NOTULEN van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van **Brunel International N.V.**, een naamloze vennootschap, statutair gevestigd te Amsterdam (adres: John M. Keynesplein 33, 1066 EP, handelsregister nummer: 24261450), hierna te noemen de "Vennootschap", gehouden te Amsterdam aan het John M. Keynesplein 33 op 3 mei 2012.

Agendapunt 1. Opening

Mr. A. Schouwenaar, president-commissaris van de Vennootschap, tevens voorzitter van deze vergadering, opent de vergadering om 14.30 uur en heet de aanwezigen welkom.

De voorzitter stelt aan de aanwezigen voor de heren Van Doorn en Schönfeld, commissarissen, alsmede de heer Van Barneveld, CEO, en de heer Van der Hoek, CFO.
Ter uitvoering van artikel 20 lid 2 van de statuten wijst de voorzitter mevrouw Rijnja aan om de notulen te houden.

De voorzitter doet de volgende inleidende mededelingen.

De algemene vergadering van aandeelhouders wordt in overeenstemming met het bepaalde in artikel 19 lid 4 van de statuten te Amsterdam gehouden.

De vergadering is opgeroepen conform het bepaalde in de wet en in de statuten. Conform artikel 19 lid 5 van de statuten is de vergadering opgeroepen door een op 21 maart 2012 langs elektronische weg openbaar gemaakte aankondiging welke tot aan de vergadering rechtstreeks en permanent toegankelijk is geweest.

De jaarstukken hebben de vereiste periode ter inzage gelegen bij de Vennootschap en ten kantore van The Royal Bank of Scotland N.V.

De notulen van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 12 mei 2011 zijn conform de statuten door de voorzitter en de secretaris ondertekend.

Zodra de telling van het aantal aanwezige aandeelhouders en het aantal vertegenwoordigde stemmen is verricht, zullen de resultaten daarvan aan u bekend worden gemaakt.

Op uitnodiging van de directie woont de heer Tan, de externe accountant verbonden aan het kantoor Deloitte Accountants, de vergadering bij.

Personen die vragen willen stellen, worden verzocht dat met behulp van de microfoons te doen die in de zaal zijn geplaatst. Zij worden tevens verzocht duidelijk hun naam te noemen, zodat die in de notulen kan worden opgenomen.

Tot zover de inleidende mededelingen.

Agendapunt 2. **Verslag van de directie over het boekjaar 2011**

De voorzitter geeft het woord aan de heer Van Barneveld voor een toelichting op het verslag van de directie over het afgelopen boekjaar.

De heer Van Barneveld
Vandaag licht ik de resultaten van 2011 toe aan de hand van de presentatie die in maart van dit jaar aan de analisten is gegeven, aangevuld met de ontwikkelingen in het eerste kwartaal 2012 zoals die vanmiddag bekend zijn gemaakt.

In 2011 heeft Brunel overall een groei doorgemaakt van 36%. In het vierde kwartaal waren de groeipercentages lager, voor Nederland 9% en Duitsland 26%. Dat heeft te maken met de vergelijkingsbasis, een sterke stijging van de omzet in het laatste kwartaal van 2010 maar ook met het feit dat het vierde kwartaal 2011 ten opzichte van 2010 twee werkdagen minder had hetgeen een grote impact op de omzetontwikkeling heeft.
De ontwikkeling van de gross profit van 21.1% in 2010 naar 19.8% in 2011 laat zich verklaren door een iets veranderende verhouding tussen Europa en Australië. Een belangrijk deel van de omzet in het laatste kwartaal van 2011 was afkomstig uit de grote projecten in Australië die een lagere gross margin hebben maar dat overigens tegen een sterke operationele winstgevendheid. In het eerste kwartaal 2012 is de gross profit 19.8% gebleven en is een overall groei van 28% gerealiseerd.
De overheadkosten stijgen met 15% als gevolg van een versterking en uitbreiding van de verkooporganisatie. Relatief dalen de overheadkosten van 16% naar 13%. Brunel laat door een enorme groei een belangrijke verbetering van de winstgevendheid zien. EBIT, de operationele winst, verbetert van 2010 naar 2011 van 5% naar 7%. Wij zijn trots op de verdere verbetering van de operationele winstgevendheid in het eerste kwartaal van dit jaar naar 7.7%.
Het gemiddeld aantal directe medewerkers over 2011 bedroeg 8.320, jaareinde lag dit aantal op 9.100.

