

Kodeks ravnanja družbe Delta Galil

NAMEN

Namen tega kodeksa ravnanja je podati minimalne zahteve pri poslovanju s pridruženimi podjetji Delta Galil Industries Ltd. (»Delta Galil«). Delta Galil od vseh dobaviteljev pričakuje, da bodo izvedli oceno tveganja na podlagi vseh določil tega kodeksa in s tem pravilnikom seznanili dobavitelje, katerih materiali ali vložki so vključeni v trgovsko blago, ki se prodaja družbi Delta Galil, da bi proaktivno zmanjšali tveganje s prepoznavanjem vrzeli in področij, ki jih je treba izboljšati.

ZAKONSKA OBVEZNOST

Delta Galil in njena pridružena podjetja bodo poslovala le s pooblaščenimi izvajalci, dobavitelji, prodajalci in zastopniki (v nadaljnjem besedilu: dobavitelji), ki spoštujejo ustrezne zakone in predpise, ki veljajo v jurisdikciji, kjer delujejo, ter v jurisdikcijah, kjer se trguje z njenim trgovskim blagom. Pri družbi Delta Galil ne bomo tolerirali nobenih kršitev zakona s strani naših zaposlenih ali poslovnih partnerjev, od svojih zaposlenih in partnerjev pa bomo zahtevali, da nemudoma poročajo o kakršnemkoli sumu kršitve zakona ali predpisa. V vseh primerih razlik med tem kodeksom, ustreznim kodeksom ravnanja za stranke in zakonom, velja višji standard.

TRANSPARENTNOST

Delta Galil pri sodelovanju pričakuje polno transparentnost v vseh zadevah. Vsi dobavitelji in zaposleni morajo biti etični pri svojih poslovnih praksah. Dobavitelji bodo na samem kraju 5 let hranili vso dokumentacijo, ki je potrebna za dokazovanje skladnosti s temi standardi, med drugim z zahtevami po vodenju evidenc, o katerih se sporazumejo z družbo Delta Galil. Delta Galil bo izvajala pozitivne ukrepe, kot so napovedani in nenapovedani inšpekcijski nadzori v proizvodnih obratih, za nadzor nad skladnostjo s temi standardi. Dobavitelji morajo zastopnikom Delte Galil dovoliti poln dostop do proizvodnih obratov, kartotek zaposlenih in samih zaposlenih za izvedbo zaupnih razgovorov v zvezi z nadzornimi obiski. Hkrati se morajo dobavitelji nemudoma odzvati na smiselne poizvedbe zastopnikov družbe Delta Galil glede tem, naslovljenih v reviziji. Če polnega dostopa ni zagotovljenega ali ni odgovora na smiselne poizvedbe, lahko sledijo sankcije ali prekinitev poslovnega odnosa z dobavitelji. Hkrati si družba Delta Galil prizadeva, da bi poznala svoje dobavitelje na vseh ravneh dobavne verige. Delta Galil od svojih dobaviteljev pričakuje, da bodo podpirali to prizadevanje s prikazom vseh dobavnih verig, ki proizvajajo trgovsko blago za družbo Delta Galil.

DELOVNO RAZMERJE

Dobavitelji morajo sprejeti in upoštevati pravila in pogoje zaposlitve, ki spoštujejo delavce in zagotavljajo vsaj zaščito njihovih pravic v skladu z domačimi in mednarodnimi zakoni in predpisi na področju dela in socialne varnosti. Vsi delavci morajo biti obveščeni o osnovnih pogojih njihove zaposlitve, preden gredo od doma.

NEDISKRIMINATORNOST

Čeprav Delta Galil priznava in spoštuje kulturne razlike, mora zaposlitev temeljiti na sposobnosti, ne pa na prepričanju ali drugih osebnih lastnostih. Delta Galil se odločno zavzema za pošteno in enako obravnavo vseh delavcev. Kandidate in zaposlene je treba ocenjevati glede na njihove sposobnosti, usposobljenost in dosežke. Dobavitelji ne smejo diskriminirati pri zaposlovanju, plačilu, napredovanju, discipliniranju, odpovedi ali upokojevanju, vključno z diskriminacijo na podlagi družbene skupine, etničnega porekla, rase, spola, spolne orientacije, vere, državljanstva, starosti, invalidnosti ali katerekoli druge lastnosti.

