

Delta Galil Davranış Kuralları

AMAÇ

Bu davranış kuralları, Delta Galil Industries Ltd. ("Delta Galil") şirketinin bağlı şirketleriyle iş yapılmasıyla ilgili asgari gereksinimleri düzenlemek üzere tasarlanmıştır. Delta Galil, eksiklikleri ve potansiyel iyileştirme alanlarını tespit ederek riski proaktif bir şekilde azaltabilmek amacıyla tüm tedarikçilerinden bu Kurallarda yer alan maddelerin tümüne ilişkin bir risk değerlendirmesi yapmasını ve Delta Galil'e satılan ürünlerde malzemeleri veya girdileri bulunan tüm tedarikçilere bu Politikanın aktarılmasını beklemektedir.

YASAL YÜKÜMLÜLÜK

Delta Galil ve bağlı şirketleri, yalnızca faaliyet gösterdikleri ülkede ve ürünlerin ticaretinin yapıldığı ülkelerde yürürlükte olan yasalara ve yönetmeliklere uyan ve bu kapsamda "Tedarikçiler" olarak anılacak olan yetkili yüklenicilerle, tedarikçilerle, satıcılarla ve temsilcilerle iş yapacaktır. Delta Galil, çalışanlarının veya iş ortaklarının yasaya uymama durumlarında herhangi bir tolerans göstermemekte ve tüm çalışanlarının ve ortaklarının şüpheli yasa veya yönetmelik ihlali durumlarını derhal bildirmelerini zorunlu tutmaktadır. Bu kurallar, geçerli müşteri kuralları ve yasa arasında herhangi bir farklılık olması halinde daha yüksek standart geçerli olacaktır.

ŞEFFAFLIK

Delta Galil, birlikte çalışırken her konuda tam şeffaflık beklemektedir. Tüm tedarikçilerin ve çalışanların ticari uygulamalarında etik olması gereklidir. Tedarikçiler, Delta Galil ile birlikte kabul edilen kayıt tutma gereksinimleri de dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere bu standartlara uygunluğu gösteren gerekli belgelerin tamamını, 5 yıl süresince saklayacaktır. Delta Galil, üretim tesislerinin bildirimli ve bildirimsiz yerinde incelemeleri, bu standartlara uygunluğun izlenmesi gibi doğrulayıcı tedbirler uygulayacaktır. Tedarikçiler, Delta Galil temsilcilerinin üretim tesislerine, çalışan kayıtlarına ve izleme ziyaretleriyle bağlantılı olarak gizli görüşmelerin yapılabilmesi için çalışanlara eksiksiz erişim sağlamasına izin verecektir. Ayrıca, Tedarikçiler, Delta Galil temsilcilerinin denetim esnasında ele aldıkları konularla ilgili makul sorularını derhal yanıtlamalıdır. Tam erişim sağlanmaması veya makul soruların yanıtlanmaması, yaptırımlarla veya tedarikçilerle olan ticari ilişkilerin sonlanmasıyla sonuçlanabilir. Ayrıca, Delta Galil, tedarik zincirinin tüm kademelerindeki tedarikçileri hakkında bilgi sahibi olmak istemektedir. Delta Galil, tedarikçilerinden kendisi için ticari mal üreten tüm tedarik zincirlerinin haritalamasına destek olarak bu sorumluluğa katkı sağlamalarını beklemektedir.

İSTİHDAM İLİŞKİSİ

Tedarikçiler, çalışanlara saygı gösteren ve asgari düzeyde ulusal ve uluslararası işçi ve sosyal güvenlik yasaları ve yönetmelikleri çerçevesinde çalışanların haklarını koruyan istihdam kurallarını ve şartlarını uygulamalıdır. Tüm çalışanlar, işe başlamadan önce istihdamlarının temel şartları hakkında bilgilendirilmelidir.

AYRIMCILIK YAPMAMA

Delta Galil, kültürel farklılıkları kabul etmekte ve buna saygı göstermektedir ve bu kapsamda istihdam, inanç veya diğer kişisel özelliklerden ziyade beceriye dayalı olmalıdır. Delta Galil, tüm çalışanlara adil ve eşit muamele göstermektedir. Adaylar ve çalışanlar, yetkinliklerine, niteliklerine ve başarılarına göre değerlendirilmektedir. Tedarikçiler, sosyal grup, etnik köken, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, din, uyruk, yaş, engel durumu veya diğer özelliklere göre ayrımcılık dahil olmak üzere işe alım, tazminat, terfi, disiplin, fesih veya emeklilik işlemleri kapsamında ayrımcılık yapmamalıdır.

