DELTA GALIL
INDUSTRIES LTD.

Delta Galilضابطہ اخلاق

مقصد

یہ ضابطہ اخلاق ڈیلٹا گیلیل انڈسٹریز لمیٹڈ ("Delta Galil ") کی منسلک کمپنیوں کے ساتھ کاروبار کرنے کی کم از کم ضروریات کا خاکہ پیش کرنے کے لیے ڈیزائن کیا گیا ہے۔ Delta Galil تمام سپلائرز سے توقع کرتا ہے کہ وہ اس ضابطہ میں بیان کردہ تمام شقوں سے متعلق خطرے کی تشخیص کریں اور اس پالیسی کو ان سپلائرز تک پہنچائیں جن کے مواد یا ان پٹس کو Delta Galil کو فروخت کیے جانے والے سامان میں شامل کیا گیا ہے تاکہ ممکنہ شعبوں کی بہتری میں موجود خلا کی نشان دہی کرکے خطرے کو فعال طور پر کم کیا جا سکے۔

قانونی ذمہ داری

Delta Galil اور اس سے وابستہ کمپنیاں صرف مجاز ٹھیکیداروں ، فراہم کنندگان، تاجروں اور کارندوں کے ساتھ کاروبار کریں گی، جنہیں یہاں "سپلائرز" کہا گیا ہے جو اس دائرہ اختیار کے قابل اطلاق قوانین اور ضوابط کی تعمیل کرتے ہیں جہاں وہ کام کرتے ہیں اور اس دائرہ اختیار میں جہاں ان کا مال تجارت میں داخل ہوتا ہے ۔ Delta Galil اپنے ملازمین یا اپنے کاروباری شراکت داروں کی طرف سے قانون کی تعمیل میں کسی قسم کی کوتاہی برداشت نہیں کرے گا اور اپنے ملازمین اور شراکت داروں سے قانون یا ضابطے کی کسی بھی مشتبہ خلاف ورزی کی فوری طور پر اطلاع دینے کا مطالبہ کرتا ہے۔ ان تمام صورتوں میں جہاں اس ضابطے، قابل اطلاق کسٹمر کے ضابطے، اور قانون کے درمیان فرق ہے، اعلیٰ معیار لاگو ہوگا۔ .

شفافیت

Delta Galil مل کر کام کرتے وقت تمام معاملات میں مکمل شفافیت کی توقع کرتا ہے۔ تمام سپلائرز اور ملازمین کو اپنے کاروباری طریقوں میں اصولی ہونا چاہیے۔ سپلائرز 5 سال کی مدت کے لیے سائٹ پر، ان معیارات کی تعمیل کو ظاہر کرنے کے لیے تمام ضروری دستاویزات کو برقرار رکھیں گے بشمول ریکارڈ کیپنگ کی ضروریات جو Delta Galil کے ساتھ متفق ہیں، لیکن ان تک محدود نہیں۔ Delta Galil ان معیارات کی تعمیل کی نگرانی کے لیے مثبت اقدامات کرے گا، جیسے کہ سائٹ پر پیداواری سہولیات کا اعلانیہ اور غیر اعلانیہ معائنہ۔ سپلائرز کو Delta Galil کے نمائندوں کو نگرانی کے دوروں کے سلسلے میں خفیہ انٹرویوز کے لیے پیداواری سہولیات، ملازمین کے ریکارڈ اور ملازمین تک مکمل رسائی کی اجازت دینی چاہیے۔ مزید برآں، سپلائرز کو Delta Galil کے نمائندوں کی طرف سے آڈٹ میں بتائے گئے موضوعات سے متعلق معقول پوچھ گچھ کا فوری جواب دینا چاہیے۔ مکمل رسائی فراہم کرنے یا معقول پوچھ گچھ کا جواب دینے میں ناکامی کا نتیجہ پابندیاں یا سپلائرز کے ساتھ کاروباری تعلقات ختم کرنے کا سبب بن سکتا ہے۔ مزید برآںDelta Galil اپنی سپلائی چین کے تمام درجوں پر اپنے سپلائرز کو جاننے کے لیے پرعزم ہے۔ Delta Galil اپنے سپلائرز سے توقع کرتا ہے کہ وہ Delta Galil کے لیے تجارتی سامان تیار کرنے والی تمام سپلائی چینز کی نقشہ سازی میں مدد کر کے اس عزم کو آگے بڑھائیں گے۔

