Brunel

NOTULEN van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van **Brunel International N.V.**, een naamloze vennootschap, statutair gevestigd te Amsterdam (adres: John M. Keynesplein 33, 1066 EP, handelsregisternummer: 24261450), hierna te noemen: de "Vennootschap", gehouden te Amsterdam in gebouw B.3 aan de Johan Huizingalaan 400, 1066 JS, op 15 mei 2025.

Agendapunt 1 Opening

De heer F.I.M. van der Vloed, president-commissaris van de Vennootschap, tevens voorzitter van deze vergadering, opent de vergadering om 14:30 uur en heet de aanwezigen welkom.

De voorzitter stelt mevrouw Koelemeijer, mevrouw Kleinsman en de heer Kuiper, commissarissen, alsmede de heer De Laat, CEO, aan de aanwezigen voor. Ter uitvoering van artikel 20 lid 2 van de statuten wijst de voorzitter mevrouw Rijnja aan om de notulen te houden.

De voorzitter doet de volgende inleidende mededelingen:

De vergadering is bijeengeroepen op 3 april 2025 door middel van een persbericht en plaatsing van de oproeping op de website van Brunel. De volledige agenda met toelichting is tevens vanaf 3 april 2025 op de website van de Vennootschap geplaatst. Op 17 april 2025 is door middel van een persbericht en op de website aangekondigd dat agendapunt 15 betreffende het voorstel tot aanpassing van de remuneratie voor de leden van de raad van commissarissen is ingetrokken. Derhalve zal dit agendapunt vandaag niet in stemming worden gebracht.
De jaarstukken hebben de vereiste periode ter inzage gelegen bij de Vennootschap en ten kantore van de ABN AMRO Bank en het voorstel tot statutenwijziging heeft de vereiste periode ten kantore van de Vennootschap ter inzage gelegen.
De notulen van de algemene vergadering van aandeelhouders van 16 mei 2024 zijn door de voorzitter en de secretaris ondertekend.
Op uitnodiging van de directie wonen de externe accountant Ronny Duim, en zijn collega's Gül Hamers en Jochem Bosgraaf, allen verbonden aan EY Accountants, de vergadering bij.
Aangezien op de agenda het voorstel staat om een nieuw lid van de raad van bestuur te benoemen, is Toine van Doremalen ook bij de vergadering aanwezig.
Personen die vragen willen stellen, worden verzocht dat te doen met behulp van de microfoons die in de zaal zijn geplaatst. Zij worden tevens verzocht duidelijk hun naam te noemen, zodat die in de notulen kan worden opgenomen.

TELLING

De presentielijst is getekend door 17 aandeelhouders en/of gevolmachtigden. Voorafgaand aan de vergadering hebben 204 aandeelhouders hun stemmen langs elektronische weg uitgebracht. Vertegenwoordigd is een kapitaal van €1.033.150. Gezamenlijk kunnen 34.438.327 stemmen worden uitgebracht. Dit vertegenwoordigt 68,26% van de op de registratiedatum uitstaande aandelen.

Agendapunt 2 Verslag van de directie over het boekjaar 2024

De voorzitter geeft het woord aan de heer De Laat voor een toelichting op het verslag van de directie over het afgelopen boekjaar.

De heer De Laat:

Brunel bestaat dit jaar 50 jaar en voor die gelegenheid start ik met een terugblik op de omzetontwikkeling van de laatste 25 jaar. In het jaar 2000 begon Brunel met een relatief bescheiden omzet en de daaropvolgende vijftien jaar stonden in het teken van sterke groei. Gedurende die periode werd de expansie in sterke mate gedreven door de olie- en gasmarkt. In 2015 kwam er echter een plotselinge kentering: de aanvankelijke groei stagneerde en zowel omzet als winstgevendheid liepen terug. Als reactie daarop heeft Brunel sindsdien ingezet op diversificatie. Door actief nieuwe markten aan te boren en onze diensten uit te breiden, zijn de omzet en winstgevendheid stabieler geworden. Ondanks het cyclische karakter van ons bedrijf komen wij tot hogere niveaus ook onder iets mindere economische omstandigheden. Na 50 jaar hebben wij wereldwijd meer dan 10.000 specialisten in dienst in meer dan 45 landen en bedienen wij circa 1.350 klanten. De naam Brunel, te herleiden tot het plantje dat zich verspreidt door zich aan de omstandigheden aan te passen, is een mooie metafoor voor wat Brunel heeft bereikt in de afgelopen 50 jaar. Uiteraard verbinden wij de naam van ons overwegend technisch ingenieursbedrijf ook graag aan de naam van de Britse Isambard Kingdom Brunel, een van de toonaangevende ingenieurs in de geschiedenis.

Ons businessmodel begint bij klanten die nieuwe investerings- en R&D-projecten opstarten. Omdat deze projecten per definitie tijdelijk zijn, huren organisaties bewust externe specialisten in om flexibiliteit en de benodigde kennis in huis te halen. Dankzij onze relaties met toonaangevende opdrachtgevers weten we steeds de juiste experts aan ons te binden en die snel en betrouwbaar met onze opdrachtgevers te verbinden.

Investeringsprojecten lopen doorgaans ook bij economische tegenwind door. Daardoor worden wij niet meteen geraakt door verslechterde omstandigheden. Blijvende neergaande trends zorgen er echter wel voor dat er minder nieuwe projecten opstarten. Op dit moment zien we dan ook dat bestaande opdrachten worden afgerond, terwijl de instroom van nieuwe projecten afneemt.

Onze dienstverlening rust op drie pijlers: Workforce Solutions, het werven van specialisten die worden geïntegreerd in klantteams, Project & Consulting Solutions, het leveren van complete oplossingen onder eigen verantwoordelijkheid, met als doel toegevoegde waarde en verbeterde marges (zoals embedded softwareoplossingen, commissioning services en vendor inspection services), en Global Mobility Solutions, het aantrekken van experts op specifieke locaties voor inzet elders.

