

Delta Galil आचार-संहिता

उद्देश्य

यो आचार-संहिता Delta Galil Industries Ltd. ("Delta Galil") का सम्बद्ध कम्पनीहरूसँग व्यवसाय गर्ने न्यूनतम आवश्यकताहरू उल्लेख गर्न डिजाइन गरिएको हो। Delta Galil ले सुधारका अन्तर र सम्भावित क्षेत्रहरू पहिचान गरेर जोखिम अग्रसक्रिय रूपमा कम गर्नका लागि यस संहितामा उल्लेख गरिएका सबै दफासँग सम्बन्धित जोखिम मूल्याङ्कन सञ्चाल गर्ने र यो नीति Delta Galil लाई बिक्री गरिएको व्यापारमा सामग्री वा इन्पुटहरू सम्मिलित गर्ने आपूर्तिकर्ताहरूसँग सञ्चार गर्ने अपेक्षा राख्छ।

कानुनी दायित्व

Delta Galil र यसका सम्बद्ध कम्पनीहरूले आफ्ना कार्यहरू सञ्चालन हुने क्षेत्राधिकारका र आफ्नो व्यापारिक वस्तु वाणिज्यमा प्रवेश गर्ने क्षेत्राधिकारहरूका लागूयोग्य हुने कानून तथा नियमनहरू पालना गर्ने अधिकारप्राप्त ठेकेदार, आपूर्तिकर्ता, विक्रेता र एजेन्टहरू, यहाँ यसपछि "आपूर्तिकर्ता" भनिने छ, सँग मात्र व्यापार गर्ने छन्। Delta Galil ले आफ्नो कर्मचारी वा आफ्ना व्यवसाय साझेदारहरूद्वारा कानून पालना गर्न असफल भएमा सहने छैन र यसलाई कानून वा नियमनको कुनै पनि शंकास्पद उल्लङ्घन तुरुन्तै रिपोर्ट गर्न आफ्नो कर्मचारी र साझेदारहरू आवश्यक पर्छ। यो संहिता, लागूयोग्य हुने ग्राहक संहिता र कानूनबिच भिन्नता भएका सबै अवस्थामा, उच्च मानक लागू हुने छ।

पारदर्शिता

Delta Galil ले सँगै काम गर्दा सबै मामिलामा पूर्ण पारदर्शिता अपेक्षा गर्छ। सबै आपूर्तिकर्ता र कर्मचारीहरू उनीहरूको व्यापार अभ्यासहरूमा नैतिक हुनुपर्छ। आपूर्तिकर्ताहरूले Delta Galil सँग सहमत भएका रेकर्ड राख्ने आवश्यकताहरूसहित तर यतिमा मात्र सीमित नभएका यी मानकहरूको पालना प्रदर्शन गर्न आवश्यक सबै कागजात 5 वर्षको अवधिसम्मका लागि साइटमा कायम राख्ने छन्। Delta Galil ले यी मानकहरूको अनुपालन निगरानी गर्न उत्पादन सुविधाहरूको घोषणा र घोषणा नगरिएका अनसाइट निरीक्षणहरू जस्ता सकारात्मक कदमहरू चाल्ने छ। आपूर्तिकर्ताहरूले Delta Galil का प्रतिनिधिहरूलाई निगरानी भेटहरूको सम्बन्धमा उत्पादन सुविधा, कर्मचारी रेकर्ड र कर्मचारीमा गोप्य अन्तर्वार्ता गर्नका लागि पूर्ण पहुँचको अनुमति दिनुपर्छ। यसका साथै आपूर्तिकर्ताहरूले लेखापरीक्षणमा सम्बोधन गरिएका विषयहरूको सम्बन्धमा Delta Galil का प्रतिनिधिहरूद्वारा उचित सोधपूछ गर्नका लागि तुरुन्तै जवाफ दिनुपर्छ। पूर्ण पहुँच उपलब्ध गराउन वा उचित सोधपूछहरू गर्नका लागि जवाफ दिन असफल भएमा प्रतिबन्ध वा आपूर्तिकर्ताहरूसँग व्यापार सम्बन्धहरू समाप्त हुन सक्छ। यसबाहेक, Delta Galil आफ्नो आपूर्ति श्रृङ्खलामा सबै श्रेणीमा आफ्ना आपूर्तिकर्ताहरूलाई जान्न प्रतिबद्ध छ। Delta Galil ले आफ्ना आपूर्तिकर्ताहरूले Delta Galil का लागि व्यापारमा सामग्री उत्पादन गर्ने सबै आपूर्ति श्रृङ्खलाको म्यापिङमा सहायता गरेर यस प्रतिबद्धतालाई अगाडि बढाउने अपेक्षा गर्छ।

