

Codul de conduită Delta Galil

SCOP

Codul de conduită de față este conceput pentru a prezenta cerințele minime pentru a face afaceri cu companiile afiliate companiei Delta Galil Industries Ltd. („Delta Galil”). Delta Galil se așteaptă ca toți furnizorii să efectueze o evaluare a riscurilor asociate tuturor clauzelor prezentate în acest Cod și să pună această Politică la dispoziția furnizorilor ale căror materiale sau materii prime sunt încorporate în mărfurile vândute către Delta Galil, pentru a reduce în mod proactiv riscul prin identificarea deficiențelor și a zonelor potențiale ale îmbunătățire.

OBLIGAȚIE LEGALĂ

Delta Galil și companiile afiliate vor face afaceri numai cu contractanți, furnizori, distribuitori și agenți autorizați, denumiți în continuare „Furnizori”, care respectă legile și reglementările aplicabile în jurisdicția în care operează, precum și în jurisdicțiile în care sunt comercializate mărfurile. Delta Galil nu va tolera nicio încălcare a legii de către angajații sau partenerii săi de afaceri și solicită angajaților și partenerilor săi să raporteze cu promptitudine orice presupusă încălcare a legii sau a reglementărilor. În toate cazurile în care există discordanțe între acest cod, codul aplicabil al clientului și legea, se va aplica standardul cel mai strict.

TRANSPARENȚĂ

Delta Galil se așteaptă la o transparență totală privind toate aspectele în timpul colaborării. Toți Furnizorii și angajații trebuie să aibă un comportament etic în practicile lor de afaceri. Furnizorii vor menține la sediu pentru o perioadă de 5 ani, întreaga documentație necesară pentru a demonstra conformitatea cu aceste standarde, inclusiv, dar fără a se limita la, cerințele de păstrare a evidențelor convenite cu Delta Galil. Delta Galil va lua măsuri afirmative, cum ar fi inspecții anunțate și neanunțate la fața locului, ale unităților de producție, pentru a monitoriza respectarea acestor standarde. Furnizorii trebuie să permită reprezentanților Delta Galil accesul deplin la unitățile de producție, la evidențele angajaților și la angajați pentru interviuri confidențiale în legătură cu vizitele de monitorizare. În plus, Furnizorii trebuie să răspundă cu promptitudine la întrebările rezonabile ale reprezentanților Delta Galil privind subiectele abordate în cadrul auditului. Refuzul de a oferi acces deplin sau de a răspunde la întrebări rezonabile poate duce la sancțiuni sau la încetarea relațiilor de afaceri cu furnizorii. În plus, Delta Galil și-a asumat angajamentul să își cunoască furnizorii la toate nivelurile din lanțul său de aprovizionare. Delta Galil se așteaptă ca furnizorii săi să extindă acest angajament, asistând la cartografierea tuturor lanțurilor de aprovizionare care produc mărfuri pentru Delta Galil.

RELAȚIA DE MUNCĂ

Furnizorii trebuie să adopte și să respecte reguli și condiții de angajare care respectă lucrătorii și, cel puțin, care le protejează drepturile în temeiul legilor și reglementărilor naționale și internaționale privind munca și securitatea socială. Toți lucrătorii trebuie să fie informați cu privire la condițiile de bază ale angajării lor înainte de a-și părăsi țara de reședință.

NEDISCRIMINAREA

În timp ce Delta Galil recunoaște și respectă diferențele culturale, relația de muncă trebuie să se bazeze pe abilități și nu pe convingeri sau pe alte caracteristici personale. Delta Galil și-a asumat un angajament ferm pentru tratamentul corect și egal al tuturor angajaților. Candidații și angajații vor fi evaluați în funcție de competențele, calificările și realizările lor. Furnizorii nu trebuie să discrimineze în ceea ce privește angajarea, compensarea, avansarea, disciplinarea, încetarea relației de muncă sau pensionarea, inclusiv discriminare bazată pe grup social, origine etnică,

rasă, gen, orientare sexuală, religie, naționalitate, vârstă, handicap sau orice altă caracteristică.