Innovatie en technologie winnen continu aan relevantie en de ontwikkelingen volgen elkaar in razendsnel tempo op. Vooral AI domineert momenteel het nieuws en biedt organisaties tal van voordelen, mits je beschikt over een robuuste IT-omgeving. Al jaren werken wij wereldwijd met één uniforme infrastructuur en dezelfde applicaties. Daardoor hanteren we gestandaardiseerde processen die eenvoudig beheersbaar en goed beveiligd zijn. Deze geïntegreerde aanpak stelt ons bovendien in staat snel nieuwe oplossingen te integreren zodra die beschikbaar komen. Wij zien AI primair als een versterking van onze dienstverlening, waarbij de menselijke factor altijd doorslaggevend blijft. Daarom zetten we AI in voor routinetaken en data-intensieve processen, zodat onze experts zich kunnen richten op écht waardevolle werkzaamheden. Wij liften mee op marktontwikkelingen van leveranciers en partners en hebben een dedicated team dat trends analyseert en zelf maatwerkoplossingen ontwikkelt wanneer standaardalternatieven ontbreken, steeds met inachtneming van een strikte kosten-batenanalyse om te waarborgen dat investeringen zich financieel terugbetalen. Op dit moment gebruiken we AI onder meer voor het verbeteren van datakwaliteit, het automatisch omzetten van cv's naar eigen Brunel-format en de cv-tekst te laten aansluiten bij openstaande vacatures, het genereren van korte video's via tekst-naar-video, en het automatisch schrijven van vacatureteksten. Dankzij deze toepassingen verhogen we zowel onze kwaliteit als onze doorlooptijd. Snelheid blijft immers een cruciale succesfactor.

Brunel heeft dit jaar voor het eerst een duurzaamheidsverslag opgesteld waarin we laten zien hoe we bijdragen aan de drie ESG-pijlers: environment, social en governance. We zijn trots op het eindresultaat dat het complete Brunel-verhaal vertelt. Om te bepalen welke thema's voor ons het belangrijkst zijn, hebben we onze belangrijkste stakeholders gevraagd hoe zij tegen ons aankijken en welke impact zij het meest urgent vinden. Hun feedback vormde de basis voor de materiële onderwerpen in ons verslag, inclusief concrete plannen om onze impact waar nodig te verkleinen en op andere punten juist te versterken.
Als dienstverlenende organisatie werken we volledig met mensen: zij vormen de kern van alles wat we doen. Daarom zetten we in elk land lokaal talent in, versterken we de gemeenschap en voldoen we uiteraard aan alle belastingverplichtingen. Op die manier leveren we een directe, positieve bijdrage aan de lokale economie en werkgelegenheid.
We streven ernaar onze milieubelasting stapsgewijs te verminderen.

Denk bij het onderdeel governance bijvoorbeeld aan zorgvuldig gegevensbeheer. Omdat we werken met grote hoeveelheden persoonlijke data, is verantwoord data- en privacy-management cruciaal.

Op de Capital Markets Day eind 2023 formuleerden we twee hoofddoelen: een omzetgroei in de high single digits jaar-op-jaar en een EBIT-marge van meer dan 6% in 2027. Door ongunstige marktomstandigheden boekten we minder voortgang dan gepland. Dat is nu onze prioriteit: we willen deze targets halen. Onze conversieratio (EBIT als percentage van de brutomarge) is een belangrijke graadmeter voor ons succes en onze efficiency. Na een gestage stijging met een piek rond 30% in 2022, zien we sinds vorig jaar weer een terugloop. Om die neerwaartse trend te keren, investeren we in technologische verbeteringen en passen we onze organisatie aan om weer groeipad te creëren.

In 2024 realiseerden we een omzetgroei van 3%. In een uitdagende markt is dat een aardige prestatie, maar minder dan onze verwachting. Tegelijkertijd daalde onze winstgevendheid licht. De regio's die groei lieten zien, hadden over het algemeen een iets lagere marge dan regio's met krimp. De DACH-regio blijft echter onze meest winstgevende regio. Prestaties per regio:

DACH

In het eerste halfjaar van 2024 bleef de omzet in de DACH-regio (Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland en Tsjechië) redelijk stabiel. In de tweede helft zagen we echter een forse daling toen projecten werden afgerond of stopgezet en klanten aangaven onze specialisten niet langer nodig te hebben. Door de lagere headcount is ook de omzet in Q1 2025 sterk gedaald. Tegelijkertijd zijn er in Duitsland nog steeds groeimarkten, bijv. defensie, conventionele- en hernieuwbare energie en energie-infrastructuur. We boeken al successen in deze sectoren, maar voorlopig blijft het aantal starters achter bij de stoppers in andere sectoren, met name de automobielindustrie.

Nederland:

In 2024 lag de headcount iets onder het niveau van 2023, maar dankzij gerichte tariefverhogingen realiseerden we per saldo toch omzetgroei. De winstgevendheid bleef stabiel op 8%, gelijk aan het voorgaande jaar. Voor Nederland hebben we in onze langetermijnplanning een hogere winstgevendheid voorzien. Dit vraagt om aanscherping van onze dienstverlening en een actieve benadering van het klantenportfolio.

De markt voor ZZP'ers is onrustig door een onzekere uitleg van regelgeving. Uit onze analyse blijkt dat klanten minder interesse tonen in zelfstandigen. Een mogelijke oplossingsrichting is indienstneming van ZZP'ers.

Australasia:

In Australië en Papua New Guinea zagen we dit jaar een mooie toename van onze headcount, al vlakte die groei tegen het einde van het jaar iets af. Die afvlakking was een bewuste keuze: we namen afscheid van klanten in de kolenindustrie omdat de marges laag waren, de risico's

hoog en het niet paste bij onze strategische focus. Daardoor daalde ons personeelsbestand en de omzet weliswaar enigszins maar het leverde uiteindelijk een kwalitatief sterker resultaat op. We mogen trots zijn op onze organisatie in Papua New Guinea. In deze complexe werkomgeving zijn we inmiddels meer dan 25 jaar actief, met een steeds grotere naamsbekendheid en een groeiend klantenbestand. Voor de toekomst staan daar grote projecten gepland.

Middle East & India:

Deze regio kent een stabiel track record met jaarlijks groeiende omzet en resultaat, gedreven door onze organisatie in Qatar. In Qatar investeert de overheid fors in vloeibaar aardgas (LNG). Omdat er in het Midden-Oosten nauwelijks lokale vakmensen beschikbaar zijn, mobiliseren wij via ons internationale netwerk snel ervaren professionals. We werken daar met meerjarige contracten, wat ons een helder zicht op de toekomst geeft. De grote projecten die nu in uitvoering zijn, zullen zeker doorgaan tot 2028. Daarnaast bereiden we de start van onze activiteiten in Saoedi-Arabië voor. Die markt is mogelijk nog omvangrijker dan Qatar.

