

Tatakelakuan Delta Galil

TUJUAN

Tatakelakuan ini direka untuk menggariskan keperluan minimum ketika menjalankan perniagaan bersama syarikat gabungan Delta Galil Industries Ltd. ("Delta Galil"). Delta Galil mengharapkan semua pembekal untuk menjalankan penilaian risiko yang berkaitan dengan semua klausa yang digariskan dalam Kod ini dan menyampaikan Polisi ini kepada pembekal yang bahan atau inputnya dimasukkan ke dalam barangan yang dijual kepada Delta Galil untuk mengurangkan risiko secara proaktif dengan mengenal pasti jurang dan kawasan berpotensi penambahbaikan.

KEWAJIPAN UNDANG-UNDANG

Delta Galil dan syarikat gabungannya hanya akan menjalankan perniagaan dengan kontraktor, pembekal, vendor dan ejen yang diberi kuasa, di sini dirujuk sebagai "Pembekal" yang mematuhi undang-undang dan peraturan terpakai dalam bidang kuasa di mana mereka beroperasi dan dalam bidang kuasa bahawa barang dagangannya memasuki perdagangan. Delta Galil tidak akan bertolak ansur dengan sebarang kegagalan dalam mematuhi undang-undang baik dari pekerja mahupun rakan kongsi perniagaannya dan memerlukan pekerja dan rakan kongsinya melaporkan dengan segera sebarang pelanggaran undang-undang atau peraturan yang disyaki. Dalam semua kes di mana terdapat perbezaan di antara kod tersebut, kod pelanggan yang berkenaan dan undang-undang, mana-mana standard yang lebih tinggi akan diguna pakai.

KETELUSAN

Delta Galil mengharapkan ketelusan penuh dalam semua perkara apabila bekerjasama. Semua Pembekal dan pekerja mesti beretika dalam amalan perniagaan mereka. Pembekal akan mengekalkannya di tapak untuk tempoh 5 tahun, semua dokumentasi yang diperlukan untuk menunjukkan pematuhan piawaian ini termasuk, tetapi tidak terhad kepada, keperluan penyimpanan rekod yang dipersetujui dengan Delta Galil. Delta Galil akan melaksanakan langkah afirmatif, seperti pemeriksaan kemudahan pengeluaran yang diumumkan dan tidak diumumkan di tapak, untuk memantau pematuhan piawaian ini. Pembekal mesti membenarkan wakil Delta Galil mengakses penuh terhadap kemudahan pengeluaran, rekod pekerja dan pekerja untuk ditemubual sulit berkaitan dengan lawatan pemantauan. Di samping itu, Pembekal mesti bertindak balas dengan segera kepada pertanyaan munasabah oleh wakil Delta Galil mengenai subjek yang ditangani dalam audit. Kegagalan untuk memberikan akses penuh atau menjawab pertanyaan yang munasabah boleh mengakibatkan sekatan atau penamatan hubungan perniagaan dengan pembekal. Tambahan pula, Delta Galil komited untuk mengetahui di semua peringkat dalam rantai bekalan pembekalnya. Delta Galil mengharapkan pembekalnya meneruskan komitmen ini dengan membantu pemetaan semua rantai bekalan yang mengeluarkan barangan untuk Delta Galil.

HUBUNGAN PEKERJAAN

Pembekal mesti menerima pakai dan mematuhi peraturan dan syarat pekerjaan yang menghormati pekerja dan sekurang-kurangnya, melindungi hak mereka di bawah undang-undang dan peraturan keselamatan sosial dan buruh nasional dan antarabangsa. Semua pekerja mesti dimaklumkan tentang syarat asas pekerjaan mereka sebelum meninggalkan rumah.

TANPA DISKRIMINASI

Walaupun Delta Galil mengiktiraf dan menghormati perbezaan budaya, pekerjaan harus berdasarkan kebolehan dan bukan kepercayaan atau sebarang ciri-ciri peribadi yang lain. Delta

Galil komited dan teguh kepada layanan yang adil dan sama rata terhadap semua pekerja. Calon dan pekerja hendaklah dinilai mengikut kecekapan, kelayakan dan pencapaian mereka. Pembekal tidak boleh mendiskriminasi dalam pengambilan pekerja, pampasan, kenaikan pangkat, disiplin, pemberhentian atau persaraan, termasuklah diskriminasi berdasarkan kumpulan sosial, asal etnik, bangsa, jantina, orientasi seksual, agama, kewarganegaraan, umur, ketidakupayaan atau sebarang ciri-ciri lain.

