

Delta Galil 行为守则

目的

本行为守则的目的是概述与 Delta Galil Industries Ltd（以下简称 Delta Galil）的附属公司开展业务的最低要求。Delta Galil 期望所有供应商对本守则中概述的所有条款相关事项进行风险评估，并将本政策传达给其材料或投入内容被纳入出售给 Delta Galil 的商品中的供应商，以便通过确定差距和潜在改进领域来积极主动降低风险。

法律义务

Delta Galil 及其附属公司将只与遵守其运营所在司法管辖区及其商品市售所在司法管辖区的适用法律和法规的获得授权的承包商、供应商、供货商和代理商（本守则中称为供应商）开展业务。Delta Galil 不会容忍其员工或其业务合作伙伴不遵守法律，并要求其员工和合作伙伴及时报告任何涉嫌违反法律或法规的行为。一旦本守则、适用客户守则和法律之间存在差异，以较高的标准为准。

透明度

Delta Galil 期望合作时一切事项保持完全透明。所有供应商和员工在商业实践中必须遵守道德规范。为了证明符合所述标准，包括但不限于供应商同意 Delta Galil 提出的记录保存要求，供应商会将所有必要文件在现场保留 5 年。Delta Galil 将采取积极措施，例如对生产设施进行提前宣布的和突击的现场检查，以监督对本守则标准的遵守情况。供应商必须允许 Delta Galil 代表完全可以进入生产设施，可以查看员工记录，可以找到员工进行秘密访谈，并可以进行监查访视。此外，供应商必须及时回应 Delta Galil 代表对于审核中涉及的主题的合理询问。如果供应商未能提供充分的通行访问权或未能对合理询问作出回应，可能会导致供应商受到制裁或终止与供应商的业务关系。此外，Delta Galil 还致力于了解其供应链中所有层级的供应商。Delta Galil 希望其供应商能够协助将所有为 Delta Galil 生产商品的供应链绘制成图，从而进一步明晰各层级供应商的情况。

雇佣关系

供应商必须采用并遵守尊重员工的雇佣规则和条件，至少保障员工在国家和国际劳工和社会保障法律法规项下的权利。对于所有雇员，必须在他们离家之前就将基本就业条款告知他们。

非歧视

Delta Galil 认可并尊重文化差异，雇佣应以能力为基础，而不是信仰或任何其他个人特征。Delta Galil 坚定地致力于公平和平等对待所有员工。应该根据应聘者 and 员工的能力、资格和成绩，对他们进行评估。在聘用、报酬、晋升、纪律、辞退或退休方面，供应商不得歧视，包括基于社会团体、族裔、种族、性别、性取向、宗教信仰、国籍、年龄、残疾或其他特征的歧视。

强迫劳动力

供应商不得使用强迫劳动力，包括囚犯、契约劳工、抵债劳工或其他形式的强迫劳动力。不会要求任何雇员交钱获得工作。与雇员招聘或审核相关的所有成本和费用都必须由雇主支付，不得从雇员身上扣款。雇员必须始终自行保管自己的旅行证件，而且有充分的行动自由。供应商必须确保不存在《国际劳工组织强迫劳动指标》中所述的所有强迫劳动指标。进一步的要求详见所有 Delta Galil 供应商都必须了解并签署的 Delta Galil 的无强迫劳动证明。Delta Galil 的无强迫劳动证明中的任何和所有要点都被纳入本守则。

童工

供应商不得雇用15岁以下或者国家法定工作年龄以下或者义务教育完成年龄以下（以较高者为准）的任何人。雇佣18岁以下的员工时必须按照当地有关青年工人的规定。

自由结社和集体谈判

供应商必须认可和尊重员工自由结社、集体谈判，并为了维护自身权利而采取行动的权利，不用担心受到干涉、恐吓、骚扰或报复。在结社自由和集体谈判的权利受到当地法律限制的国家/地区，供应商也必须承认这项权利。

有效的申诉机制

供应商必须确保雇员能够使用有效的申诉机制，包括多种报告渠道，其中至少有一个是保密的。

骚扰和虐待

员工不论男女，也不论其在公司的地位如何，均有权在没有任何其他员工的口头、心理和身体虐待、恐吓、性骚扰、剥削、殴打或屈辱的环境中工作，供应商必须待所有员工以尊严和尊重。

工作时间和休息

供应商必须确保员工的工作时间不得超过他们所在司法管辖区对正常和加班时间的法律限制。正常工作时间不得超过48小时。所有加班应为自愿。供应商不得要求定期加班，并应为所有加班提供更高报酬。除非在特殊情况下，一周的正常和加班时间不得超过 60 小时。所有员工每七天至少有一天的时间休息，相当于连续 24 小时。

薪酬

供应商必须公平地给雇员提供薪酬，所提供薪酬方案至少要符合法定最低标准或主流工资（以较高者为准），并提供法律或合同所要求的附加福利。必须根据当地法律对员工加班提供充分报酬，必须在每个工资支付期间为员工提供明确的书面会计资料。如果薪酬不符合员工的基本

需求，无法提供一定的可支配收入，供应商必须努力采取适当的行动，逐步实现相应程度的薪酬。

健康和安全

供应商必须建立各种相应系统，以便主动识别、预防和减少所有雇员的安全风险。供应商必须为员工提供清洁、安全和健康的工作环境，以防止在工作过程中或由于雇主设施的运行而造成事故和健康损害。这包括防止火灾、事故和有毒物质的保护措施。必须有适当的照明、供暖和通风系统。供应商必须遵守所在国家和社区的工作场所健康和安全的法定标准。凡向员工提供居住设施的，适用同样的标准。

环境

供应商必须设法努力减少与气候影响相关的风险，例如能源、水、废弃物、废水、空气排放和化学品。供应商必须遵守运营所在国家有关环境保护的所有法律法规。供应商必须采取负责任的措施来减轻自身对环境的负面影响。

安全

供应商必须建立安全程序，以防止将未列入装货清单的货物混入外运货物。这些物品包括毒品、生物制剂、爆炸物、武器、放射性物质、非法入境的外国人和其他违禁品。Delta 承认美国海关及边境保护局（CBP）的《CTPAT 外国制造商准则》作为适用于所有进口国家/地区的最低要求。

妇女权利

供应商必须确保女工获得相应报酬，包括福利，平等待遇，对工作质量的平等评价，有平等机会填补所有对男性员工开放的职位。孕检不得成为雇佣条件，也不得要求员工进行孕检。不得让休产假（由当地和国家法律确定的休假期限）的员工面临解雇或威胁解雇、失去工龄或扣除工资，而且要让其能够回到原来的工作岗位，并享受相同的工资率和福利。不得迫使或施加压力让员工避孕。不得让员工暴露于各种危险，包括可能危及他们安全（包括生殖健康）的胶水和溶剂。供应商应为女工提供与怀孕有关的适当服务和便利。

分包

只有在得到 Delta Galil 允许，分包商同意遵守本“行为守则”后，供应商才能利用分包商制造 Delta Galil 产品或组件。

如果违反本守则原则，供应商应承担费用进行适当的补救。Delta Galil 保留采取必要措施确保将来符合本守则标准的权利。不遵守本守则标准应最终导致 Delta Galil 与授权供应商之间的关系终止。