ZORLA ÇALIŞTIRMA

Tedarikçiler, hapishanede çalışma, ödünç işçilik, borçların işçilikle ödenmesi veya diğer zorla çalışma yöntemlerini uygulamayacaktır. Hiçbir çalışandan yaptıkları iş için ödeme yapmaları istenmeyecektir. Çalışanların işe alımı veya çalıştırılmasıyla bağlantılı olan tüm masraflar ve ücretler, işveren tarafından ödenmeli ve çalışanlara yansıtılmamalıdır. Çalışanlar, seyahat belgelerini saklamalı ve tam seyahat özgürlüğüne sahip olmalıdır. Tedarikçiler, ILO Zorla Çalıştırma Göstergelerinde açıklanan zorla çalıştırmanın hiçbir göstergesinin olmadığını garanti altına almalıdır. Daha fazla gereklilik, Delta Galil tedarikçilerinin tamamının anlaması ve imzalaması gereken Delta Galil'in zorla çalışma belgelendirmesinde açıklanmaktadır. Delta Galil'in zorla çalışma belgelendirmesindeki tüm konular, bu Kuralların bir parçasıdır.

ÇOCUK İŞÇİ

Tedarikçiler, 15 yaş altı veya ilgili ülkedeki yasal çalışma yaşı ya da zorunlu eğitim tamamlama yaşının altı yaşlardan hangisi daha büyükse söz konusu yaş altındaki kişileri çalıştıramaz. 18 yaş altı çalışanlar, genç işçilere ilişkin yerel yönetmeliklere göre istihdam edilmelidir.

DERNEK VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ

Tedarikçiler, çalışanların özgürce dernek kurmak, toplu sözleşme yapmak ve müdahale korkusu, tehdit, taciz veya misilleme olmaksızın haklarını korumak üzere aksiyon alabilmelerine yönelik haklarını tanımalı ve bu haklara saygı göstermelidir. Ayrıca, tedarikçiler, dernek ve toplu sözleşme özgürlüğü hakkının yerel yasa gereği kısıtlandığı ülkelerde de bu hakkı tanımalıdır.

ŞİKAYET MEKANİZMASININ KULLANIMI

Tedarikçiler, çalışanların en az birinin gizli olduğu çoklu bildirim kanallarını içeren etkin şikayet mekanizmasına erişimini sağlamalıdır.

TACİZ VE SUİİSTİMAL

Çalışanlar, şirketteki konumları ne olursa olsun, erkek veya kadın başka bir çalışanın sözlü, psikolojik ve fiziksel tacizinin, tehdidinin, cinsel tacizinin, istismarının, fiili saldırısının veya aşağılamasının olmadığı bir ortamda çalışma hakkına sahiptir. Tedarikçiler, tüm çalışanlara adil ve saygılı bir şekilde davranmalıdır.

ÇALIŞMA SAATLERİ VE MOLA

Tedarikçiler, çalışanların çalışma saatlerinin üretim yaptıkları ülkede uygulanan standart çalışma ve fazla mesai saatleriyle ilgili yasal sınırlamaları geçmemesini sağlamalıdır. Standart çalışma haftası, 48 saatten fazla olamaz. Tüm fazla mesai çalışması, karşılıklı anlaşmaya dayalı olacaktır. Tedarikçiler, düzenli olarak fazla mesai talebinde bulunmamalı ve tüm fazla mesaiyi prim oranı üzerinden tazmin etmelidir. Olağanüstü durumlarda bir haftalık standart ve fazla mesai saatleri, 60 saatten fazla olmamalıdır. Tüm çalışanlar, her yedi günlük sürede birbirini izleyen 24 saatlik süreye eşit olacak şekilde en az bir gün tatil hakkına sahiptir.