Nederland
De omzet is in 2011 ten opzichte van 2010 met 18% gestegen. Brunel groeit in het eerste kwartaal van dit jaar nog weer 13% ten opzichte van het eerste kwartaal 2011. De bruto winstmarge daalde in 2011 iets naar 33,7% als gevolg van de toename van het aantal freelancers dat is ingezet. De bruto winstmarge bedraagt in het eerste kwartaal van dit jaar 35%.
De operationele winstgevendheid is gestegen van EUR 12 miljoen in 2010 naar EUR 18 miljoen in 2011. EBIT is procentueel belangrijk verbeterd van 9.2% naar 11.5%.

Duitsland
In Duitsland is Brunel vooral een ingenieursbedrijf dat actief is in zeer hoogwaardige technische segmenten. Brunel heeft in Duitsland inmiddels 35 kantoren van waaruit de detacheringsactiviteiten worden uitgevoerd en 3 zogeheten Kompetenz Centers waar projecten worden uitgevoerd. Duitsland kenmerkt zich momenteel als een groeimarkt. Onze groeistrategie leidt ertoe dat er belangrijke investeringen in de verkooporganisatie worden gedaan, hetgeen wordt weergegeven in de overhead die in 2011 is gestegen met EUR 5.6 miljoen ten opzichte van 2010. De groei wordt beperkt door de mate waarin wij de medewerkers aan ons kunnen binden.
De omzet is vorig jaar met 37.6% gestegen; het eerste kwartaal van dit jaar laat een groei van 25% zien. De bruto winstmarge bedroeg in 2011 38,8% en ligt in het eerste kwartaal 2012 op 40%. Kortom, Brunel Duitsland ontwikkelt zich goed.

Energy
De Energy organisatie heeft wereldwijd meer dan 35 kantoren en heeft zich in 2011 uitstekend ontwikkeld. Vorig jaar is dit onderdeel met 41% gegroeid. Het beangstigende van dergelijke groeicijfers is dat daarmee de verwachting zou kunnen worden gewekt dat dit altijd maar doorgaat. Dat is niet zo. Dit is een exceptionele groei geweest. Van die groei heeft zo'n 60% plaatsgevonden in offshore projecten in Australië en 40% van de groei heeft in onze reguliere energy markt plaatsgevonden. In het eerste kwartaal van 2012 is een groei van 33% gerealiseerd. Gross margin was in 2011 11.6% en ligt nu op 12%.

Other
Brunel is in Europa niet alleen actief in Nederland, Duitsland en België maar probeert de activiteiten ook door te ontwikkelen in Denemarken, Oostenrijk en Polen. In 2011 is een recruitmentcentre in Manchester geopend dat het wereldwijde kantorennetwerk bedient. Verder wordt de technologische infrastructuur verbeterd waarmee efficiency en slagkracht aanzienlijk kunnen worden vergroot.

De balans is uitermate sterk. De cashflow ontwikkelingen binnen Brunel verhouden zich 1:1 tot de winstontwikkelingen. Kaspositie EUR 86 miljoen.
In maart 2012 was de verwachting 'continuous strong performance in all divisions for first quarter 2012' en die verwachting kan inmiddels worden bevestigd met de cijfers die hedenmiddag zijn gepubliceerd. Brunel blijft voorzichtig ondanks de sterke posities in Nederland, Duitsland en Energy. Wij weten niet hoe de situatie in Europa zich zal ontwikkelen.

De voorzitter dankt de heer Van Barneveld voor de gegeven toelichting.

Telling
Alvorens de voorzitter de aandeelhouders de gelegenheid geeft tot het stellen van vragen naar aanleiding van het directieverslag over 2011, doet de voorzitter de volgende mededeling:

De telling heeft plaatsgehad. De presentielijst is getekend door 33 aandeelhouders en 17 gevolmachtigden, vertegenwoordigend een maatschappelijk kapitaal van EUR 881.026 die gezamenlijk 17.620.529 stemmen kunnen uitbrengen. Dit vertegenwoordigt circa 74% van de op de registratiedatum uitstaande aandelen.

De voorzitter geeft de aandeelhouders gelegenheid tot het stellen van vragen naar aanleiding van het directieverslag over 2011.