MUNCA FORȚATĂ

Furnizorii nu trebuie să folosească muncă forțată, inclusiv forță de muncă provenind din închisoare, în baza unui contract de ucenicie, obligatorie sau alte forme de muncă forțată. Niciun lucrător nu va fi obligat să plătească pentru a obține un loc de muncă. Toate costurile și taxele asociate cu recrutarea sau procesarea lucrătorilor trebuie să fie plătite de angajator și nu imputate lucrătorilor. Lucrătorii trebuie să păstreze controlul asupra propriilor documente de călătorie și să aibă deplină libertate de mișcare. Furnizorii trebuie să asigure absența oricăror indicatori ai muncii forțate, așa cum este descris în Indicatorii OIM privind munca forțată. Cerințe suplimentare sunt detaliate în certificarea Delta Galil privind neutilizarea muncii forțate, un document pe care toți furnizorii Delta Galil trebuie să îl înțeleagă și să îl semneze. Orice aspecte din certificarea Delta Galil privind neutilizarea muncii forțate sunt integrate în acest Cod.

MUNCA COPIILOR

Furnizorii nu trebuie să angajeze persoane cu vârsta sub 15 ani, sub vârsta legală de muncă din țara în cauză sau sub vârsta de finalizare a învățământului obligatoriu, oricare dintre acestea este mai mare. Persoanele cu vârsta sub 18 ani trebuie să fie angajate în conformitate cu reglementările locale privind tinerii lucrători.

LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI DE NEGOCIERE COLECTIVĂ

Furnizorii trebuie să recunoască și să respecte dreptul angajaților de a se asocia în mod liber, la negocierea colectivă și de a lua măsuri pentru a-și apăra drepturile, fără să se teamă de interferențe, intimidări, hărțuire sau represalii. Furnizorii trebuie să recunoască acest drept inclusiv în țările în care dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă este restricționat de legislația locală.

MODUL DE FUNCȚIONARE A MECANISMULUI DE ÎNĂINTARE A PLÂNGERILOR

Furnizorii trebuie să se asigure că lucrătorii au acces la mecanisme eficiente de înaintare a plângerilor, care includ mai multe canale de raportare dintre care cel puțin unul este confidențial.

HĂRȚUIRE ȘI ABUZ

Angajații au dreptul să lucreze într-un mediu în care nu există niciun fel de abuz verbal, psihologic sau fizic, intimidare, hărțuire sexuală, exploatare, asalt sau umilire de către orice alt angajat, de sex masculin sau feminin, indiferent de poziția în companie. Furnizorii trebuie să trateze toți angajații cu demnitate și respect.

PROGRAMUL DE MUNCĂ ȘI DE REPAUS

Furnizorii trebuie să se asigure că orele lucrate de angajații lor nu depășesc limitele legale privind programul normal de muncă și orele suplimentare în jurisdicția în care activează. Săptămâna de lucru normală nu trebuie să depășească 48 de ore. Toate orele suplimentare vor fi executate în mod consensual. Furnizorii nu trebuie să solicite efectuarea de ore suplimentare în mod regulat și trebuie să plătească o rată premium pentru toate orele suplimentare. Cu excepția circumstanțelor extraordinare, suma orelor de lucru normale și a orelor suplimentare în decursul unei săptămâni nu trebuie să depășească 60 de ore. Toți angajații vor avea dreptul la cel puțin o zi liberă, echivalentul a 24 de ore consecutive, în fiecare perioadă de 7 zile.

COMPENSARE

Furnizorii trebuie să-și plătească angajații în mod echitabil prin furnizarea de pachete de compensare care, cel puțin, respectă standardele minime obligatorii din punct de vedere legal sau

salariul care prevalează, oricare dintre acestea este mai mare, și să ofere orice beneficii suplimentare impuse prin lege sau contract. Orele suplimentare lucrate de angajați trebuie să fie compensate integral în conformitate cu legislația locală și fiecare angajat trebuie să primească evidențe clare, scrise, pentru fiecare perioadă de plată. În cazul în care compensația nu satisface nevoile de bază ale lucrătorilor și nu oferă anumite venituri discreționare, Furnizorii trebuie să depună eforturi pentru a lua măsurile adecvate destinate obținerii unui nivel adecvat de compensare, în mod progresiv.

SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Furnizorii trebuie să dispună de sisteme pentru a identifica, preveni și reduce riscurile în mod proactiv, pentru siguranța tuturor lucrătorilor. Furnizorii trebuie să ofere angajaților lor un mediu de lucru curat, sigur și sănătos, conceput pentru a preveni accidentele și bolile profesionale rezultate din sau care au loc în timpul desfășurării activității sau ca urmare a funcționării unităților angajatorilor. Aceasta include protecția împotriva incendiilor, accidentelor și substanțelor toxice. Sistemele de iluminat, încălzire și ventilație trebuie să fie adecvate. Furnizorii trebuie să respecte toate standardele privind sănătatea și siguranța la locul de muncă aplicabile din punct de vedere legal în țările și comunitățile în care operează. În cazul în care angajaților le este oferită cazare, se aplică aceleași standarde.

MEDIU

Furnizorii trebuie să gestioneze și să depună eforturi pentru a reduce riscurile legate de impactul asupra climei, cum ar fi cele referitoare la energie, apă, deșeuri, ape uzate, emisii în aer și substanțe chimice. Furnizorii trebuie să respecte toate legile și reglementările privind protecția mediului în țările în care operează. Furnizorii trebuie să adopte măsuri responsabile pentru a atenua impactul negativ pe care îl au asupra mediului.

SECURITATE

Furnizorii trebuie să stabilească proceduri de securitate pentru a preveni introducerea de încărcături care nu sunt specificate pe manifeste în transporturile expediate. Astfel de articole includ droguri, agenți biologici, explozivi, arme, materiale radioactive, străini ilegali și alte produse de contrabandă. Delta recunoaște Ghidurile CTPAT pentru producătorii străini ale Serviciului Vamal și de Protecție a Frontierelor SUA (CBP) drept cerințe minime aplicabile tuturor țărilor importatoare.

DREPTURILE FEMEILOR

Furnizorii trebuie să se asigure că lucrătorii de sex feminin beneficiază de remunerație, inclusiv bonusuri, tratament egal, evaluare egală a calității muncii lor și oportunități egale de ocupare a tuturor posturilor precum cele oferite lucrătorilor de sex masculin. Testele de sarcină nu vor fi o condiție pentru angajare și nici nu vor fi solicitate de la angajate. Lucrătoarele care iau concediu de maternitate (cu o durată determinată de legislația locală și națională) nu se vor confrunta cu concedierea, nici cu amenințarea cu concedierea, pierderea vechimii sau cu reducerea salariilor și vor putea reveni la locul de muncă anterior, cu același salariu și beneficii. Lucrătoarele nu vor fi forțate sau constrânse să utilizeze contracepția. Lucrătoarele nu vor fi expuse la pericole, inclusiv la cleiuri și solvenți, care pot pune în pericol siguranța acestora, inclusiv sănătatea reproducerii. Furnizorii trebuie să pună la dispoziție servicii și aranjamente corespunzătoare în cazul lucrătoarelor însărcinate.

SUBCONTRACTAREA

Furnizorii nu vor utiliza subcontractanți în procesul de fabricare a produselor sau componentelor Delta Galil fără acordul scris al companiei Delta Galil și numai după ce subcontractantul a acceptat să respecte acest Cod de conduită.

Încălcarea acestor principii va fi remediată în mod corespunzător, pe cheltuiala Furnizorului. Delta Galil își rezervă dreptul de a lua măsurile necesare pentru a asigura conformitatea viitoare cu aceste standarde. Nerespectarea acestor standarde va duce, în cele din urmă, la încetarea relației dintre Delta Galil și Furnizorul autorizat.