روزگار کے تعلقات

سپلائرز کو روزگار کے ایسے قواعد و ضوابط کو اپنانا اور ان پر عمل کرنا چاہیے جو کارکنوں کا احترام کرتے ہوں اور کم از کم، قومی اور بین الاقوامی لیبر اور سماجی تحفظ کے قوانین اور ضوابط کے تحت ان کے حقوق کی حفاظت کرتے ہوں۔ تمام کارکنوں کو گھر سے نکلنے سے پہلے اپنے روزگار کی بنیادی شرائط سے آگاہ کرنا ضروری ہے۔

غیر امتیازی سلوک

جیسا کہ Delta Galil ثقافتی فرق کو تسلیم کرتا ہے اور ان کا احترام کرتا ہے، لہٰذا ملازمت کی بنیاد عقیدے یا کسی دوسری ذاتی خصوصیات کے بجائے قابلیت پر ہونی چاہیے۔ Delta Galil تمام ملازمین کے ساتھ منصفانہ اور مساوی سلوک کے لیے پرعزم ہے۔ امیدواروں اور ملازمین کا جائزہ ان کی قابلیت، اہلیت اور ہنر کے مطابق کیا جائے گا۔ سپلائرز کو ملازمت، معاوضہ، ترقی، نظم و ضبط، برطرفی یا ریٹائرمنٹ میں امتیازی سلوک نہیں کرنا چاہیے، بشمول سماجی گروہ، نسلی نژاد، نسل، جنس، جنسی رجحان، مذہب، قومیت، عمر، معذوری، یا کسی دوسری خصوصیت کی بنیاد پر امتیازی سلوک۔

جبری مشقت

سپلائرز جبری مشقت کا استعمال نہیں کریں گے بشمول جیل، معاہدے کی پابند، بندھوا یا بے گار کی دیگر اقسام۔ کسی کارکن کو ان کی نوکری کے لیے ادائیگی کرنے کی ضرورت نہیں ہوگی۔ کارکنوں کی بھرتی یا طریقہ کار سے وابستہ تمام اخراجات اور فیسیں آجر کے ذریعہ ادا کی جانی چاہئیں اور کارکنوں سے واپس وصول نہیں کی جانی چاہئیں۔ کارکنوں کو اپنے سفری دستاویزات کا کنٹرول برقرار رکھنا چاہیے اور انہیں نقل و حرکت کی مکمل آزادی ہونی چاہیے۔ سپلائرز کو جبری مشقت کے تمام مظاہروں کی عدم موجودگی کو یقینی بنانا چاہیے۔ جیسا کہILO میں جبری مشقت کی نشان دہی میں بیان کیا گیا ہے۔ مزید تقاضوں کی تفصیل Delta Galil کے جبری مشقت کے سرٹیفیکیشن میں دی گئی ہے جسے ڈیلٹا گیلیل کے تمام سپلائرز کو لازمی سمجھنا اور دستخط کرنا چاہیے۔ Delta Galil کے جبری مشقت کے سرٹیفیکیشن میں مزید کوئی بھی اور تمام نکات اس ضابطے میں ضم ہیں۔

بچوں سے مشقت لینا

سپلائرز 15 سال سے کم عمر یا ملکی قانون کے تحت کام کرنے کی عمر یا بنیادی تعلیم مکمل کرنے کی عمر سے کم، کسی فرد کو ملازمت نہیں دیں گے، ان میں سےجو بھی زیادہ ہو۔ 18 سال سے کم عمر کے ملازمین کو نوجوان کارکنوں سے متعلق مقامی ضوابط کے مطابق ملازمت کرنی چاہیے۔

آزادانہ انجمن سازی اور اجتماعی سودا کاری

سپلائرز کو ملازمین کے آزادانہ طور پر منظم ہونے، اجتماعی سودا کاری کرنے اور مداخلت، دھمکی، ایذا رسانی یا انتقامی کارروائی کے خوف کے بغیر اپنے حقوق کے تحفظ کے لیے کارروائی کرنے کے حق کو تسلیم کرنا اور ان کا احترام کرنا چاہیے۔ سپلائرز کو ان ممالک میں بھی اس حق کو تسلیم کرنا چاہیے جہاں مقامی قانون کے تحت آزادانہ انجمن سازی اور اجتماعی سودے کاری کی آزادی پر پابندی ہے۔