Mevrouw Gemen
Mijn naam is Gemen, namens de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO). Onze leden vinden het belangrijk dat duurzame ontwikkeling op de agenda komt en blijft staan. Allereerst wil ik u complimenteren met de eerste stap die Brunel heeft gezet op het gebied van duurzaamheid. Het doet ons deugd dat u een specifieke paragraaf in uw verslag hebt opgenomen, dat u de impact van uw activiteiten op de gemeenschap heeft geïnventariseerd, de werknemers bewust heeft gemaakt van de waarde van

gedragsveranderingen en hen heeft gestimuleerd dit toe te passen in de directe werkomgeving. Daarnaast doet het ons ook zeer deugd dat u openstaat voor de discussie op dit gebied. Ik zou graag enkele vragen stellen.
Mijn eerste vraag gaat over biodiversiteit. Het jaar 2010 werd door de Verenigde Naties uitgeroepen tot internationaal jaar van de biodiversiteit. Er werd in dat jaar slechts door 7 van de 60 grootste Nederlandse bedrijven expliciet stategische waarde toegekend aan biodiversiteit en ecosystemen. Ook PWC heeft geconcludeerd dat hier nog weinig aandacht aan wordt besteed. Wat betreft de maatschappelijke verantwoordelijkheid is begrijpelijk dat Brunel de nadruk legt op het onderdeel mens, daar ligt immers uw core business. Desondanks heeft u echter ook een verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en biodiversiteit, mede gezien het feit dat u een groot marktaandeel in de energiesector heeft. U geeft aan een analyse te hebben uitgevoerd van het effect van uw werkzaameden op het milieu echter wij zien niet wat de uitkomst daarvan is geweest. Is Brunel voornemens daarover te rapporteren en zo ja, wanneer? Is Brunel voornemens doelstellingen te formuleren ten aanzien van de vermindering van haar impact op het milieu?

De heer Van Barneveld
Brunel zoekt en plaatst specialisten voor projecten bij klanten. De infrastuctuur van Brunel bestaat uit kleine efficiënte kantoren waar de medewerkers bezig zijn met die plaatsingswerkzaamheden. Ik hoor u zeggen dat wij actief zijn in de olie- en gassector. Ja, wij hebben klanten als Exxon, Chevron, Shell etc. en die voorzien wij van specialisten. Onze klanten behoren tot de categorie ondernemingen die het meest bezig is met milieu-effecten en die door overheden en organsiaties als de uwe het vuur na aan de schenen wordt gelegd als het gaat om MVO. Wij voorzien hen van specialisten en daaraan valt door ons weinig CO2 te meten. Maar natuurlijk stimuleert Brunel intern het gebruik van kleine en zuinige lease-auto's en staan de printers standaard op dubbelzijdig afdrukken afgesteld.
Onze organisatie helpt duizenden mensen aan werk, plaatst beschikbare mensen bij klanten, hoe MVO kun je zijn? Brunel neemt uw doelstellingen serieus maar meet dat niet en heeft ook geen aparte werkgroep die zich bezighoudt met de rapportage van de effecten van haar bedrijfsvoering op het milieu.

Mevrouw Gemen
In het kader van mensenrechten ben ik benieuwd naar de wijze waarop u een risico analyse uitvoert, bijvoorbeeld in Azië of een land als Tsjaad.

De heer Van Barneveld
Wat voor risico analyse bedoelt u? Wij doen niet aan kinderarbeid. Wij plaatsen afgestudeerde ingenieurs. Brunel gaat met zijn medewerkers, in welk land dan ook, op dezelfde manier om als dat er in Nederland met elkaar wordt omgegaan. Brunel betaalt hen meer dan de locale standaard maar die is natuurlijk niet gelijk aan de Nederlandse.

Mevrouw Gemen
U plaatst uw mensen wellicht bij klanten die wel gebruik maken van kinderarbeid.

De heer Van Barneveld
Onze klanten worden langs de strengste meetlat gelegd. Wij zijn daar natuurlijk niet iedere dag bij maar ik denk niet dat Brunel daaraan nog een extra bijdrage kan leveren.

Mevrouw Gemen
In 2010 heeft VBDO een handleiding geschreven om duurzaamheidsbeleid te koppelen aan beloningsbeleid. Is Brunel bereid om die koppeling te maken?

De heer Schouwenaar
De heer Van Barneveld heeft zojuist uitgelegd dat Brunel een mensenbedrijf is. Het gaat er ook om mensen goed te belonen en goed te bedienen. Hoe beter je dat doet hoe beter de hele onderneming draait. Als het allemaal niet zou deugen zou er van de bonus van de heer Van Barneveld ook niet veel overblijven. Het is een impliciete beloning en het is ook buitengewoon lastig die te kwantificeren en expliciet kwantitatief onderdeel van de beloning te laten zijn.

Mevrouw Gemen
Dat weet ik. Kent u wellicht de handleiding die VBDO heeft geschreven?
Die kan ik u eventueel wel aanbieden.