Americas:

In 2024 zagen we een sterke stijging van de headcount, waarna deze tegen het einde van het jaar weer licht afnam. Dit patroon doet zich vaker voor in deze regio door het relatief grote aandeel kortetermijnprojecten. Ook in 2025 neemt onze headcount verder toe en naar verwachting zet deze groei door. Dit is een mooie prestatie van een regio die jarenlang nauwelijks aan onze resultaten heeft bijgedragen.

Asia:

In deze regio is onze performance sterk afhankelijk van het aantal projecten. Het aantal nieuwe opdrachten staat nog steeds op een laag pitje, terwijl we juist veel projecten afronden. Hierdoor daalt zowel onze headcount als de omzet. Het positieve is dat ons operationele resultaat minder hard terugloopt dan in voorgaande jaren. We behalen in Azië nog steeds een EBIT-marge van 4%. De projectpijplijn is goed gevuld, maar het blijft onduidelijk wanneer de nieuwe projecten daadwerkelijk van start gaan. De belangrijkste markten in deze regio zijn Indonesië en China, in beide landen hebben wij een sterke positie opgebouwd.

Rest of world:

Deze regio omvat naast Taylor Hopkinson ook onze olie & gas activiteiten in Europa en Afrika. Taylor Hopkinson is specialist in offshore wind en die markt is momenteel bijzonder uitdagend. Door stijgende grondstofprijzen, hogere salarissen en toenemende rentelasten is het rendement te laag en worden veel projecten uitgesteld of stopgezet en dat zal op korte termijn naar verwachting niet veranderen. Tegelijkertijd gelden in Europa doelstellingen voor de hoeveelheid energie die uit deze markt moet worden gegenereerd. Dat vraagt op termijn om extra investeringen, maar wanneer die omslag precies plaatsvindt, durf ik nog niet te voorspellen.

Tot slot de P&L voor het hele jaar: Omzetgroei: +3% en EBIT-daling: -6%

In het derde kwartaal hebben we een grootschalig kostenbesparingsprogramma uitgerold. De doelstelling was €20 miljoen te besparen, het resultaat tot nu toe is een besparing van bijna €30 miljoen. In eerste instantie is dat project gestart om de voordelen van al onze technologie te benutten. Wij zagen dat onze organisatie efficiënter moest kunnen werken en hebben daar op ingezet. Tijdens de uitvoering zagen we dat de markten afvlakten, wat extra besparingskansen opleverde. Daardoor komen we uit op een EBIT die dicht bij de EBIT van 2023 ligt.

De brutomarge is onze belangrijkste graadmeter van de markt. We zien nog steeds groei in conventionele energie en mijnbouw, terwijl de meeste andere sectoren een krimp laten zien; een groot deel hiervan komt door de situatie in Duitsland.
Ten slotte onze free cashflow en kaspositie. We hebben gemerkt dat het inzetten van technologie en de continue verbetering van onze processen het order-to-cashproces aanzienlijk heeft geoptimaliseerd. Hierdoor konden we vorig jaar ook ons werkkapitaalbeheer sterk verbeteren. Dat heeft geresulteerd in een free cashflow van €75 miljoen, tegenover €18 miljoen negatief in het jaar daarvoor. We sluiten het jaar af met een gezonde kaspositie van €65 miljoen en zijn daarmee uitstekend in staat om over vier weken dividend uit te keren.
Tot zover het overzicht van de resultaten over 2024.

De voorzitter dankt de heer De Laat voor de gegeven toelichting en geeft de aandeelhouders gelegenheid tot het stellen van vragen naar aanleiding van het verslag van de directie over het afgelopen boekjaar.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter: constateert dat niemand het woord wenst, dat het verslag van de directie over het boekjaar van 2024 voldoende is besproken en gaat over naar het volgende agendapunt.

Agendapunt 3 Uitvoering van het bezoldigingsbeleid

De voorzitter: U hebt in het remuneratierapport, dat op de website van de Vennootschap is gepubliceerd, kennis kunnen nemen van de wijze waarop door de raad van commissarissen invulling aan het bezoldigingsbeleid is gegeven.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en legt dit agendapunt ter advisrende stemming voor.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de elektronisch uitgebrachte stemmen:
Voor: 32.940.189
Tegen: 649.574
Onthouden: 753

De voorzitter: consateert dat de meerderheid van de aandeelhouders voor dit voorstel stemt en dat de aandeelhouders de uitvoering van het in 2024 gevoerde remuneratiebeleid ondersteunt.

Agendapunt 4 **Behandeling en vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2024**

De voorzitter: Brunel heeft EY Accountants voor deze vergadering ontheven van de geheimhoudingsplicht. De externe accountant heeft een herstelplicht, dat wil zeggen dat indien hier mededelingen worden gedaan die materieel een onjuiste voorstelling van zaken geven in relatie tot de jaarrekening, de duurzaamheidsrapportering of de controleverklaring, EY om correctie daarvan zal verzoeken, ofwel tijdens deze vergadering dan wel voor het definitief vaststellen van de notulen van deze vergadering.

De voorzitter geeft het woord aan de heer Ronny Duim van EY Accountants om de controle op de jaarrekening 2024 en de werkzaamheden met betrekking tot de duurzaamheids-verslaggeving toe te lichten.

De heer Duim: Dank voor de deze gelegenheid om onze betrokkenheid als externe accountant te presenteren. In deze presentatie zal ik ingaan op de volgende onderdelen van de controle van de geconsolideerde jaarrekening, de enkelvoudige jaarrekening en het duurzaamheidsverslag 2024 van Brunel International N.V. Ik start met een samenvatting van onze controle van de jaarrekening: de scope, strategie, uitvoering en conclusie. Daarna geef ik een toelichting op de kernpunten van de controle, de zogenaamde key audit matters. Vervolgens ga ik in op ons Limited Assurance rapport betreffende het duurzaamheidsverslag vanuit CSRD, deze is voor het eerst verstrekt over het jaar 2024. Dan een korte vooruitblik naar het Controleplan 2025 en tot slot sta ik stil bij de communicatie en interactie met de onderneming.

Wij hebben de enkelvoudige en de geconsolideerde jaarrekening van Brunel gecontroleerd. Daarnaast hebben wij onderzocht of het jaarverslag voldoet aan de wettelijke eisen, of de inhoud overeenkomt met het beeld van de jaarrekening en of het jaarverslag aansluit bij onze kennis van Brunel.