PRISILNO DELO

Dobavitelji ne smejo uporabljati prisilnega dela, vključno z zaporniškimi delom, indenturo, delom za odplačilo dolga in drugimi oblikami prisilnega dela. Nobenemu delavcu ne bo treba plačati za službo. Vse stroške in pristojbine, povezane z naborom ali obravnavanjem delavcev, mora plačati delodajalec in se jih ne sme naknadno zaračunati delavcem. Delavci morajo ohraniti nadzor nad svojimi potovalnimi dokumenti in polno svobodo gibanja. Dobavitelji morajo zagotoviti odsotnost vseh kazalnikov prisilnega dela, kot je opisano v Kazalnikih prisilnega dela Mednarodne organizacije dela. Nadaljnje zahteve so podrobno določene v potrdilu družbe Delta Galil o odsotnosti prisilnega dela, ki ga morajo razumeti in podpisati vsi dobavitelji družbe Delta Galil. Vse točke iz potrdila družbe Delta Galil o odsotnosti prisilnega dela so vključene v ta kodeks.

OTROŠKO DELO

Dobavitelji ne smejo zaposlovati oseb, ki niso dopolnile 15 let ali minimalne starosti za zaposlitev v državi ali starosti za zaključek obveznega šolanja, karkoli je višje. Delavci, mlajši od 18 let, morajo biti zaposleni v skladu z lokalnimi predpisi glede mladih delavcev.

SVOBODA POVEZOVANJA IN KOLEKTIVNEGA POGAJANJA

Dobavitelji morajo priznati in spoštovati pravico zaposlenih do svobodnega povezovanja, kolektivnega pogajanja in ukrepanja za zaščito svojih pravic brez strahu pred vmešavanjem, ustrahovanjem, nadlegovanjem ali povračilnimi ukrepi. Dobavitelji morajo to pravico priznati tudi v državah, kjer lokalna zakonodaja omejuje pravico do svobodnega povezovanja in kolektivnega pogajanja.

DELUJOČ PRITOŽBENI MEHANIZEM

Dobavitelji morajo delavcem zagotoviti dostop do učinkovitih pritožbenih mehanizmov, ki vključujejo več kanalov poročanja, med katerimi je vsaj en zaupen.

NADLEGOVANJE IN ZLORABA

Zaposleni so upravičeni do dela v okolju, kjer niso deležni verbalnih, psihičnih in fizičnih zlorab, ustrahovanja, spolnega nadlegovanja, izkoriščanja, napadov ali poniževanja s strani drugih zaposlenih, moških ali žensk ne glede na njihov položaj v podjetju, dobavitelji morajo vse zaposlene obravnavati z dostojanstvom in spoštovanjem.

DELOVNE URE IN POČITEK

Dobavitelji morajo poskrbeti, da delovne ure, ki jih opravijo delavci, ne presežejo zakonskih omejitev glede rednih delovnih ur in nadur v jurisdikciji, kjer delajo. Redni delovni teden ne sme preseči 48 ur. Vso nadurno delo mora biti sporazumno. Dobavitelji ne smejo redno zahtevati nadur, vso nadurno delo pa morajo plačati po višji postavki. Razen v primeru izrednih okoliščin vsota rednih delovnih ur in nadur v tednu ne sme preseči 60 ur. Vsi zaposleni so upravičeni do vsaj enega prostega dneva, kar pomeni 24 zaporednih ur, v obdobju sedmih dni.

PLAČILO

Dobavitelji morajo dati svojim zaposlenim pošteno plačilo tako, da zagotovijo plačo v skladu vsaj z minimalnimi zakonskimi standardi ali urnimi postavkami, ki jih oblasti določijo za posamezno vrsto dela, karkoli je višje, ter zagotoviti dodatne ugodnosti, predpisane v zakonodaji ali pogodbi. Zaposleni morajo prejeti polno plačilo za nadure v skladu z lokalno zakonodajo, vsak zaposleni pa mora prejeti jasen pisni obračun plače za vsako obdobje. Če plačilo ne omogoča kritja osnovnih delavčevih potreb in tega, da bi mu po plačilu obveznosti ostalo še nekaj denarja zase, morajo dobavitelji sprejeti ukrepe, da bi mu zagotovili raven plačila, ki bi to omogočala.

