但資深財務部門員工需符合更高標準。資深財務部門員工的誠實、誠信及良好判斷力，對公司的聲譽與成功至關重要。

執行長、財務長、主計長、財務主管，以及任何其他執行類似職能的資深財務人員與個人，都必須遵守道德原則，並接受在公司內促進文化的義務，以確保準確及時呈報公司的財務結果與狀況。

您的角色

- 以誠實與誠信行事，並採取謹慎與盡責的態度。
- 遵守適用於所有員工的政策。
- 避免任何可能與您對 Bloom Energy 的義務產生利益衝突的情況，無論是實際或觀感上的衝突。若合理預期可能導致此類衝突的任何交易或個人或工作關係，請務必立即通知董事會的稽核委員會。
- 在提交報告或公開通訊時，務必提供準確、及時且易於理解的揭露。
- 絕不不當影響或操縱稽核，或干擾稽核人員對公司財務報表或會計記錄進行內部或獨立稽核。
- 負責使用與管控交付給各資深財務員工的所有資產與資源。
- 遵守美國聯邦、州與當地政府、美國境外政府以及任何適用於公共或私人監管或上市機構的法律、規則及法規。

問題：John 的朋友正在設立一家公司，這家公司可能成為 Bloom Energy 的競爭對手。這位朋友問 John 是否可以在最初幾個月協助新公司處理會計事宜。John 可以幫他的朋友嗎？

答案：這是潛在的利益衝突。在接受外部職位之前，John 必須獲得其經理與合規與道德部核准。他也可能需要向與稽核委員會揭露與該友人的關係。

更多工具

- audit.committee@bloomenergy.com
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



利益衝突

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們務必避免任何利益衝突。如果存在任何利益衝突，應予以揭露，以便我們妥善管理。

當我們的個人活動、其他公司的所有權利益或個人關係以任何方式干擾或看似干擾本公司利益，以及我們為 Bloom Energy 公正履行職責並做出公正決策的能力時，就有可能發生利益衝突。

潛在的利益衝突包括但不限於：

- 參與外部活動。
- 與供應商或潛在供應商的關係。
- 透過 Bloom Energy 的工作、使用 Bloom Energy 的財產或資訊發現的商業機會。
- 與任何與 Bloom Energy 競爭或與 Bloom Energy 有業務往來之公司有實質財務利益或具有實質財務利益的親近家庭成員。
- 因身為 Bloom Energy 員工（或員工的家人）而收受不當個人利益，包括貸款或債務擔保。

參與受《國家勞工關係法》保障的活動並不構成利益衝突。

您的角色

- 客觀基於 Bloom Energy 的最佳利益做出業務決策，不偏袒也不歧視。
- 使用潛在利益衝突舉報表以電子方式揭露實際、潛在或觀感上的利益衝突。
- 參與外部活動前應先獲得核准，包括不同企業、非營利或營利組織（家族企業除外）的員工、顧問、董事會成員、一般合夥人、諮詢師、代理人或受託人。
- 請勿使用透過 Bloom Energy 的工作、財產或資訊發現的商業機會謀取個人利益。
- 請勿與本公司競爭。
- 揭露並迴避與您有密切個人或家庭關係之個人的雇用決策。
- 針對關聯方交易獲得事先核准，無論其是否經認定為利益衝突。
- 當個人利益干擾 Bloom Energy 時，有利益衝突的董事必須迴避討論。
- 向經理、人資部、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線尋求指導。

問題：Hannah 獲邀任職於某家新創企業的董事會。她可以接受嗎？

答案：在接受之前，她必須獲得其職能與合規與道德部副總裁的書面核准。

更多工具

- [潛在利益衝突舉報表](#)
- [禮品與娛樂招待政策](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



國際貿易與移民

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們力求遵守所有管理國際貿易的適用法律、法規及規則，包括經濟與貿易制裁、出口管制、海關與反抵制法，以及移民法。

在進口、出口、再出口或交付我們的產品、服務與技術之前，我們必須確保已獲得適用法律的適當授權。

我們力求遵守所有適用於我們業務的經濟與貿易制裁、出口管制、海關及反抵制法律。此等貿易管制可能會限制或禁止我們與某些國家、公司與個人有業務往來，也可能限制或禁止將資金轉入該國家、地區、公司、團體或個人，或者透過其移轉資金。我們嚴禁支持或跟隨參與任何未經美國制裁發起之外國抵制活動的請求，並且必須向美國政府呈報。