BURUH PAKSA

Pembekal tidak boleh menggunakan jenis buruh paksa termasuk kurungan, ikatan kontrak (indentur), keterikatan atau lain-lain bentuk kerja paksa. Tiada pekerja akan dikehendaki membayar kerja mereka. Semua kos dan yuran yang berkaitan dengan pengambilan atau pemprosesan pekerja mesti dibayar oleh majikan dan tidak dicaj semula kepada pekerja. Pekerja mesti mengekalkan kawalan ke atas dokumen perjalanan mereka dan mempunyai kebebasan penuh untuk bergerak. Pembekal perlu memastikan tiada sebarang petunjuk buruh paksa seperti yang diterangkan dalam Penunjuk ILO Buruh Paksa. Keperluan lanjut diperincikan dalam pensijilan buruh paksa Delta Galil yang mesti difahami dan ditandatangani oleh semua pembekal Delta Galil. Mana-mana dan semua mata dalam pensijilan buruh paksa Delta Galil disepadukan ke dalam Kod ini.

BURUH KANAK-KANAK

Pembekal tidak boleh menggaji mana-mana orang di bawah umur 15 tahun atau umur bekerja yang sah di negara atau di bawah umur untuk menamatkan pendidikan wajib, mana-mana yang lebih tinggi. Pekerja di bawah umur 18 tahun mesti diambil bekerja selaras dengan peraturan tempatan yang berkaitan dengan pekerja muda.

KEBEBASAN BERPERSATUAN DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF

Pembekal mesti mengiktiraf dan menghormati hak pekerja untuk bergaul secara bebas, berunding secara kolektif dan mengambil tindakan untuk melindungi hak mereka tanpa rasa takut akan campur tangan, ugutan, gangguan atau tindakan balas. Pembekal juga mesti mengiktiraf hak ini di negara yang hak kebebasan berpersatuan dan perundingan kolektif dihadkan di bawah undang-undang tempatan.

MEKANISME KETAKPUASHATAN BERFUNGSI

Pembekal perlu memastikan pekerja mempunyai akses kepada mekanisme ketidakpuashatian yang berkesan, termasuk pelbagai saluran pelaporan yang sekurang-kurangnya satu adalah sulit.

GANGGUAN DAN PENYALAHGUNAAN

Pekerja berhak bekerja dalam persekitaran yang bebas daripada sebarang penderaan lisan, psikologi dan fizikal, ugutan, gangguan seksual, eksploitasi, serangan atau penghinaan oleh mana-mana pekerja lain, lelaki atau wanita, tanpa mengira kedudukan mereka dalam syarikat, pembekal mesti melayani semua pekerja dengan bermaruah dan penuh hormat.

WAKTU KERJA DAN REHAT

Pembekal perlu memastikan waktu bekerja bagi pekerja tidak melebihi had undang-undang untuk waktu kerja biasa dan kerja lebih masa mengikut bidang kuasa di mana mereka beroperasi. Minggu kerja biasa tidak boleh melebihi 48 jam. Semua kerja lebih masa hendaklah mengikut persetujuan. Pembekal tidak boleh meminta lebih masa secara tetap dan hendaklah membayar pampasan semua kerja lebih masa pada kadar premium. Selain daripada, dalam keadaan tertentu, jumlah jam tetap dan lebih masa dalam seminggu tidak boleh melebihi 60 jam. Semua pekerja berhak mendapat sekurang-kurangnya satu hari, bersamaan dengan 24 jam berturut-turut, cuti

dalam setiap tempoh tujuh hari.

PAMPASAN

Pembekal perlu memberikan pampasan kepada pekerja mereka secara adil dengan menyediakan pakej pampasan sekurang-kurangnya, mematuhi piawaian minimum yang dimandatkan oleh undang-undang atau gaji lazim, yang mana lebih tinggi, dan menyediakan sebarang faedah sampingan yang dikehendaki oleh undang-undang atau kontrak. Pekerja mesti diberi pampasan penuh untuk kerja lebih masa mengikut undang-undang tempatan dan setiap pekerja mesti diberikan perakaunan bertulis yang jelas untuk setiap tempoh gaji. Jika pampasan tidak memenuhi keperluan asas pekerja dan memberikan pendapatan mengikut budi bicara, Pembekal mesti berusaha untuk mengambil tindakan yang sewajarnya dan berusaha untuk merealisasikan tahap pampasan yang berlaku secara progresif.