De voorzitter
Heel graag.

Mevrouw Gemen
In het kader van CO2 uitstoot is er een carbon disclosure project. U heeft vorig jaar aangegeven daarin niet te participeren. Geldt dat ook voor dit jaar?

De heer Van Barneveld
Ik ben niet exact op de hoogte maar ik weet wel dat Brunel in Nederland inmiddels MVO is gecertificeerd. Binnen Brunel is een aantal initiatieven genomen waarbij wordt onderzocht hoe Brunel zijn verantwoordelijkheid kan pakken. Ik verwacht dat het niet bij de certificering in Nederland blijft. Ook klanten gaan van Brunel eisen dat wij het maximale doen aan corporate responsibility. Hoe dan ook gaat Brunel mee in deze ontwikkelingen.

De heer Burgers
Mijn naam is Burgers, namens het Add Value Fund. Allereerst mijn complimenten voor de fraaie resultaten van het afgelopen jaar. Ook het kwartaalbericht dat wij zojuist ontvingen, loog er niet om. De belofte die de afgelopen jaren is gemaakt, juist in tijden dat het economisch moeilijk ging, is het afgelopen jaar realiteit geworden. Ik heb naar aanleiding van de presentatie van de heer Van Barneveld en de inhoud van het directieverslag een aantal vragen.
In het verslag van de raad van commissarissen wordt expliciet gesproken over de IT-strategie 'One Brunel One IT'. Kunt u aangeven wat de reikwijdte van dit project is; hoe lang gaat het duren tot de volgende productiviteitsslag kan worden gemaakt? Waarom is voor het recruitmentcentrum specifiek voor Manchester gekozen? Heeft u een bepaalde doelstelling bij het aantal recruiters dat actief moet zijn om dit recruitmentcentrum optimaal te laten functioneren?
Verder interesseert mij de status van de Duitse markt. Kunt u een percentage van flexibiliteit over de komende 2-3 jaar geven? Kunt u aangeven hoeveel van de groei afkomstig is van bestaande klanten en of ook nieuwe klanten boven- of benedengemiddeld hebben bijgedragen aan de groei?

De heer Van Barneveld
De IT strategie is erg belangrijk voor Brunel. Brunel is de afgelopen jaren continue bezig geweest met het verbeteren van de infrastructuur. In de eerste plaats zijn de mensen bepalend voor het succes. De infrastructuur waarin mensen

kunnen opereren, is de tweede belangrijke voorwaarde. Brunel heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld in verschillende entiteiten en gebieden waarbij ruimte is gegeven aan het locale ondernemerschap met verschillende vormen van IT ondersteuning. Nu al die werelddelen binnen Brunel zich goed ontwikkeld hebben is de de volgende slag dat zij met elkaar gaan samenwerken. Al die gebieden worden voorzien van dezelfde geavanceerde software omdat onze klanten, niet alleen in de olie- en gassector maar ook organisaties als Siemens en Philips, bediend willen worden door een samenwerking op wereldwijd niveau. Brunel moet dus systemen hebben die de Brunelwereld tot één kleine ruimte maken. Ik ben ervan overtuigd dat Brunel daarmee in een volgende groeiversnelling terechtkomt.
De IT strategie behelst feitelijk veel meer dan een systeem. Deze ontwikkeling gaat de komende 3-4 jaar door en gaat ervoor zorgen dat onze organisatie nog weer beter en nog weer scherper kan worden aangestuurd. Wij willen hiermee onze concurrenten op achterstand zetten.
De vraag over Manchester sluit hier uitstekend bij aan. Vooral in de olie- en gassector moet er gespeurd worden naar specialisten. Manchester is eigenlijk een supportcentre voor de Energy markt. Manchester is van oudsher het centrum voor recruitment activiteiten en daar vind je de beste technische recruiters ter wereld. Wij willen daar 7 dagen per week en 24 uur per dag in gespecialiseerde verticles 20-25 recruiters aan het werk hebben.
De Duitse markt staat voor ons gevoel nog in de kinderschoenen. De flexibiliteit in Duitsland in vergelijking met de rest van de wereld is nog altijd gering maar niemand kan een adequate inschatting geven omdat dit nagenoeg onmeetbaar is. Wij weten daarvan alleen dat er grote verschillen zijn en dat Brunel nog veel ruimte heeft in de Duitse markt.
Brunel is van oudsher op enkele klanten enorm gegroeid. Brunel ontwikkelt nu een bredere klantenbasis en richt zich daarbij op betrekkelijk grote klanten.