我們必須遵守所有適用的移民要求，包括就業驗證法。用於支援公司業務的跨境差旅必須符合本公司政策中的移民、薪資與稅務要求，以及目的地國家的法律。

您的角色

- 遵守所有與經濟與貿易制裁、出口管制、海關及反抵制合規相關的業務政策與程序。
- 維護產品庫存、銷售及出貨的準確資料與記錄。
- 從潛在客戶與現有客戶與供應商處獲取資訊，以協助識別潛在制裁與出口管控風險。
- 未經合規與道德部核准，請勿為與受制裁地區或已知或疑似制裁目標有關的任何企業或個人工作或與其合作。
- 在我們的系統中（例如 **Oracle** 與 **Salesforce**）準確輸入所需資訊。其能協助我們持續篩選我們的客戶與業務合作夥伴。
- 請勿參與抵制以色列或任何其他未經核准的外國抵制。
- 因會議、訓練或其他業務目的旅行時，請遵循目的地國家的入境要求。
- 向經理、合規與道德部、法務部或 **Bloom Energy** 協助熱線提出問題或舉報疑慮。

問題：我們在美國境外的一位新客戶將修改後的合約寄來，其中要求 **Bloom Energy** 遵守對某些國家的抵制。我們應該怎麼做？

答案：在您與法務部討論並獲得其授權之前，請勿簽署合約。該要求可能違反美國反抵制法。

更多工具

- [經濟與貿易制裁政策](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



不當付款、禮品與娛樂招待

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們希望我們的競爭力來自產品品質，並且嚴格禁止所有形式的賄賂與貪腐（任何形式），不論是政府或商業賄賂。

我們支持公司正在其中尋求商機之國家的反貪腐法律（包括《美國海外反貪腐法》），且致力於永遠遵循公司的《反貪腐政策》。

我們避免提供、給予或接受任何可能影響業務決策或被視為會影響業務決策的禮品、娛樂招待或其他有價物品，並遵循《禮品與娛樂招待政策》以防止利益衝突。

我們堅信支持自己所居住與工作的社區，且我們鼓勵參與社區事務。然而，我們希望確保我們的參與務必符合道德且公平。因此我們不會為了交換諸如客戶、政府員工或供應商等第三方的業務或優惠待遇，而贊助活動或參與慈善捐獻。

您的角色

- 絕不提供或收受任何在《禮品與娛樂招待政策》允許範圍以外的禮品與娛樂招待。
- 向政府官員提供的所有禮品與娛樂招待，以及向他人提供或收受價值 150 美元或以上的禮品與娛樂招待，均須獲得合規與道德部核准。
- 在等待決定期間請拒絕提議與禮物。
- 絕不提供或接受賄賂或回扣，或參與支付疏通費。
- 完整準確地記錄所有款項與收據，包括禮品與娛樂招待。
- 絕不雇用任何代理人、諮詢師或其他任何第三方進行賄賂，或任何公司政策禁止的行為。
- 避免使用您的個人資金作為規避我們政策的方式。
- 請勿施壓他人向慈善組織或其他社區事務進行捐獻與贊助。
- 絕不因換取業務或因我們預期將會獲得恩惠而參與贊助或慈善捐獻。
- 向合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線提出問題或舉報疑慮。

問題：什麼是回扣？

答案：回扣是一種特殊類型的賄賂，涉及給予或收受款項或其他形式的禮品，作為授予合約或其他有利結果或業務交易的回報。嚴禁收受回扣。

更多工具

- [舉報與核准表](#)
- [反貪腐政策](#)
- [禮品與娛樂招待政策](#)
- [企業贊助與慈善捐贈政策](#)
- [全球業務合作夥伴標準](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



反洗錢

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們必須保護 Bloom Energy 免受任何洗錢活動的影響。

洗錢是指隱瞞非法活動所得或非法資金來源的行為，使其看似合法。此等交易可能會資助恐怖組織或組織，或者可能用於隱瞞其他非法活動。

務必確保我們僅與值得信賴的合作夥伴基於合法目的有業務往來，且使用合法資金。對任何要求現金付款的或不尋常付款條件的潛在供應商保持警戒，因為這些都是潛在的警訊。若您懷疑有可能發生任何洗錢活動，請立刻將情況舉報給總法律顧問。

您的角色

- 留意並回報洗錢的警訊，包括帳戶資訊頻繁變更、背景資訊模糊、可疑的資金來源以及頻繁超額付款。
- 遵循「瞭解您的業務夥伴流程」要求。
- 在我們的系統中（例如 **Oracle** 與 **Salesforce**）準確輸入所需資訊。其能協助我們持續篩選我們的客戶與業務合作夥伴。
- 如果您負責處理匯入款項，請瞭解付款的對象、原因及來源。
- 向經理、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線提出問題或舉報疑慮。