रोजगारको सम्बन्ध

आपूर्तिकर्ताहरूले कामदारहरूको सम्मान गर्ने र न्यूनतममा राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय श्रम र सामाजिक सुरक्षा नियम तथा नियमनहरूअन्तर्गत कामदारका अधिकारहरू सुरक्षा गर्ने रोजगारीका नियम तथा सर्तहरू अपनाउने छन् र अनुपालना गर्ने छन्। सबै कामदार घर जानुअघि उनीहरूको रोजगारीका आधारभूत सर्तहरूका बारेमा सूचित हुनुपर्छ।

गैर-भेदभाव

Delta Galil ले सांस्कृतिक भिन्नताहरूलाई मान्यता र सम्मान गर्दा, रोजगारी क्षमतामा आधारित हुनुपर्छ र विश्वास वा अन्य कुनै व्यक्तिगत विशेषताहरूमा हुनु हुँदैन। Delta Galil सबै कर्मचारीहरूको निष्पक्ष र समान व्यवहार गर्नका लागि दृढ प्रतिबद्ध छ। उम्मेदवार र कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको दक्षता, योग्यता र उपलब्धिहरूअनुसार

मूल्याङ्कन गरिने छ। आपूर्तिकर्ताहरूले सामाजिक समूह, जातीय मूल, जाति, लिङ्ग, लैङ्गिक झुकाव, धर्म, राष्ट्रियता, उमेर, अपाङ्गता वा अन्य कुनै विशेषताका आधारमा भेदभावसहित नियुक्त, क्षतिपूर्ति, उन्नति, अनुशासन, समाप्ति वा सेवानिवृत्तिमा भेदभाव गर्नु हुँदैन।

जबरजस्ती श्रम

आपूर्तिकर्ताहरूले कारावास, करारबद्ध, बन्धक वा अन्य प्रकारको जबरजस्ती श्रमसहित जबरजस्ती श्रम प्रयोग गर्नु हुँदैन। कुनै पनि कामदारले कामप्राप्त गर्नका लागि भुक्तानी गर्नु पर्ने छैन। कामदारहरूको नियुक्त वा प्रक्रियासँग सम्बन्धित सबै लागत र शुल्कहरू रोजगारदाताले तिर्नु पर्छ र कामदारहरूबाट फेरि शुल्क लिनु हुँदैन। कामदारहरूले आफ्नो यात्रा कागजातहरूको नियन्त्रण कायम राख्नुपर्छ र चालको पूर्ण स्वतन्त्रता हुनुपर्छ। आपूर्तिकर्ताहरूले जबरजस्ती श्रमको ILO सूचकहरूमा व्याख्या गरिएअनुसार जबरजस्ती श्रमका सबै सूचकको अनुपस्थिति सुनिश्चित गर्नुपर्छ। थप आवश्यकताहरू Delta Galil को जबरजस्ती श्रम प्रमाणीकरणमा विस्तृत छन् जुन Delta Galil का सबै आपूर्तिकर्ताहरूले बुझ्नुपर्छ र हस्ताक्षर गर्नुपर्छ। Delta Galil को जबरजस्ती श्रम प्रमाणीकरणका कुनै पनि र सबै बिन्दुहरू यस संहितामा एकीकृत छन्।

बाल श्रम

आपूर्तिकर्ताहरूले 15 वर्ष उमेरभन्दा मुनिका वा देशको कानुनी काम गर्ने उमेरभन्दा मुनिका वा अनिवार्य शिक्षा पूरा गर्नु पर्ने उमेरभन्दा मुनिका उमेर, यीमध्ये जुन बढी छ सोहीअनुसार कुनै पनि व्यक्तिलाई रोजगारीमा राख्ने छैनन्। 18 वर्षभन्दा कम उमेरका कर्मचारीहरूलाई युवा कामदारहरूसम्बन्धी स्थानीय नियमनहरू अनुरूप काम गर्नुपर्छ।

संघ र सामूहिक मोलतोलको स्वतन्त्रता

आपूर्तिकर्ताहरूले कर्मचारीहरूको स्वतन्त्र रूपमा सम्मिलित गर्ने, सामूहिक मोलतोल गर्ने र हस्तक्षेप, धम्की, उत्पीडन वा बदलाको डरविना उनीहरूको अधिकार सुरक्षा गर्न कदम चाल्ने अधिकारलाई मान्यता र सम्मान गर्नुपर्छ। आपूर्तिकर्ताहरूले स्थानीय कानूनान्तर्गत संघको स्वतन्त्रता र सामूहिक मोलतोल गर्ने अधिकार प्रतिबन्धित हुने देशहरूमा पनि यो अधिकारलाई मान्यता दिनुपर्छ।