De heer Dekker
Mijn naam is Dekker, namens de Vereniging van Effectenbezitters.
Ik heb nog een aantal aanvullende vragen voor wat betreft de strategie.
U moet qua organisatie op dit moment nogal zwaar belast zijn om die groei bij te houden. Denkt u in staat te zijn om dit tot 2012/2013 vol te houden? Waar zitten de bottlenecks? Waar liggen op dit moment de prioriteiten in groei? Duitsland heeft u genoemd, maar the second best? Gaat u verder de wereld in met Energy of concentreert u zich meer op Europa? Welke van de bruggenhoofden Polen, Oostenrijk en Denemarken heeft zich in 2011 het best ontwikkeld? In de gefragmenteerde Duitse markt heeft u de derde positie en de expansie is nauwelijks bij te sloffen, begrijp ik. Moet u om deze expansie te versnellen dan toch niet aan een acquisitie denken? Dan koopt u kantoren en een lijst met namen van mensen die u kunt detacheren.
Heeft u de Engelse concurrenten als Fircroft en Swift verder achter u gelaten of hebben zij ook wat graan van de Australische markt meegepikt?

De heer Van Barneveld
Brunel gaat al gedurende enkele jaren door een redelijk sterke groei. Dat geeft natuurlijk een enorme belasting op de organisatie. Met de vraag of dat is vol te houden, raakt u precies de kern van groei. In ons denken zijn wij voor groei niet zo afhankelijk van de buitenwereld. Brunel is geen locale partij die is beperkt tot een locale markt. Brunel is wereldwijd actief in verschillende segmenten en heeft de flexibiliteit om tussen die segmenten te switchen. Brunel kan in een land sluiten indien daar geen markt blijkt te zijn en twee maanden later in een betere markt een kantoor openen. Brunel zit niet meer klem en daar ligt onze groei.
De groei wordt beperkt door de mate waarin je de organisatie kunt ontwikkelen. Daar richten wij onze aandacht op. Daarmee heb ik eigenlijk ook de vraag naar de

volgende groei beantwoord. Die ligt besloten in ons wereldwijde netwerk van kantoren. In de infrastructuur die nu zo sterk is gericht op olie & gas zit op de eerste plaats ruimte om een verbetering van efficiency te realiseren en kan daarnaast op andere verticles worden ingezet.
Van de drie door u genoemde bruggenhoofden is Oostenrijk de belangrijkste. In Duitsland kan Brunel nog fors autonoom groeien. De beperking ligt in de hoeveelheid management die ter beschikking staat. Voor een overname heb je goed en sterk management nodig. Op dit moment realiseert Brunel groeipercentages van 20-30% en is het alle hens aan dek om die die groei onder controle te houden. Waarom zou je een overname van EUR 100 miljoen doen als je daar zelf in een half jaar naartoe kunt groeien? Het is ongelofelijk lastig controle over een overname te krijgen en de verschillende culturen bij elkaar te krijgen. Überhaupt is het vooraf inschatten of je iets of niets koopt, al heel moeilijk. Brunel onderzoekt uiteraard wel de mogelijkheiden indien die zich voordoen.
Onze Engelse concurrenten zijn sterk gericht op het pakken van marktaandeel maar ontwikkelen zich niet op duurzaamheid. Daar heeft Brunel soms last van in termen van prijsontwikkeling. Zij kunnen hun dienst tegen een ongelofelijk lage prijs aanbieden. Voor Brunel is de kunst om daar niet in mee te gaan en onze klanten te overtuigen van het feit dat wij kwaliteit leveren en voldoen aan alle kwaliteitseisen die onze klanten aan het proces stellen. Ik denk niet dat het duurzame concurrenten zijn. Zij bieden ook mee op projecten in Australië.

De heer Houben
Mijn naam is Houben, namens Teslin. Ik heb twee vragen aan de heer Schouwenaar. Op pagina 16 van het verslag van de Raad van Commissarissen staat dat u een extra bijeenkomst heeft gehad over de strategie. Kunt u toelichten wat er in die bijeenkomst zoal besproken is? Op diezelfde pagina staat dat u significante verschillen heeft geconstateerd in corporate social responsibility. Kunt u daarvan enkele voorbeelden geven en aangeven of de onderneming hierdoor belangrijke risico's loopt? Heeft deze constatering uwerzijds tot acties geleid?
Aan de heer Van Barneveld wil ik een vraag over de Nederlandse detacheringstak stellen. Er staat in het jaarverslag dat het organisatiemodel is veranderd van een commerciële organisatie per businessline naar een organisatiemodel gericht op klanten en kandidaten. Kunt u nader toelichten wat dat betekent, wat de ervaringen zijn en of u voornemens bent dat in andere regio's ook te gaan toepassen?