問題：有一位客戶超額付款，並要求我們將款項退回到其他銀行帳戶。我們應該怎麼做？

答案：Bloom 將僅會將款項退回到超額付款的帳戶。請聯絡財務部成員討論後續步驟。

更多工具

- [反貪腐政策](#)
- [全球業務合作夥伴標準](#)
- [瞭解您的業務夥伴計畫流程](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)

競爭



我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們力求公平競爭，並遵守所有適用的反壟斷與競爭法。

我們絕不能從事反競爭行為，例如價格壟斷、市場分配、投標操縱或企圖壟斷。

儘管我們可以與競爭對手互動，但由於管轄此類活動的法律相當複雜，且可能對 Bloom Energy 造成負面影響，因此請務必謹慎行事。

我們身為 Bloom Energy 的代表有責任以公平且公正的方式對待我們遇到的每個人。其包括我們的客戶、合作夥伴、服務提供商、供應商、競爭對手以及所有的同事。我們不得從事操縱、濫用機密資訊、不實陳述或隱瞞重要事實等欺騙行為，藉此獲得不公平的優勢。我們應以誠實、誠信及尊重的方式與他人的互動。

在相互競爭的供應商之間作抉擇時，我們必須公正地權衡事實以確定最佳供應商。無論我們是從事採購工作還是招待其他業務皆應如此。

您的角色

- 絕不與競爭對手討論定價或競爭行銷資訊。
- 避免有關劃分客戶或區域的討論或協議。
- 請勿提供、接收或交換任何競爭敏感資訊給競爭對手。
- 避免與競爭對手簽訂可能看似為不當協議或理解的合約。
- 當在與競爭對手的對話中出現禁止的主題，例如定價、庫存、市場調查、生產及任何其他專有或機密資訊時，請提出異議並離席。
- 向經理、合規與道德部、法務部或 Bloom Energy 協助熱線尋求指導。

問題：為何競爭性資料的來源會成為問題？

答案：非法或不道德地獲得資訊可能會傷害 Bloom Energy 的聲譽，並且在某些狀況下會令您與 Bloom 承擔責任。例如，將不合法或不道德獲取的資訊用於政府投標案時有可能導致刑事起訴，或失去未來參與投標的資格。

更多工具

- [全球業務合作夥伴標準](#)
- [反貪腐政策](#)
- [行銷守則](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



與政府合作

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們希望在與政府合作時遵守最高的道德標準。

Bloom Energy 與政府的交易受特殊規則約束。員工與政府員工及官員互動時，必須遵守適用的法律與法規。與任何政府實體的合約皆應交由法務部審閱與核准。來自政府對資訊或訪談的任何要求都應立即轉交給法務部門。

政府官員是指在政府的任何層級工作的個人，包括公務員、軍官、外交官、立法者、政黨成員及候選人。其也包括聯合國與世界銀行等公共國際組織的員工。

Bloom Energy 支持使我們的客戶、社區、員工及股東受益的立法。然而，在遊說政府實體以取得有利結果時，我們不能施加不當影響。

我們必須遵守所有政府採購法律。此等法律旨在確保產品與服務的公平合理定價。

由於法律與道德限制，聘僱現任或前任政府官員或近親時需要獲得合規與道德部核准。

您的角色

- 與政府官員交涉及配合政府調查時，請務必誠實且準確。
- 在參與遊說活動以及在協助公職人員參觀 **Bloom Energy** 設施之前，請獲得政府事務與政策資深副總裁以及總法律顧問的書面核准。
- 絕不為了業務優勢，而向政府官員或任何人提議給予、承諾給予或實際給予任何有價物。
- 在向政府官員贈送禮品或娛樂招待之前，無論其價值如何，都必須先獲得合規與道德部核准。
- 在聘用將代表我們與政府官員互動的第三方時，請遵循 **Bloom Energy** 「瞭解您的業務夥伴計畫」。
- 在提交提案或接受合約之前，請審閱政府客戶要求。
- 絕不在進行中的或預期的採購中討論能讓任何政府部門人員個人獲益的業務或雇用機會。
- 請勿協助政府客戶制定投標規範或規避採購法規。
- 向經理、合規與道德部、法務部或 **Bloom Energy** 協助熱線提出問題或舉報疑慮。

問題：當我們與政府進行業務往來時，定價方面有何特別之處？

答案：美國的法律規定，向政府多收費用是一種犯罪。其他部分國家地區也有類似法律。

更多工具

- [反貪腐政策](#)
- [禮品與娛樂招待政策及請求表](#)
- [社群媒體政策](#)
- [瞭解您的業務夥伴計畫流程](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)