Als externe accountant van Brunel ben ik eindverantwoordelijk voor de controle. Hiertoe heb ik een ervaren en deskundig team samengesteld met relevante sectorkennis binnen en buiten Nederland. Daarnaast heb ik voor de onderwerpen waardering van goodwill, belastingen, IT, cybersecurity en fraude risicobeoordeling, experts van EY ingeschakeld.

Een belangrijk onderdeel van onze aanpak betreft de materialiteit. Onze werkzaamheden zijn namelijk gepland om met een redelijke mate van zekerheid te kunnen concluderen dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft. De materialiteit die wij hebben gehanteerd bij het uitvoeren van onze controle bedraagt €6.8 miljoen – dat is 0,5% van de omzet. Wij hebben alle geconstateerde afwijkingen boven €325.000 besproken met de raad van commissarissen.

Op basis van de materialiteit en de door ons ingeschatte risico's hebben wij vervolgens onze werkzaamheden gepland en uitgevoerd. Als externe accountant heb ik zelf de controle van de Nederlandse operationele entiteit uitgevoerd. Voor de andere werkmaatschappijen die significant zijn voor de groep hebben wij gebruik gemaakt van controleteams die lokaal werkzaamheden hebben uitgevoerd onder onze aansturing en supervisie. Ook hebben wij als groepsaccountant een aantal locaties en de lokale accountants bezocht om de kwaliteit van de werkzaamheden van de lokale accountant te beoordelen, het regionale en lokale management te spreken en een verder begrip te krijgen van de Brunel organisatie. Ons team bezocht controleteams in Duitsland, Schotland, Qatar en Kuwait. Door de combinatie van werkzaamheden door mijn team en lokale teams hebben wij op 78% van de totale de omzet controlewerkzaamheden verricht. Voor de overige 22% hebben wij op groepsniveau analytische werkzaamheden uitgevoerd.

Tijdens de controle hebben wij, samen met forensische experts, een frauderisicoanalyse uitgevoerd om frauderisico's te identificeren. Op basis van deze analyse hebben we één specifiek frauderisico geïdentificeerd met betrekking tot de omzetverantwoording. Dit is tevens een kernpunt van de controle en daar kom ik later op terug.

Brunel opereert wereldwijd en moet voldoen aan een breed scala aan wetten en regelgeving. Dit heeft specifieke aandacht bij de uitvoering van onze controle. Hierbij kijken wij ook naar wet- en regelgeving met betrekking tot tijdelijke tewerkstelling, wat een van de kernactiviteiten van Brunel is. Gedurende de audit hebben we geen aanwijzingen gevonden voor fraude of niet-naleving van wetten en regelgeving die materieel zouden kunnen zijn voor de financiële overzichten.

Naar aanleiding van onze controle hebben wij een goedkeurende controleverklaring verstrekt die is opgenomen in de overige informatie bij de jaarrekening.

Onze controleaanpak is 'top-down' en 'risico gebaseerd'. We bepalen hierbij waar de grootste kansen op materiële afwijkingen in de financiële overzichten zijn, en voeren meer werk uit in

die gebieden dan in andere gebieden. Op basis hiervan hebben wij twee key audit matters geïdentificeerd en opgenomen in onze controleverklaring.

De eerste is Improper revenue recognition oftewel onjuiste verantwoording van omzet. Dit betreft een frauderisico. Hierbij hebben we onder andere de bonusdoelstellingen van het management in ogenschouw genomen. We hebben hierbij in het bijzonder beoordeeld of er materiële afwijkingen kunnen voortkomen uit onjuiste handmatige journaalposten binnen de omzet. Het tweede kernpunt betreft Valuation of trade accounts receivables oftewel waardering van handelsvorderingen. Dit is een belangrijk aandachtsgebied in onze controle gezien het bepalen van de inbaarheid en daarmee de waardering van de vorderingen subjectief is en de handelsvorderingen 49% van het balanstotaal representeren.

In tegenstelling tot vorig jaar beschouwen we 'niet-naleving van wet- en regelgeving met betrekking tot tijdelijk personeel' niet langer als een kernpunt van onze controle. We onderkennen dit nog steeds als risico en hebben eveneens werkzaamheden uitgevoerd om dit risico te mitigeren, maar rapporteren dit niet langer als kernpunt op basis van ons verdere begrip van Brunel.

De duurzaamheidsrapportage voor 2024 is opgesteld in overeenstemming met CSRD. De rapportage is vrijwillig, aangezien de CSRD (nog) niet in het Nederlandse recht is verankerd. Brunel heeft het afgelopen jaar veel aandacht besteed aan de implementatie van de CSRD. Het onderwerp staat regelmatig op de agenda van zowel de raad van bestuur als de raad van commissarissen. Als onderdeel van de implementatie heeft Brunel een ESG-governancestructuur, operationele processen, systemen en controles ingericht.

Brunel heeft een 'dubbele materialiteitsanalyse' uitgevoerd. Op basis hiervan zijn de voor Brunel materiële onderwerpen van ESG bepaald. Vervolgens zijn de toelichtingen op niet-financiële informatie in het jaarverslag 2024 verder uitgebreid en samengevoegd in de 'sustainability statements' die door ons zijn beoordeeld. Voor de dubbele materialiteitsanalyse in 2024 zijn interne stakeholders geraadpleegd. Voor 2025 staat gepland om eveneens input van externe stakeholders te ontvangen over aandachtsgebieden die voor hen van belang zijn.

Onze werkzaamheden voor het duurzaamheidsverslag hebben, conform plan en vereiste vanuit CSRD, geresulteerd in een assurance rapport met beperkte mate van zekerheid. Het is goed te vermelden dat dit een lager assurance niveau is dan bij de controle van de jaarrekening. Dit is overigens conform de vereisten van de CSRD.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assurance-informatie is ons niets gebleken op grond waarvan wij zouden moeten veronderstellen dat het duurzaamheidsverslag niet, in alle van materieel belang zijnde aspecten:

- is opgesteld in overeenstemming met de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) en in overeenstemming met de dubbele materialiteitsanalyse; en
- in overeenstemming is met de 'Taxonomieverordening'.