काम गर्ने गुनासो संयन्त्र

आपूर्तिकर्ताहरूले कामदारहरूसँग कम्तीमा एउटा गोप्य रहेको बहु रिपोर्टिङ च्यानलहरू समावेश हुने प्रभावकारी गुनासो संयन्त्रहरूमा पहुँच छ सुनिश्चित गर्नुपर्छ।

उत्पीडन र दुर्व्यवहार

कर्मचारीहरू कुनै अन्य कर्मचारी, पुरुष वा महिलाद्वारा कुनै पनि मौखिक, मनोवैज्ञानिक र शारीरिक दुर्व्यवहार, धम्की, यौन उत्पीडन, शोषण, आक्रमण वा अपमानबाट मुक्त वातावरणमा काम गर्ने हकदार छन्, कम्पनीमा जुनसुकै पदमा भए तापनि, आपूर्तिकर्ताहरूले सबै कर्मचारीहरूलाई मर्यादा र सम्मानका साथ व्यवहार गर्नुपर्छ।

काम गर्ने समय र विश्राम

आपूर्तिकर्ताहरूले कर्मचारीहरूले काम गरेको समय उनीहरूले निर्माण गरेको क्षेत्राधिकारमा नियमित र ओभरटाइम समयमा कानुनी सीमाहरूभन्दा बढी हुनु हुँदैन। नियमित काम गर्ने हप्ता 48 घण्टाभन्दा बढी हुनु हुँदैन। सबै ओभरटाइम कार्य सर्वसम्मतिमा हुने छ। आपूर्तिकर्ताहरूले नियमित आधारमा ओभरटाइमको अनुरोध गर्नु हुँदैन र सबै ओभरटाइम कार्यको प्रिमियम दरमा क्षतिपूर्ति दिने छन्। अन्य परिस्थितिहरूमा बाहेक हप्ताको नियमित तथा ओभरटाइम काम गर्ने समय 60 घण्टाभन्दा बढी हुनु हुँदैन। सबै कर्मचारीहरू प्रत्येक सात-दिनको अवधिमा कम्तीमा एक दिन, लगातार 24 घण्टा बराबरको बिदाको हकदार हुने छन्।

क्षतिपूर्ति

आपूर्तिकर्ताहरूले आफ्ना कर्मचारीहरूलाई न्यूनतम, कानुनी रूपमा तोकिएको न्यूनतम मानक वा प्रचलित ज्यालामध्ये जुन बढी सोही आधारमा निष्पक्ष ढङ्गले क्षतिपूर्तिका प्याकेजहरू र कानुन वा करारअनुसार कुनै पनि तलबभत्ता बाहेक अरू लाभहरू उपलब्ध गराउनुपर्छ। कर्मचारीहरूलाई ओभरटाइमको पूरा पारिश्रमिक स्थानीय कानुनअनुसार उपलब्ध गराइनुपर्छ र प्रत्येक कर्मचारीलाई प्रत्येक भुक्तानी अवधिको स्पष्ट, लिखित विवरण उपलब्ध गराइनुपर्छ। क्षतिपूर्तिले कामदारका आधारभूत आवश्यकताहरू पूरा नगर्ने र केही स्वनिर्णयगत आम्दानी उपलब्ध गराउने अवस्थामा, आपूर्तिकर्ताहरूले क्रमशः क्षतिपूर्तिको स्तर प्राप्त गर्नका लागि उपयुक्त कदमहरू अपनाउने कार्य गर्नु पर्छ।

स्वास्थ्य तथा सुरक्षा

सबै कामदारहरूको सुरक्षामा आइपर्ने जोखिमहरू अग्रसक्रिय रूपमा पहिचान गर्न, रोक्न र कम गर्नका लागि आपूर्तिकर्ताहरूसँग प्रणालीहरू हुनुपर्छ। आपूर्तिकर्ताहरूले आफ्ना कर्मचारीहरूलाई स्वच्छ, सुरक्षित र स्वस्थ काम गर्ने वातावरण उपलब्ध गराउनुपर्छ, कामको क्रममा वा रोजगारदाताका सुविधाहरू सञ्चालन गर्दा उत्पन्न हुने वा हुने स्वास्थ्यसम्बन्धी दुर्घटना र चोटपटक रोक्न डिजाइन गरिएको हुनुपर्छ। यसमा आगलागी, दुर्घटना र विषाक्त पदार्थहरूबाट सुरक्षा गर्ने कुरा समावेश हुन्छ। प्रकाश, ताप र भेन्टिलेशन प्रणालीहरू पर्याप्त मात्रामा हुनुपर्दछ। आपूर्तिकर्ताहरूले आफ्ना कार्यहरू सञ्चालन हुने देश र समुदायहरूको कार्यस्थल स्वास्थ्य तथा सुरक्षाका लागि सबै लागूयोग्य, कानुनी रूपमा आवश्यक ठहर गरिएका मानकहरूको अनुपालना गर्न आवश्यक पर्छ। जहाँ कर्मचारीहरूलाई आवासीय सुविधास्थलहरू उपलब्ध गराइन्छ, त्यहाँ सोही मानकहरू लागू गरिन्छ।