ÜCRET

Tedarikçiler, asgari düzeyde yasal olarak zorunlu minimum standartlardan veya geçerli ücretten hangisi daha yüksek ise söz konusu tutara uygun ücret paketleri sağlayarak çalışanlarını tazmin etmelidir ve yasa veya sözleşme gereği gerekli olan sosyal yardımları da sağlamalıdır. Çalışanlar, fazla mesai kapsamında yerel yasaya göre eksiksiz tazmin edilmeli ve her ödeme döneminde açık, net ve yazılı hesap bilgisi, her bir çalışanla paylaşılmalıdır. Ücretin çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamaması ve ihtiyari harcanabilir gelir sağlamaması halinde Tedarikçiler, söz konusu gereksinimleri karşılayan ücret seviyesini sağlamak üzere gerekli aksiyonları almalıdır.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Tedarikçiler, tüm çalışanların güvenliğiyle ilgili riskleri proaktif bir şekilde tespit edecek, önleyecek ve azaltacak sistemlere sahip olmalıdır. Tedarikçiler, çalışanlarına çalışma nedeniyle veya çalışma esnasında ya da işveren tesislerinin kullanımı sonucunda ortaya çıkan kazaları ve yaralanmayı önlemek üzere tasarlanmış temiz, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Bu, yangın, kazalar ve zehirli maddelere karşı korumayı da içermektedir. Aydınlatma, ısıtma ve havalandırma sistemleri yeterli olmalıdır. Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki ve topluluklardaki işyeri sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yasal olarak zorunlu olan, yürürlükteki standartlarla uyum sağlamalıdır. Çalışanlara konut tesisleri sağlandığında da aynı standartlar geçerli olacaktır.

ÇEVRE

Tedarikçiler, enerji, su, atık, atık su, hava emisyonları ve kimyasal maddeler gibi iklim etkileriyle ilgili riskleri yönetmeli ve azaltmak için çalışmalıdır. Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki çevre koruma yasalarının ve yönetmeliklerinin tamamına uyum sağlamalıdır. Tedarikçiler, çevre üzerinde neden oldukları olumsuz etkileri azaltmak için makul önlemler almalıdır.

GÜVENLİK

Tedarikçiler, giden gönderilerle ilgili bildirim yapılmamış kargolara karşın güvenlik kuralları uygulamalıdır. Bu maddeler, uyuşturucu maddeleri, biyolojik maddeleri, patlayıcı maddeleri, silahları, radyoaktif maddeleri, kaçak göçmenleri ve kaçakçılıkla ilgili diğer işlemleri içermektedir. Delta, ithalat yapan ülkelerin tümünde geçerli olmak üzere asgari gereksinim olarak Amerika Birleşik Devletleri Yabancı Üreticiler için Gümrük ve Sınır Koruma'nın (CBP) CTPAT Kurallarını kabul etmektedir.

KADIN HAKLARI

Tedarikçiler, kadın işçilerin sosyal yardımlar dahil hizmet bedeli almalarını, eşit muamele görmelerini, işlerinin kalitesinin eşit değerlendirilmeye tabi tutulmalarını ve erkek işçilere sağlanan açık tüm pozisyonların doldurulmasında eşit fırsata sahip olmalarını sağlamalıdır. Gebelik testleri bir istihdam koşulu olmayacak ve çalışanlardan talep edilmeyecektir. Doğum izni alan çalışanlar (yerel ve ulusal yasalarla belirlenen sürede) işten çıkarılma veya işten çıkarma tehdidi, kıdem kaybı veya ücret kesintisi ile karşı karşıya kalmayacak ve aynı ücret ve sosyal haklara tabi olacak şekilde önceki işlerine geri dönebileceklerdir. Çalışanlar, doğum kontrol yöntemlerini kullanmaya zorlanmayacak veya bu kapsamda baskı altına alınmayacaktır. İşçiler, üreme sağlıkları da dahil olmak üzere güvenliklerini tehlikeye atabilecek yapıştırıcılar ve çözücüler içerecek şekilde tehlikelere maruz kalmayacaktır. Tedarikçiler, hamilelikle bağlantılı olarak kadın işçilere uygun hizmet ve konaklama sağlamalıdır.

ALT YÜKLENİCİ

Tedarikçiler, Delta Galil'in yazılı onayı olmaksızın ve altyüklenicinin bu Davranış Kurallarına uyum sağlamayı kabul etmemesi halinde ürünlerinin veya bileşenlerinin üretiminde alt yüklenicilerle çalışmayacaktır.

Bu kuralların ihlali, masrafları Tedarikçi karşılayacak şekilde Tedarikçi tarafından uygun bir şekilde çözüme kavuşturulacaktır. Delta Galil, gelecekte bu standartlarla uyumu sağlamak için gerekli önlemleri alma hakkını saklı tutar. Bu standartlara uyum sağlanmaması, Delta Galil ve Yetkili tedarikçi arasındaki ilişkinin sonlanmasıyla sonuçlanacaktır.