We hebben, net als bij andere ondernemingen, twee 'standaard' paragrafen ter benadrukking opgenomen in ons assurance-rapport. Door middel van deze paragrafen willen we specifieke

aandacht vestigen op de betreffende toelichting. Belangrijk te vermelden is dat deze benadrukking geen invloed heeft op ons oordeel. Het gaat om de volgende onderwerpen:

- Nadruk op de meest significante onzekerheden die van invloed zijn op de kwantitatieve maatstaven en geldbedragen. Hierbij wordt verwezen naar de belangrijkste schattingen die zijn gehanteerd bij het opstellen van de duurzaamheidsinformatie en het belang van deze schattingen, onder andere met betrekking tot de scope 3 emissies.
- Nadruk op het proces van de dubbele materialiteitsanalyse. Deze paragraaf benadrukt dat de uitkomsten van de dubbele materialiteitsanalyse in de loop van de tijd kunnen variëren als gevolg van nieuwe inzichten en ook dat de uitkomsten door elke belanghebbende anders kunnen worden beoordeeld.

Voor 2025 verwachten wij geen significante wijzigingen in onze controleaanpak ten opzichte van 2024, anders dan wijzigingen in de bepaling welke werkmaatschappijen significant zijn en daarmee in de scope vallen van de group audit. Daarnaast roteren wij ook de landen die wij als groepsaccountant zullen bezoeken. Gedurende de controle zullen onze controleaanpak en scoping voortdurend opnieuw beoordelen op basis van recente ontwikkelingen binnen Brunel, externe ontwikkelingen en wijzigingen in wet- en regelgeving.

Een belangrijke ontwikkeling is de 'verklaring omtrent risicobeheersing' (VOR). De verklaring moet vanaf 2025 worden opgenomen in het verslag van de raad van bestuur. Het bestuur en de raad van commissarissen dienen de risicobeheersingsystemen te evalueren en in het jaarverslag te rapporteren. Wij treden hierover tijdig in overleg met het management en de audit commissie.

Tot slot wil ik graag stilstaan bij de communicatie en interactie met het management en haar toezichthouders. Wij hebben de volgende rapporten aan Brunel verstrekt: het Audit plan (Controleplan), de Management letter met daarin een update van de controle en aanbevelingen, Audit results report (Accountantsverslag) met een samenvatting van de conclusies van onze controle, en tot slot het Independent auditor's report (Accountantsverklaring) zoals opgenomen in de overige gegevens.

Deze rapportages worden besproken met het management en de auditcommissie. Daarnaast hadden we regelmatig overleg met het management. Gedurende de hele audit waren we aanwezig bij 5 vergaderingen van de audit commissie. Naast deze gesprekken hadden we ook regelmatig één-op-één contact met de voorzitter van de auditcommissie.

Met betrekking tot de communicatie en interactie met Brunel kan ik opmerken dat er sprake is van een proactieve en constructieve manier van communiceren. Er is een goede samenwerking tussen Brunel en EY, die tevens transparant en kritisch is. Het management en de auditcommissie nemen onze aanbevelingen en bevindingen serieus en geven ons de ruimte om onze observaties te delen. Tot slot zien wij een goede toon aan de top.

Hopelijk heb ik u inzicht gegeven in de belangrijkste werkzaamheden die zijn verricht en onze conclusies. Ik dank u hartelijk voor uw aandacht.

De voorzitter dankt de heer Duim voor de gegeven toelichting en geeft de aandeelhouders gelegenheid tot het stellen van vragen.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt de vaststelling van de jaarrekening 2024 in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de elektronisch uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.585.643
Tegen: 0
Onthouding: 4.882

De voorzitter constateert dat het voorstel is aangenomen en dat daarmee de jaarrekening voor het jaar 2024 zoals op 21 februari 2025 akkoord is bevonden door de raad van commissarissen, is vastgesteld.

Agendapunt 5 **Goedkeuring van het door de directie gevoerde beleid (décharge van de bestuurders)**

De voorzitter stelt de décharge van de bestuurders aan de orde en stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot décharge van de bestuurders in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de elktronisch uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.454.636
Tegen: 130.539
Onthouden: 5.341

De voorzitter constateert dat er geen overwegend bezwaar is tegen décharge van de raad van bestuur voor het gevoerde beleid. Daarmee zijn de bestuurders voor het jaar 2024 gedéchargeerd.

Agendapunt 6 **Goedkeuring van het door de raad van commissarissen uitgeoefende toezicht (décharge van de commissarissen)**

De voorzitter stelt de goedkeuring van het door de raad van commissarissen uitgeoefende toezicht aan de orde en stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot décharge van de commissarissen in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de elektronisch uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.454.636
Tegen: 130.539
Onthouden: 5.341

De voorzitter constateert dat er geen overwegend bezwaar is tegen décharge van de leden van de raad van commissarissen voor het uitgeoefende toezicht. Daarmee zijn de commissarissen voor het jaar 2024 gedéchargeerd.

Agendapunt 7 **Het reservering- en dividendbeleid**

De voorzitter stelt het reservering- en dividendbeleid aan de orde en licht toe dat het dividendbeleid van Brunel erop is gericht om jaarlijks 30-100% van de winst uit te keren als contant dividend en het restant van de winst toe te voegen aan de algemene reserve.

De voorzitter nodigt de aanwezigen uit voor discussie.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en stelt vast dat er geen bezwaar is tegen het reservering- en dividendbeleid.

Agendapunt 8 **Goedkeuring van de winstbestemming en voorstel tot uitkering van dividend**

De voorzitter: Wij hebben vertrouwen in de toekomst en Brunel heeft een uitstekende balans. Voorgesteld wordt om een contant dividend uit te keren ter hoogte van €0,55 per gewoon aandeel van nominaal €0,03. Dit komt neer op een uitkering van 93% van het resultaat per aandeel over het boekjaar 2024. Het restant van de winst zal worden toegevoegd aan de algemene reserve.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt de winstbestemming en het voorstel tot uitkering van dividend in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de elektronisch uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.589.791
Tegenn: 0
Onthouden: 725

De voorzitter constateert dat de winstbestemming en het voorstel tot uitkering van dividend is goedgekeurd en dat over 2024 een contant dividend wordt uitgekeerd van €0,55 per gewoon aandeel van nominaal €0,03. Het restant van de winst zal worden toegevoegd aan de algemene reserve.