De heer Schouwenaar
De Raad van Commissarissen houdt ieder jaar een separate strategiebijeenkomst, dat is dus dit jaar niet om een speciale reden gedaan. Er zijn binnen Brunel aanzienlijke mogelijkheden om autonoom te groeien. Daarbij wordt niet uitgesloten dat Brunel ooit een overname zal doen maar dat is op dit moment niet opportuun. Met de huidige groeipercentages zijn er voldoende mogelijkheden om dit bedrijf nog veel mooier en groter te maken. Brunel gaat door op de ingeslagen weg met focus op Duitsland en Energy, en met een aantal uitvoeringsmaatregelen waarvan de heer Van Barneveld er zojuist enkele heeft genoemd. In de strategiesessie wordt heel nadrukkelijk ook gewogen hoe het management in de diverse landen is toegerust en of inderdaad al die verwachtingen die wij hebben, en misschien u ook wel heeft, kunnen worden gemanaged en tot een succes kunnen worden gebracht. De uitkomst van de bijeenkomst is geweest dat er geen belangrijke wizigingen zijn op de strategie zoals die u bekend is.

Ten aanzien van corporate social responsibility zult u begrijpen dat er natuurlijk een groot verschil is tussen een hoofdkantoor in Nederland en het locale kantoor in Nigeria waar volstrekt andere onderwerpen van groot belang zijn. In Nederland speelt de vraag naar groene stroom, in Nigeria is het maar de vraag of de stroomvoorziening zal werken. De heer Van Barneveld heeft eerder uitgelegd dat Brunel zich in alle landen aan de goede kant van de locale best practices conformeert. De cultuurverschillen tussen de 34 landen waarin wij kantoren hebben, zijn zo aanzienlijk dat daar niet één corporate responsibilitysaus over gegoten kan worden. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om onze zaken overal op menselijk en ethisch gebied zo goed mogelijk te doen.

De heer Van Barneveld
De organisatie in Nederland is redelijk uitgekristalliseerd. De businesslines zijn niet opgeheven maar de afgelopen jaren is op marktinitiatieven vanuit die businesslinestructuur steeds meer samenwerking tussen de businesslines ontstaan en dat heeft positieve effecten. Op basis van de IT strategie kan dit model ook op global niveau gebruikt worden.

De heer Witteveen
Mijn naam is Witteveen, namens Kempen Orange Fund. Mijn complimenten voor de gepresenteerde cijfers en ontwikkelingen. Ik vind de ontwikkeling in Duitsland bijzonder knap en wij horen dat er zelfs nog een forse groei in het verschiet ligt. Als belegger wil ik daar toch iets meer handen en voeten bij hebben.
Ik kan denken dat Duitsland een aantal malen groter is dan Nederland, is dat dan de groei? Die landen zitten nu ongeveer op hetzelfde omzetniveau. Of moet ik denken aan het aantal kantoren dat u nu heeft en het aantal kantoren waar u in een periode van een paar jaar naar wil doorgroeien? Kunt u een indicatie geven in welke afzetgebieden u de sterkste groei ziet, welke industieën of bedrijven in Duitsland het sterkst groeien?

De heer Van Barneveld
In Duitsland staat de infrastructuur voor 80%. Nederland en Duitsland zijn in absolute getallen nu ongeveer gelijk. Duitsland is qua economie 7-10x groter dan Nederland. De flexibilisering is daar op dit moment nog een stuk minder. Wij hebben in Duitsland geen 5 kantoren zoals in Nederland maar op dit moment al 35. In Duitsland houdt Brunel een technische profilering. Ik denk dat ik voorzichtig ben als ik zeg dat Nederland en Duitsland zich in de toekomst op zijn minst zouden moeten verhouden als 1:4. Hoe ver dat in de toekomst ligt, kan ik niet zeggen. Overigens denk ik dat ook Nederland nog niet is uitgegroeid.
Brunel is in eerste instantie heel snel gegroeid op automotive. Automotive was twee jaar geleden zo'n 40% van de totale omzet en maakt daarvan op dit moment nog maar 25% uit. Momenteel wordt razendsnel gegroeid in de hoogwaardige energie, electronica en embedded software in alle technische industrieën.