شکایتی کارروائی کا مؤثر نظام

سپلائرز کو یقینی بنانا چاہیے کہ کارکنوں کو شکایت کے موثر طریقہ کار تک رسائی حاصل ہو، جس میں متعدد رپورٹنگ چینلز شامل ہوں جن میں سے کم از کم ایک خفیہ ہو۔

ہراساں کرنا اور بدسلوکی

ملازمین ایسے ماحول میں کام کرنے کے حقدار ہیں جو کسی بھی زبانی، نفسیاتی اور جسمانی بدسلوکی، دھمکی، جنسی طور پر ہراساں کرنے، استحصال، کسی دوسرے ملازم، مرد یا عورت کی طرف سے حملہ یا تذلیل سے پاک ہو، کمپنی میں ان کے عہدوں سے قطع نظر، سپلائرز کو تمام ملازمین کے ساتھ یکساں عزت اور وقار سے پیش آنا چاہیے۔

کام کے اوقات اور آرام

سپلائرز کو یقینی بنانا چاہیے کہ ملازمین کے کام کے اوقات کار کے دائرہ اختیار باقاعدہ اور اوور ٹائم کے اوقات کی ان قانونی حدود سے تجاوز نہ کریں جس میں وہ صنعت سازی کرتے ہیں۔ باقاعدہ کام کا ہفتہ 48 گھنٹے سے زیادہ نہیں ہونا چاہیے۔ تمام اوور ٹائم کام اتفاق رائے سے ہونا چاہیے۔ سپلائرز کو مستقل بنیادوں پر اوور ٹائم کی درخواست نہیں کرنی چاہیے اور تمام اوور ٹائم کام کا منافعے کی شرح پر معاوضہ دینا چاہیے۔ اس کے علاوہ، غیر معمولی حالات میں، ایک ہفتے میں باقاعدہ اور اوور ٹائم کے اوقات کا مجموعہ 60 گھنٹے سے زیادہ نہیں ہونا چاہیے۔ تمام ملازمین ہر سات دن کی مدت میں کم از کم ایک دن، مسلسل 24 گھنٹوں کے برابر چھٹی کے حقدار ہوں گے۔

معاوضہ

سپلائرز کو معاوضے کے پیکجز فراہم کر کے اپنے ملازمین کو منصفانہ طور پر معاوضہ دینا چاہیے جو کہ کم از کم، قانونی طور پر مقرر کردہ کم از کم معیارات یا مروجہ اجرت، ان میں سے جو بھی زیادہ ہو، کی تعمیل کرتے ہوں، اور قانون یا معاہدے کے تحت مطلوبہ فوائد فراہم کرتے ہوں۔ مقامی قانون کے مطابق ملازمین کو اوور ٹائم کے لیے مکمل معاوضہ دیا جانا چاہیے اور ہر ملازم کو تنخواہ کی ہر مدت کے لیے واضح، تحریری حساب کتاب فراہم کیا جانا چاہیے۔ جہاں معاوضہ کارکنوں کی بنیادی ضروریات کو پورا نہیں کرتا ہے اور کچھ صوابدیدی آمدنی فراہم نہیں کرتا ہے، سپلائرز کو ایسے مناسب اقدامات کرنے کے لیے کام کرنا چاہیے جو بتدریج مناسب معاوضے کی سطح کو حاصل کرنا چاہتے ہوں۔

صحت اور حفاظت

سپلائرز کے پاس تمام کارکنوں کی حفاظت کے لیے فعال طور پر شناخت، روک تھام اور خطرات کو کم کرنے کے لیے نظام موجود ہونا چاہیے۔ سپلائرز کو اپنے ملازمین کو کام کرنے کے لیےایک صاف، محفوظ اور صحت مند ماحول فراہم کرنا چاہیے، جو کام کے دوران یا آجروں کی سہولیات کے آپریشن کے نتیجے میں ہونے والے حادثات اور صحت کو پہنچنے والے نقصان کو روکنے کے لیے ڈیزائن کیا گیا ہو۔ اس میں آگ، حادثات اور زہریلے مادوں سے تحفظ شامل ہے۔ روشنی، حرارت اور ہوا کی آمد و رفت کا نظام مناسب ہونا چاہیے۔ سپلائرز کو ان ممالک اور کمیونٹیز میں کام کی جگہ کی صحت اور حفاظت کے لیے تمام قابل اطلاق، قانونی طور پر لازمی معیارات کی تعمیل کرنے کی ضرورت ہے جہاں وہ کام کرتے ہیں۔ جہاں ملازمین کو رہائشی سہولیات فراہم کی جاتی ہیں، وہی معیار لاگو ہوتے ہیں۔