Agendapunt 9a **Aanwijzing van de directie als het met betrekking tot de uitgifte van aandelen bevoegde orgaan**

De voorzitter: Voor dit agendapunt verwijs ik naar de in de agenda gegeven toelichting. Wij stellen voor om de raad van bestuur voor een periode van achttien maanden, vanaf heden tot 14 november 2026, aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, na goedkeuring van de raad van commissarissen, te besluiten tot uitgifte van aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen, zulks tot 5% van het aantal gewone aandelen dat is geplaatst onmiddellijk voorafgaand aan het moment van het nemen van een dergelijk besluit.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

Noverhead Holding S.a.r.l.: Mijn naam is Gerlofs. Kunt u op dit punt toelichting geven in welke situatie dit mogelijk zou zijn, in principe is het toch niet de bedoeling nieuwe aandelen uit te geven.

De voorzitter vraagt de heer De Laat hierop te reageren.

De heer De Laat: Deze machtiging wordt gebruikelijk gevraagd in verband met het verkrijgen van de nodige flexibiliteit bijvoorbeeld bij financiering van een overname. Op dit moment is er geen aanleiding om van de machtiging gebruik te maken.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand meer het woord wenst en brengt het voorstel tot aanwijzing van de raad van bestuur als het met betrekking tot de uitgifte van aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen bevoegde orgaan, in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de elektronisch uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.584.763
Tegen: 5.000
Onthouding: 753

De voorzitter constateert dat de aandeelhouders voor dit voorstel stemmen en dat derhalve de raad van bestuur tot 14 november 2026 bevoegd is te besluiten tot uitgifte van gewone aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen, zulks tot 5% van het aantal gewone aandelen dat geplaatst is onmiddellijk voorafgaand aan het moment van het nemen van een dergelijk besluit, onder voorafgaande goedkeuring van de raad van commissarissen.

Agendapunt 9b **Aanwijzing van de directie als het met betrekking tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen bevoegde orgaan**

De voorzitter: Voor agendapunt 9b verwijs ik eveneens naar de in de agenda gegeven toelichting. Wij stellen voor om de raad van bestuur voor een periode van achttien maanden, tot 14 november 2026, aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht dat krachtens de statuten aan aandeelhouders toekomt bij een uitgifte van gewone aandelen of het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen als hiervoor onder agendapunt 9a genoemd.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt dit agendapunt in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de ektronische uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.584.763
Tegen: 5.000
Onthouding: 753

De voorzitter constateert de aandeelhouders voor dit voorstel stemmen, dat het voorstel is aangenomen en dat derhalve de raad van bestuur tot 14 november 2026 bevoegd is tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht dat krachtens de statuten aan aandeelhouders toekomt bij een uitgifte van gewone aandelen of het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen als hiervoor onder agendapunt 9a genoemd.

Agendapunt 10 **Machtiging van de directie tot inkoop van eigen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap**

De voorzitter: Ook ten aanzien van dit agendapunt vindt u een toelichting op de achterzijde van de agenda. Wij stellen voor om voor de duur van achttien maanden, tot 14 november 2026, de raad van bestuur te machtigen tot het verwerven van aandelen in het kapitaal van de Vennootschap, maximaal vertegenwoordigende 10% van het geplaatste kapitaal in de Vennootschap en binnen de door de wet gestelde grenzen, hetzij door aankoop op de beurs, hetzij op andere wijze, tegen een prijs die ligt binnen de bandbreedte van 10% boven en 10% onder de op Euronext Amsterdam op de dag van aankoop genoteerde openingskoers voor aandelen in de Vennootschap, of, bij gebreke van een zodanige koers, de laatst voordien genoteerde koers.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot machtiging van de directie tot inkoop van eigen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap, in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de ektronische uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.586.423
Tegen: 28
Onthouding: 4.065

De voorzitter constateert dat de aandeelhouders voor dit voorstel stemmen, dat het voorstel is aangenomen en dat derhalve de raad van bestuur tot 14 november 2026 is gemachtigd tot het verwerven van aandelen in het kapitaal van de Vennootschap, maximaal vertegenwoordigende 10% van het geplaatste kapitaal in de Vennootschap en binnen de door de wet gestelde grenzen, hetzij door aankoop op de beurs, hetzij op andere wijze, tegen een prijs die ligt binnen de bandbreedte van 10% boven en 10% onder de op Euronext Amsterdam op de dag van aankoop genoteerde openingskoers voor aandelen in de Vennootschap, of, bij gebreke van een zodanige koers, de laatst voordien genoteerde koers.

Agendapunt 11 Voorstel statutenwijziging

De voorzitter: Voor dit agendapunt verwijs ik naar de in de agenda gegeven toelichting om twee wijzigingen van huishoudelijke aard door te voeren. Van dit voorstel is aankondiging gedaan in de oproeping van de vergadering en het voorstel waarin de voorgedragen wijzigingen woordelijk zijn opgenomen, is eveneens vanaf de dag van oproeping op de website van de vennootschap geplaatst.

De voorzitter geeft de aandeelhouders gelegenheid tot het stellen van vragen.

De heer Tse: Er staat dat u een volledig virtuele vergadering wilt kunnen houden maar als aandeelhouder heeft een fysieke vergadering altijd mijn voorkeur.

De voorzitter: Dat begrijpen wij. Dat is ook onze intentie maar er is ook aangegeven onder welke omstandigheden wij over zouden willen gaan naar een virtuele vergadering. Het is met name om die mogelijkheid te hebben als die omstandigheden zich voordoen.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand meer het woord wenst en brengt het voorstel tot statutenwijziging in stemming.

De voorzitter vraagt of er aandeelhouders tegen dit voorstel wensen te stemmen of die zich wensen te onthouden van stemmen.

De heer Allick: Ik vertegenwoordig Midlin N.V. met 740.921 stemmen en stem tegen dit voorstel.

De voorzitter constateert dat geen van de overige aanwezige aandeelhouders tegen dit voorstel willen stemmen of zich zich van stemming onthouden.

Resultaat van de ektronische uitgebrachte stemmen:
Voor: 31.792.440
Tegen: 1.794.923
Onthouding: 3.153

De voorzitter constateert dat de meerderheid van de aandeelhouders voor dit voorstel stemt en dat het voorstel tot statutenwijziging is aangenomen. Daarmee is ook iedere bestuurder van de Vennootschap en iedere (kandidaat) notaris en advocaat die samenwerkt met NautaDutilh N.V. gemachtigd de benodigde akte van statutenwijziging te doen verlijden.