與第三方合作

我們在 Bloom Energy 經營業務的方式

我們希望選擇與我們用擁有相同使命的第三方，並且僅與同意我們共同成功的人，以合乎道德且合法的方式合作。

我們會以公司的形式與包括供應商、合資企業伙伴、代理商、顧問、諮詢師及其他業務夥伴等第三方進行業務往來。為確保我們與此等各方的互動符合我們的標準，我們希望與其互動的所有 **Bloom** 員工熟悉全球業務合作夥伴標準。

某些業務夥伴可能對本公司造成較高的風險，包括代表 **Bloom Energy** 與政府官員或客戶互動的合作夥伴，或具有較高貪腐風險的合作夥伴，例如仲介、尋人、推薦合作夥伴、銷售代理商、經銷商及貨運代理商。為支援我們的風險緩解工作，所有此等業務合作夥伴在參與之前必須詳細閱讀我們的「瞭解您的業務夥伴計畫」。

您的角色

- 以公平尊重的態度對待所有業務夥伴。
- 在聘僱用新的業務合作夥伴之前，請完成所有適用的盡職調查與內部程序，包括 **Bloom Energy** 的「瞭解您的業務夥伴計畫」。
- 在與業務夥伴分享機密資訊之前請先簽署保密協議。此外，您應保護從業務合作夥伴處獲得的任何機密資訊。
- 在我們的系統中準確輸入所需資訊，以便持續篩選我們的業務合作夥伴。
- 在選擇業務夥伴時避免潛在的利益衝突。
- 絕不給予或接受業務夥伴的不當禮品或娛樂招待。
- 與業務合作夥伴互動時，應識別警訊，例如在未取得必要許可的情況下經營的業務合作夥伴、拒絕透露與政府官員的關係、要求現金付款、經營不安全的設施，或位於具有高貪腐風險的國家。
- 向合規與道德部、法務部或 **Bloom Energy** 協助熱線提出問題或舉報疑慮。

問題：什麼是「瞭解您的業務夥伴計畫」？

答案：「瞭解您的業務夥伴計畫」包含 **Bloom** 與外部供應商的風險式盡職調查。該調查將根據制裁、觀察名單及負面新聞來源對業務合作夥伴進行篩選，並且必須填寫盡職調查問卷。

更多工具

- [反貪腐政策](#)
- [瞭解您的業務夥伴計畫流程](#)
- compliance@bloomenergy.com
- [Bloom Energy 協助熱線](#)

本守則的施行

聯絡資訊

- 董事會的稽核委員會：
audit.committee@bloomenergy.com
- **Bloom Energy** 協助熱線：
<https://bloomhelpline.com/>
- 合規與道德部：
compliance@bloomenergy.com
- 法務部：
legal@bloomenergy.com
- 人資部：
human.resources@bloomenergy.com
- 環境健康與安全部：
safety@bloomenergy.com
- 永續發展部門
sustainability@bloomenergy.com
- 客戶服務體驗團隊：
customercare@bloomenergy.com
- 媒體詢問：
press@bloomenergy.com
- 投資者詢問：
investor@bloomenergy.com

施行、修改與修正

Bloom 董事會必須核准本守則的任何重大變更。董事會於 2024 年 5 月 7 日通過並核准修訂後的《全球業務操守與道德守則》。變更包括：(i) 精簡章節以簡化文件，(ii) 修改有關道德決策、我們的責任及人權的規定，(iii) 新增有關我們使命與價值觀及永續發展的規定，(iv) 更新其他行政與非重大事項。

董事會的稽核委員會負責確保制定程序，以便及時在內部舉報任何違反本守則的行為。我們將定期審查本守則，並視需要更新。

豁免

本守則的規定只能由董事會對董事會成員或高級管理階層豁免。若員工非高級管理階層，則只有總法律顧問可以豁免本守則中的規定。每當向高級管理階層或董事會成員授予豁免時，將根據適用法律、規則及法規向股東與其他人揭露。

未創造權利

本文件概述管理 Bloom Energy 及其員工、公司高級管理階層、董事及承包商在進行業務過程中的基本原則、政策及程序。請務必留意，本文件不會為員工、客戶、客戶、供應商、競爭對手、股東或任何其他個人或實體創造出任何權利。

政策引用

本守則中提及的政策可在我們的外部網站 www.bloomenergy.com 及/或 [BE Central](#) 上找到。

通過日期：2016 年 11 月 10 日 | 修訂日期：2018 年 5 月 10 日 | 修訂日期：2020 年 1 月 14 日 | 修訂日期：2021 年 12 月 1 日 | 修訂日期：2024 年 5 月 7 日 | 修訂日期：2026 年 3 月 1 日 | 2026 年 9 月 修訂