वातावरण

आपूर्तिकर्ताहरूले ऊर्जा, पानी, फोहोर, फोहोर पानी, वायु उत्सर्जन र रसायनहरू जस्ता जलवायु प्रभावहरूसँग सम्बन्धित जोखिमहरू कम गर्नका लागि व्यवस्थापन र काम गर्नुपर्छ। आपूर्तिकर्ताहरूले आफ्ना कार्यहरू सञ्चालन हुने देशहरूका वातावरणीय संरक्षणसँग सम्बन्धित कानुन तथा नियमहरूको अनुपालना गर्नुपर्छ। आपूर्तिकर्ताहरूले आपूर्तिकर्ताको वातावरणमा भएका नकारात्मक प्रभावहरू कम गर्न उत्तरदायी उपायहरू अपनाउनु पर्छ।

सुरक्षा

आपूर्तिकर्ताहरूले आउटबाउन्ड सिप्मेन्टहरूमा मालसूची नभएको कार्गोको परिचयबाट जोगाउनका लागि सुरक्षा प्रक्रियाहरू स्थापित गर्नुपर्छ। त्यस्ता वस्तुहरूमा औषधि, जैविक एजेन्ट, विस्फोटक पदार्थ, हतियार, रेडियोएक्टिभ सामग्रीहरू, अवैध विदेशी नागरिक र अन्य निषेधित वस्तुहरू समावेश हुने छन्। Delta ले संयुक्त राज्य अमेरिकाको भन्सार र सीमा सुरक्षा (CBP) को विदेशी उत्पादकहरूका लागि CTPAT मार्गदर्शनहरूलाई सबै आयात गर्ने देशहरूमा लागू हुने न्यूनतम आवश्यकताहरूको रूपमा मान्यता दिन्छ।

महिला अधिकार

महिला कामदारहरूले लाभहरू, समान व्यवहार, आफूले गरेका कामको गुणस्तरको समान मूल्याङ्कन र पुरुष कामदारहरूका लागि खुलेका सबै पदहरूका लागि फाराम भर्न समान अवसरसहित पारिश्रमिक प्राप्त गर्ने छन् भनी आपूर्तिकर्ताहरूले सुनिश्चित गर्नुपर्छ। गर्भावस्था परीक्षणहरू रोजगारीको सर्त हुने छैन र यो कर्मचारीहरूको माग हुने छैन। प्रसूति बिदा (स्थानीय तथा राष्ट्रिय कानुनहरूका अनुसार निर्धारित अवधि) लिने कामदारहरूले रोजगारीको समाप्ति र समाप्तिको धम्कीलगायत अग्रजताको क्षति वा ज्यालाहरूमा कटौतीको सामना गर्ने छैनन् र उनीहरू पहिले समान दरको भुक्तानी र लाभहरूको दरमा आफ्नो अघिल्लो रोजगारीमा फर्कन सक्षम हुने छन्। कामदारहरूलाई गर्भनिरोधक प्रयोग गर्न बाध्य गर्ने वा दबाव दिने गरिने छैन। कामदारहरूले आफ्नो प्रजनन स्वास्थ्यसहित आफ्नो सुरक्षालाई खतरामा पार्न सक्ने ग्लु र घोलहरूलगायत जोखिमहरूको सामना गर्ने छैनन्।

आपूर्तिकर्ताहरूले गर्भावस्थाको सम्बन्धमा महिला कामदारहरूलाई उपयुक्त सेवा र आवास सुविधा उपलब्ध गराउने छन्।

उप-करार

आपूर्तिकर्ताहरूले Delta Galil को लिखित स्वीकृतिविना र उपठेकेदारले यस आचार-संहिताको अनुपालना गर्न सहमत भएपछि मात्रै Delta Galil का उत्पादन वा तत्त्वहरूको निर्माणमा उप-ठेकेदारहरूलाई कार्य गर्न लाग्ने छैनन्।

यी सिद्धान्तहरूको उल्लङ्घन गरेमा आपूर्तिकर्ताको लागतमा उचित रूपमा समाधान गरिने छ। Delta Galil ले भविष्यमा यी मानकहरूको अनुपालना गर्न सुनिश्चित गर्न आवश्यक उपायहरू अपनाउने अधिकार सुरक्षित राख्दछ। यी मानकहरूको अनुपालना गर्न असफल भएमा अन्ततः Delta Galil र अधिकृत आपूर्तिकर्ता बिचको सम्बन्ध अन्त्य हुन सक्ने छ।