KESIHATAN DAN KESELAMATAN

Pembekal mesti mempunyai sistem untuk mengenal pasti, mencegah dan mengurangkan risiko kepada keselamatan semua pekerja secara proaktif. Pembekal perlu menyediakan persekitaran kerja yang bersih, selamat dan sihat, direka untuk mencegah kemalangan dan kecederaan terhadap kesihatan pekerja yang timbul daripada atau berlaku semasa bekerja atau akibat daripada pengendalian kemudahan pekerja. Ini termasuklah perlindungan daripada kebakaran, kemalangan dan bahan toksik. Sistem pencahayaan, pemanasan dan pengudaraan mestilah mencukupi. Pembekal dikehendaki mematuhi semua piawaian yang diwajibkan oleh undang-undang kesihatan dan keselamatan tempat kerja di negara dan komuniti tempat mereka beroperasi. Jika kemudahan kediaman disediakan kepada pekerja, piawaian yang sama perlu dilaksanakan.

PERSEKITARAN

Pembekal mesti menguruskan dan berusaha untuk mengurangkan risiko yang berkaitan dengan kesan iklim seperti tenaga, air, sisa, air sisa, pelepasan udara dan bahan kimia. Pembekal mesti mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkaitan dengan perlindungan alam sekitar di negara tempat mereka beroperasi. Pembekal mesti mengambil langkah bertanggungjawab untuk mengurangkan kesan negatif terhadap alam sekitar.

KESELAMATAN

Pembekal mesti menetapkan prosedur keselamatan untuk melindungi daripada pengenalan kargo yang tidak nyata ke dalam penghantaran keluar. Barangan tersebut termasuk dadah, agen biologi, bahan letupan, senjata, bahan radioaktif, pendatang haram dan penyeludupan lain. Delta mengiktiraf Garis Panduan CTPAT Kastam dan Perlindungan Sempadan (CBP) Amerika Syarikat untuk Pengilang Asing sebagai keperluan minimum yang terpakai kepada semua negara pengimport.

HAK WANITA

Pembekal mesti memastikan bahawa pekerja wanita akan menerima imbuhan, termasuk faedah, layanan yang sama, penilaian yang sama terhadap kualiti kerja mereka, dan peluang yang sama untuk mengisi semua jawatan yang terbuka kepada pekerja lelaki. Ujian kehamilan tidak akan menjadi syarat pekerjaan, dan juga tidak akan dituntut daripada pekerja. Pekerja yang mengambil cuti bersalin (tempoh yang ditentukan oleh undang-undang tempatan dan negara) tidak akan menghadapi pemecatan atau ancaman pemecatan, kehilangan kekananan atau potongan gaji, dan akan dapat kembali ke pekerjaan asal mereka pada kadar gaji yang sama dan faedah. Pekerja tidak

akan dipaksa atau ditekan untuk menggunakan kontraseptif. Pekerja tidak akan terdedah kepada bahaya, termasuk gam dan pelarut yang boleh membahayakan keselamatan mereka termasuklah kesihatan reproduktif mereka. Pembekal hendaklah menyediakan perkhidmatan dan penginapan yang sesuai kepada pekerja wanita yang berkaitan dengan kehamilan.

SUB-KONTRAK

Pembekal tidak boleh menggunakan subkontraktor dalam pembuatan produk atau komponen Delta Galil tanpa kelulusan bertulis daripada Delta Galil dan hanya selepas subkontraktor bersetuju untuk mematuhi Tatakelakuan ini.

Pelanggaran prinsip ini akan diatasi sewajarnya dengan kos Pembekal. Delta Galil berhak untuk mengambil langkah yang perlu untuk memastikan pematuhan piawaian ini pada masa hadapan. Kegagalan untuk mematuhi piawaian ini akan mengakibatkan penamatan hubungan di antara Delta Galil dan pembekal Sah.