ماحولیات

سپلائرز کو آب و ہوا کے اثرات جیسے توانائی، پانی، فضلہ، گندے پانی، ہوا کے اخراج اور کیمیکلز سے متعلق خطرات کو کم کرنے کے لیے مناسب انتظامات کرنے چاہییں۔ سپلائرز کو ان ممالک میں، جہاں وہ کام کرتے ہیں ،ماحولیاتی تحفظ سے متعلق تمام قوانین اور ضوابط کی تعمیل کرنی چاہیے۔ سپلائرز کو ماحولیات پر، سپلائر کے منفی اثرات کو کم کرنے کے لیے، ذمہ دارانہ اقدامات کو اپنانا چاہیے۔

تحفظ و ضمانت

سپلائرز کو غیر ظاہر شدہ کارگو کے باہر ملک جانے والی کھیپ میں داخل ہونے سے بچانے کے لیے حفاظتی طریقہ کار قائم کرنا چاہیے۔ ایسی اشیاء میں منشیات، حیاتیاتی ایجنٹ، دھماکہ خیز مواد، ہتھیار، تابکار مواد، غیر قانونی اجنبی اور دیگر ممنوعہ اشیاء شامل ہوں گی۔ ڈیلٹا ریاست ہائے متحدہ کے کسٹمز اور بارڈر پروٹیکشن (CBP) کے غیر ملکی صنعت کاروں کے لیے CTPAT

رہنما خطوط کو تمام درآمد کرنے والے ممالک پر لاگو ہونے والے کم از کم تقاضوں کے طور پر تسلیم کرتا ہے۔

خواتین کے حقوق

سپلائرز کو یقینی بنانا چاہیے کہ خواتین کارکنوں کو معاوضہ ملے گا، بشمول مراعات، مساوی سلوک، ان کے کام کے معیار کا مساوی جائزہ، اور مرد کارکنوں کے لیے کھلی تمام آسامیوں کو پر کرنے کے مساوی مواقع۔ حمل کی جانچ ملازمت کی شرط نہیں ہوگی اور نہ ہی ملازمین سے ان کا مطالبہ کیا جائے گا۔ وہ کارکن جو زچگی کی چھٹی لیتے ہیں (مقامی اور قومی قوانین کے ذریعے متعین مدت کی) انہیں برخاستگی یا برخاستگی کے خطرے، عہدے میں کمی یا اجرت میں کٹوتی کا سامنا نہیں کرنا پڑے گا، اور وہ اسی تنخواہ اور اسی شرح اور فوائد پر اپنی سابقہ ملازمت پر واپس جا سکیں گے۔ کارکنوں کو مانع

حمل ادویات استعمال کرنے کے لیے مجبور یا دباؤ نہیں ڈالا جائے گا۔ کارکنوں کو خطرات سے دوچار نہیں کیا جائے گا، بشمول گلوز اور محلل جو ان کی تولیدی صحت سمیت ان کی حفاظت کو خطرے میں ڈال سکتے ہیں۔ سپلائرز حمل کے سلسلے میں خواتین کارکنوں کو مناسب خدمات اور رہائش فراہم کریں گے۔

ذیلی معاہدہ

سپلائرز Delta Galil کی تحریری منظوری کے بغیر Delta Galil کی مصنوعات یا اجزاء کی تیاری میں ذیلی ٹھیکیداروں کو استعمال نہیں کریں گے بجز اس کے جو ذیلی ٹھیکیدار اس ضابطہ اخلاق کی تعمیل پر رضامند ہو جائے۔

ان اصولوں کی خلاف ورزی کا تدارک، سپلائر سے باقاعدہ تلافی کی صورت میں کیا جائے گا۔ Delta Galil مستقبل میں ان معیارات کی تعمیل کو یقینی بنانے کے لیے ضروری اقدامات کرنے کا حق محفوظ رکھتا ہے۔ ان معیارات کی تعمیل میں ناکامی کا نتیجہ بالآخر Delta Galil اور مجاز سپلائر کے درمیان تعلقات کے خاتمے کی صورت میں نکلے گا۔