Agendapunt 12 Corporate Governance

De voorzitter: De corporate governance structuur van Brunel wordt jaarlijks in de aandeelhoudersvergadering aan de orde gesteld. In het jaarverslag en op de website van de Vennootschap is concreet aangegeven op welke wijze de directie en de raad van commissarissen invulling hebben gegeven aan de naleving van de corporate governance code. Het standpunt van de raad van commissarissen en de directie is dat aan verreweg de meeste eisen van de code voldaan wordt. Indien de werking van een of meerdere bepalingen in de praktijk leidt tot situaties die strijdig zijn met het belang van de Vennootschap, dan behouden de directie en raad van commissarissen zich alsnog het recht voor van specifieke richtlijnen van de code af te wijken. Ik stel voor de coderegels die Brunel naleeft, niet elk afzonderlijk in deze vergadering te bespreken, aangezien dat een herhaling zou zijn van hetgeen hierover in het jaarverslag is vermeld.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van het agendapunt corporate governance niemand het woord wenst en dat dit onderwerp voldoende is besproken.

Agendapunt 13 Voorstel tot benoeming van de heer van Doremalen als lid van van de raad van bestuur

De voorzitter: Voor dit agendapunt verwijs ik naar de in de agenda gegeven toelichting.

De raad van commissarissen meent dat Toine van Doremalen - met zijn ruime internationale operationele en bestuurlijke ervaring in finance posities - een uitstekende kandidaat is voor de positie van CFO. Ik geef hem het woord voor een korte introductie.

De heer Van Doremalen: Dank en aangenaam. Ik heb 19 jaar voor Philips in Nederland, Azië en Amerika gewerkt. Daarna ben ik 6 jaar als CFO bij Leaseplan werkzaam geweest. Ik ben vereerd met de voordracht tot benoeming als CFO en om samen met Peter de Laat het bedrijf richting te mogen geven. Bij voorbaat dank voor uw vertrouwen.

De voorzitter: Het voorstel tot benoeming van Toine van Doremalen wordt door de raad van bestuur volledig ondersteund. De raad van commissarissen draagt Toine van Doremalen voor benoeming tot lid van de raad van bestuur van Brunel International N.V. voor, voor een periode van vier jaren, ingaande op de dag van de vergadering en eindigende op de dag waarop de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering van 2029 zal worden gehouden.

De voorzitter geeft de aandeelhouders gelegenheid tot het stellen van vragen.

De heer Tse: Ik lees in de toelichting dat het bonuspotentieel 60% van het bruto vaste jaarsalaris is maar ook dat voor het prestatiejaar 2025 een bedrag van €124.000 bruto is gegarandeerd. Moet ik dat zien als een soort tekengeld?

De voorzitter: Er zijn eerder targets afgesproken en toen was de heer Van Doremalen nog niet aanwezig. Wij vonden het gezien de uitdagende omgeving en het feit dat hij zelf niet betrokken is geweest bij targetsetting, niet opportuun om hem daarvoor volledig verantwoordelijk te houden. Om die reden hebben wij een deel van de variabele component voor dit jaar vastgesteld als vast bedrag.

De heer Tse: Het totale potentieel van 60% van het bruto vaste jaarsalaris is €294.000 en daarvan is €124.000 gegarandeerd. Dat is wel een behoorlijke hap.

De voorzitter: Ja, dat is zo.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord meer wenst en brengt het voorstel tot statutenwijziging in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de ektronische uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.584.653
Tegen 2.738
Onthouding: 3.125

De voorzitter constateert de aandeelhouders voor dit voorstel stemmen, en dat daarmee Toine van Doremalen is benoemd als lid van de raad van bestuur voor een periode die eindigt bij de sluiting van de jaarvergadering van 2029.

Agendapunt 14 **Voorstel tot benoeming van de heer van Van der Vloed als lid van de raad van commissarissen**

De voorzitter geeft voor voor dit punt het woord aan de heer Kuiper, vicevoorzitter van de raad van commissarissen.

De vicevoorzitter: Voor dit agendapunt verwijs ik naar de in de agenda gegeven toelichting. Het rooster van aftreden van de leden van de raad van commissarissen is op de website van de Vennootschap geplaatst. De heer Van der Vloed is aftredend per vandaag en is herbenoembaar voor een periode van vier jaren. De raad van commissarissen hecht aan continuïteit in de uitoefening van zijn toezichtfunctie. De raad van commissarissen is van mening dat de heer Van der Vloed zijn functie als commissaris en voorzitter van de raad van commissarissen meer dan voortreffelijk heeft vervuld. Hij is zeer geschikt gebleken voor de vervulling van de taak van commissaris, voldoet aan het door de raad van commissarissen opgestelde profiel en is onafhankelijk in de zin van de Nederlandse corporate governance code. De raad van commissarissen draagt de heer Van der Vloed voor herbenoeming als commissaris van de Vennootschap voor, voor een periode die ingaat op de dag van de vergadering en eindigt bij de sluiting van de jaarvergadering van 2029. Nadere gegevens over de heer Van der Vloed staan vermeld op pagina 120 van het jaarverslag.

De vicevoorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De vicevoorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot herbenoeming van de heer Van der Vloed in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de ektronische uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.581.909
Tegen 5.482
Onthouding: 3.125

De vicevoorzitter constateert dat de meeste aandeelhouders voor dit voorstel stemmen en dat daarmee het voorstel is aangenomen. Derhalve is de heer Van der Vloed herbenoemd als commissaris van de Vennootschap voor een periode die eindigt na de sluiting van de jaarvergadering van 2029.

Agendapunt 15 **Ingetrokken**

Agendapunt 16a **Voorstel tot herbenoeming van de externe accountant**

De voorzitter: Voorgesteld wordt EY Accountants voor een periode van twee jaren te herbenoemen tot accountant belast met het onderzoek als bedoeld in de wet.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot herbenoeming van de externe accountant in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de ektronische uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.586.451
Tegen 940
Onthouding: 3.125

De voorzitter constateert dat meerderheid van de aandeelhouders voor dit voorstel stemt en dat daarmee EY Accountants is benoemd als accountant belast met het onderzoek van de jaarrekening over de boekjaren 2025 en 2026.

16b Voorstel tot benoeming van voor uitvoering beperkte assurance opdracht op het duurzaamheidsverslag

De voorzitter: Voorgesteld wordt EY Accountants voor een periode van twee jaren te benoemen om een beperkte assurance opdracht uit te voeren op het duurzaamheidsverslag van de Vennootschap over de boekjaren 2025 en 2026.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot benoeming in stemming.
Er zijn geen aandeelhouders aanwezig die tegen de vaststelling wensen te stemmen of zich van stemming wensen te onthouden.