ZDRAVJE IN VARNOST

Dobavitelji morajo imeti sisteme za proaktivno prepoznavanje, preprečevanje in zmanjševanje tveganja za vse delavce. Dobavitelji morajo svojim zaposlenim zagotoviti čisto, varno in zdravo delovno okolje, ki naj preprečuje nesreče in škodo zdravju med opravljanjem dela ali pri delovanju delodajalčevih obratov. To vključuje zaščito pred požarom, nesrečami in strupenimi snovmi. Osvetlitev, ogrevanje in ventilacija morajo biti ustrezni. Dobavitelji morajo upoštevati vse ustrezne, zakonsko predpisane standarde za zdravje in varnost na delovnem mestu v državah in skupnostih, kjer delujejo. Isti standardi veljajo tudi v primeru, če je zaposlenim zagotovljena nastanitev.

OKOLJE

Dobavitelji morajo nadzorovati in izvajati dejavnosti za zmanjšanje tveganj, ki vplivajo na podnebje, kot so energija, voda, odpadki, odpadne vode, izpusti v zrak in kemikalije. Dobavitelji morajo spoštovati vse zakone in predpise glede zaščite okolja v državah, kjer delujejo. Dobavitelji morajo sprejeti odgovorne ukrepe za blažitev negativnih vplivov, ki ga ima dobavitelj na okolje.

VARNOST

Dobavitelji morajo uvesti varnostne postopke za zaščito pred vnosom neprijavljenega tovora v izhodne pošiljke. Med tak tovor sodijo droge, biološki agensi, razstreliva, orožje, radioaktivne snovi, nezakoniti migranti in drugo tihotapsko blago. Delta Galil priznava smernice CTPAT za tuje proizvajalce Carinske in mejne zaščite Združenih držav kot minimalne zahteve, ki se nanašajo na vse uvozne države.

PRAVICE ŽENSK

Dobavitelji morajo poskrbeti, da bodo delavci ženskega spola deležni plačila, vključno z ugodnostmi, enake obravnave, enakega vrednotenja kakovosti svojega dela in enakih možnosti za zasedbo vseh položajev, ki so dostopni delavcem moškega spola. Test nosečnosti ne bo pogoj za zaposlitev, od zaposlenega pa se ga ne bo zahtevalo. Delavci, ki bodo šli na porodniški dopust (trajajoč v skladu z lokalno in nacionalno zakonodajo), ne bodo dobili odpovedi in jim ne bo grozila odpoved, izguba delovne dobe ali znižanje plače ter se bodo lahko vrnili k svoji prejšnji zaposlitvi z enako plačno postavko in ugodnostmi. Delavce se ne bo sililo ali pritiskalo nanje, naj uporabljajo kontracepcijo. Delavci ne bodo izpostavljeni tveganjem, vključno z lepili in raztopili, ki lahko ogrozijo njihovo varnost, vključno z reproduktivnim zdravjem. Dobavitelji mora zagotoviti ustrezne storitve in prilagoditve za ženske delavce v zvezi z nosečnostjo.

PODIZVAJALSTVO

Dobavitelji bodo pri proizvodnji izdelkov ali komponent družbe Delta Galil podizvajalce uporabljali le ob pisni odobritvi družbe Delta Galil in šele po podizvajalčevem strinjanju, da bo spoštoval ta kodeks ravnanja.

Kršitve teh principov bodo ustrezno odpravljene na stroške dobavitelja. Delta Galil si pridržuje pravico do izvedbe potrebnih ukrepov za zagotovitev bodoče skladnosti s temi standardi. Neskladnost s temi standardi bo privedla k prekinitvi razmerja med družbo Delta Galil in pooblaščenim dobaviteljem.