De heer Schouwenaar
Oudere beleggers zullen zich herinneren dat 25 jaar geleden in de uitzendwereld werd gesproken over het verschil tussen Nederland en Duitsland waarbij Duitsland 0.4% en Nederland 2% uitzendkrachten had. De stelling was dat in 10 jaar in Duitsland naar 2% gegroeid moest kunnen worden. 25 jaar later zien we dat het verschil in uitzenden tussen Nederland en Duitsland nog altijd aanzienlijk is. Duitsland is natuurlijk een veel groter land dus daar zijn de mogelijkheden voor Brunel aanzienlijk maar je mag de ontwikkelingen in Nederland niet zomaar extrapoleren naar Duitsland.

De heer Brand
U heeft het waarschijnlijk over Zeitarbeit en dat is toch iets anders dan wat Brunel met technische detachering in Duitsland doet?

De heer Schouwenaar
Dat is waar maar de mate van flexibilisering van de markt is hetzelfde.

De heer Dekker
De resultaten van de laatste vier jaar zijn natuurlijk indrukwekkend maar ik wil u toch wat defensieve vragen stellen. Welk deel van de vaste staf is in vaste dienst? Wat voor flexibele schil heeft u daar zitten?

De heer Van Barneveld
Ik heb geen exacte cijfers maar dat percentage is gering.

De heer Dekker
Wat mij opviel, is dat u de vorige aanpassing aan de hoeveelheid werk praktisch zonder herstructureringskosten kon doen. Dat betekent dat u toch enige flexibiliteit had.

De heer Van Barneveld
Dan spreekt u over reorganiseren. Als u een CEO het woord reorgansieren hoort zeggen dan weet u dat er iets helemaal verkeerd is gedaan. 're-' betekent terug. Hij is dus feitelijk vergeten te organiseren. Als je het goed doet, zie je alleen maar vooruit.

De heer Dekker
Er komt natuurlijk een keer een dip, dat is onvermijdelijk. Mijn hoop was dat uw flexibiliteit net zo groot was als in de dip van 2008/2009.

De heer Van Barneveld
Dat is natuurlijk ook zo maar wij gaan niet prijsgeven op welke manier wij dat doen.

De heer Dekker
Wat was in 2011 het gemiddelde leeglooppercentage in Europa?

De heer Van Barneveld
Dat was laag, rond 4-5%.

De heer Dekker
Dat is inderdaad laag maar ik denk dat dit ook wordt veroorzaakt door landen als België die duidelijk wat meer stagneren.

De heer Van Barneveld
Nee, leegloop gaat over medewerkers die bij klanten zouden moeten werken maar op dat moment niet bij klanten geplaatst zijn. In een neergaande markt stijgt het aantal bankzitters. De Belgische markt is redelijk stabiel.

De heer Dekker
Welk percentage van de salarissen wordt aan opleiding besteed?

De heer Van Barneveld
De medewerkers van Brunel worden uitstekend getraind. De vier trainingsruimtes in dit kantoor zijn iedere dag bezet. Goed getrainde medewerkers leveren een veel beter rendement. Ik heb het percentage niet in mijn hoofd maar ik denk dat het percentage hoger ligt dan in een gemiddelde onderneming.

De heer Dekker
Het is een onzichtbare investering maar daarom niet onbelangrijk.

De heer Van Barneveld
Onzichtbaar? Kijkt u alstublieft naar de cijfers, het zit ook in de opbrengsten.

De heer Dekker
Ik heb begrepen dat u in 2011 zo'n EUR 3 miljoen in IT heeft geïnvesteerd. Klopt dat? Gaat dat in dit tempo door?

De heer Van Barneveld
Ja. Brunel kijkt ook voor automatisering naar de kosten. Wij kijken wat nodig is en wat wij kunnen doen, met de wetenschap dat de investering die wij doen zich snel terugbetaalt. Wij zijn ongeveer 40% op weg met het project One Brunel One IT.

De heer Dekker
Dat betekent dat u nog rustig een jaar of vier in dit tempo door gaat investeren.

De heer Van Barneveld
Dat zou kunnen. Brunel is met ontwikkelingen bezig en die gaan razendsnel. Wij zien dat we iedere keer grote stappen vooruitmaken. De planning ligt niet vast maar zal in die buurt liggen.

De heer Dekker
Ik vraag dit ook in het kader van risk analysis. U heeft geen interne auditors. Een eigen financiële afdeling controleert het wel en wee in alle uithoeken van het bedrijf. Een goed IT systeem helpt natuurlijk enorm bij interne audits en helpt ook de externe accountant om efficiënt controles te doen. Ik zou mij kunnen voorstellen dat u zou willen dat het IT systeem over 2 jaar gereed is.