Resultaat van de ektronische uitgebrachte stemmen:
Voor: 33.587.363
Tegen 28
Onthouding: 3.125

De voorzitter constateert dat de meerderheid van de aandeelhouders voor dit voorstel stemt en dat daarmee EY Accountants tevens is benoemd om een beperkte assurance opdracht uit te voeren op het duurzaamheidsverslag over de boekjaren 2025 en 2026.

Agendapunt 17 Rondvraag

De voorzitter nodigt de aanwezigen uit voor de rondvraag.

De heer Brinkman: Ik volg de branche al enige tijd en zie AI steeds prominenter worden in het concurrentieveld van Brunel. Ik ben nieuwsgierig naar de langetermijnstrategie: er is al veel verteld over AI en de verschillende slides die zijn getoond, maar wat voor mij nog niet helder is, is hoe dit zich vertaalt naar de praktijk. Stel een opdrachtgever wil 400 man inzetten voor hun R&D-team. De produktiviteit van kandiaten die kunnen werken met ChatGPT, DeepSeek etc. ligt vijf keer hoger en hun kennisniveau is op een niveau dat voorheen ondenkbaar was. Moet de opdrachtgever dan nog steeds 400 mensen aannemen, of kan wellicht met 200 kandidaten worden volstaan? Wie nodig je uit: mensen die continu met AI-tools werken of juist specialisten met unieke vakkennis? Dat zou zomaar kunnen betekenen dat je aanzienlijk minder mensen hoeft te werven. Daarnaast valt het mij op dat een organisatie als KornFerry wereldwijd sterk oprukt in het topsegment. Zij sluiten de ene na de andere deal van miljoenen en weten precies op die plekken binnen te komen waar Brunel ook actief is. Hun marges en toegevoegde waarde zijn daarbij aanzienlijk hoger. Voor veel organisaties kun je nu al voorspellen dat AI-toepassingen binnen vier jaar de helft van hun staffuncties overbodig zullen maken. Als Brunel hierop inspeelt met een strategisch HR-beleid dat is gebaseerd op eigen data en klantinzichten, kun je niet alleen kostenbesparingen realiseren, maar ook diepgaand inzicht bieden in de werking van zoekmachines. Dat vormt een krachtig verkoopargument bij nieuwe klantgesprekken. Dat heb ik niet gehoord in het verhaal. Mijn vraag is dan ook: hoe gaan jullie deze opmars van de concurrentie het hoofd bieden? Welke impact heeft dit op onze omzet en groei, en hoe zorgen we ervoor dat Brunel de deals binnenhaalt?

De voorzitter vraagt de heer De Laat hierop te reageren.

De heer De Laat: Brunel houdt de ontwikkelingen scherp in de gaten en heeft dit onderwerp hoog op de agenda staan. We voeren momenteel gesprekken met al onze strategische klanten om de impact van AI op hun personeelsbehoefte en werkprocessen te verkennen. Zo kan het oorspronkelijke R&D-team van 400 man worden teruggebracht tot 200 traditionele engineers, aangevuld met AI-specialisten die precies weten welke vragen ze moeten stellen aan Chat GPT en DeepSeek. De aard van het specialisme verandert daarmee: minder nadruk op uitvoerende handjes en meer op het ontwerpen, interpreteren en sturen van AI-gedreven processen. De inzichten die we tijdens deze klanttrajecten opdoen, gaan we breder inzetten om ook in andere markten kansen te creëren. Op het gebied van core engineering zien we voorlopig weinig taken die volledig door AI zijn te vervangen, omdat de combinatie van vakkennis en handmatige vaardigheden nog altijd onmisbaar is. Tegelijkertijd bereiden we ons voor op het moment dat ook hier AI een steeds grotere rol krijgt, zodat we zowel onze organisatie als onze klanten wendbaar en toekomstbestendig maken.

De heer Brinkman: Voor prompt engineering is opleiding vereist. Sommige medewerkers ontwikkelen zich op dit vlak razendsnel, terwijl anderen er tot nu toe geen aandacht aan hebben besteed. Dit onderwerp ontbrak in de gepresenteerde slides. Je zou daar een aparte afdeling voor kunnen opzetten. Daarmee kan niet alleen de expertise binnen de organisatie worden gebundeld, maar ook in het kandidatenscreeningsproces kan dit criterium worden toegepast: is een kandidaat nieuw in prompt engineering of beschikt hij of zij al over gevorderde kennis en ervaring?

De heer De Laat: In de presentatie werd prompt engineering inderdaad niet belicht; ik heb enkele voorbeelden genoemd waarin Brunel met AI werkt. Dat wordt op veel meer terreinen gebruikt.

De heer Brinkman: Ik pleit voor het systematisch testen van kandidaten op deze specialisatie. Het uurtarief kan stijgen wanneer projecten worden uitgevoerd door professionals die behendig zijn met met prompt engineering. Mijn gesprek met de voorgaande CEO leverde destijds weinig concrete inzichten op. Naar mijn mening lieten de commerciële slagkracht en de diepgang in klantbenadering de afgelopen twee jaar te wensen over. Dit lijkt op een herhaling van verouderde proposities, een fout die ook Randstad heeft gemaakt en nu aan het inhalen is. Brunel moet mee anders wordt het een zware wedsrijd.

De heer De Laat: Ik denk dat u gelijk heeft dat innovatie en vernieuwing bij Brunel lange tijd onvoldoende aandacht heeft gehad wat heeft geleid tot het mislopen van nieuwe klanten. Het heeft nu de hoogste prioriteit en die extra focus is nodig.

De voorzitter constateert dat niemand het woord wenst en sluit de rondvraag.

Agendapunt 18 **Sluiting**

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid en hun inbreng.

De voorzitter sluit vervolgens om 16:00 uur de vergadering en nodigt de aanwezigen uit voor de aansluitende borrel.

De voorzitter
De heer F.I.M. van der Vloed

De secretaris
mr. M.J.J. Rijnja

De voorzitter constateert dat niemand het woord wenst en sluit de rondvraag.

Agendapunt 18 **Sluiting**

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid en hun inbreng.

De voorzitter sluit vervolgens om 16:00 uur de vergadering en nodigt de aanwezigen uit voor de aansluitende borrel.

De voorzitter,

De heer F.I.M. van der Vloed

De secretaris

mr. M.J.J. Rijnja