De heer Van der Hoek
Binnen Brunel waren alle backoffices al geautomatiseerd. Die zijn nu voor 60% overgezet naar Navision. Naar verwachting zal Navision eind 2013 in alle landen zijn geïmplementeerd.

De heer Dekker
Als een van de weinigen heeft Brunel het debiteurensaldo groter dan 90 dagen kunnen verkleinen met 60%. Dat is heel bijzonder. Hoe heeft u dat gedaan?

De heer Van der Hoek
De debiteurenincasso gaat bij alle onderdelen heel erg goed. In Nederland is bijvoorbeeld op de totale omzet in totaal EUR 40.000 afgeboekt.

De heer Dekker
Hoe is het met de flow projectenwerk in Australië? Hoe lang loopt het huidige inkomstenniveau nog door?

De heer Van der Hoek
Zoals u weet is Brunel drie jaar geleden met het Plutoproject gestart. Dit jaar hebben wij vier projecten. Een aantal daarvan gaat gedurende dit jaar aflopen maar er worden ook weer nieuwe projecten uitgevoerd. Dat zal niet alleen dit jaar zo zijn maar ook de jaren daarna. Het is een vast onderdeel van de business.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand meer het woord wenst.

Agendapunt 3 **Behandeling en vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2011**

De voorzitter stelt de jaarrekening aan de orde en nodigt de aanwezigen uit voor discussie.

De heer Burgers
De ontluikende gebieden als Polen, Denemarken en Oostenrijk worden naar ik begrijp aangestuurd door Duitsland. Staat de omzet van deze gebieden ook onder Duitsland gerubriceerd?

De heer Van der Hoek
De omzetten in de periferie van Duitsland zitten niet in de omzet van Duitsland maar zijn onder 'Overigen' gerubriceerd.

De heer Burgers
In het directieverslag staat voor zover ik heb kunnen vaststellen geen categorie "Overigen". Is het een suggestie om dat vanaf 2012 bijvoorbeeld met België te combineren?

De heer Van der Hoek
De gesprekken over classificatie zijn gaande. In het persbericht van vanmiddag kunt u zien dat wordt gesproken over Europa, dat is Nederland, Duitsland, België en Oostenrijk. Brunel geeft ook de cijfers van Nederland en Duitsland. Die periferie is in totaal EUR 6-7 miljoen en dus niet materieel. Als het materieel wordt dan wordt er apart gerubriceerd.

De heer Burgers
U moet u mij even helpen bij de afkortingen op pagina 7 - investment in Ifa en Ppe.

De heer Van der Hoek
Ppe staat voor Property, plant and equipment
Ifa staat voor Intangible fixed assets

De heer Burgers
Mijn vragen bij de financiële paragraaf zijn wellicht wat minder scherp dan gebruikelijk maar dat heeft alles te maken met de dames die mij van tijd tot tijd op de pagina daarboven vriendelijk aanstaren en waardoor ik toch iets afgeleid ben geworden.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt de vaststelling van de jaarrekening 2011 in stemming.

De voorzitter vraagt of er aandeelhouders tegen wensen te stemmen of zich wensen te onthouden van stemmen.

De voorzitter:

Elektronische stemmen:
Voor: 2.782.649
Tegen: -
Onthouding: -

Geen van de overige aandeelhouders wenst tegen te stemmen of zich te onthouden van stemmen.

Voor	17.620.529
Tegen	-
Onthouding	-

Er wordt derhalve geconstateerd dat er geen bezwaar is tegen vaststelling van de jaarrekening zoals op 12 maart 2012 akkoord bevonden door de Raad van Commissarissen. Hiermee is de jaarrekening voor het jaar 2011 vastgesteld.

Agendapunt 4. Goedkeuring van het door de directie gevoerde beleid (décharge van de bestuurders)

De voorzitter stelt de décharge van de bestuurders aan de orde.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt. De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot décharge van de bestuurders in stemming.

De voorzitter vraagt of er aandeelhouders tegen wensen te stemmen of zich wensen te onthouden van stemmen.

De voorzitter:

Elektronische stemmen:
Voor: 2.754.649
Tegen: 28.000
Onthouding: -

Geen van de overige aandeelhouders wenst tegen dit voorstel te stemmen of zich te onthouden van stemmen.

Voor	17.592.529
Tegen	28.000
Onthouding	-

De voorzitter constateert dat er geen overwegend bezwaar is tegen décharge van de Raad van Bestuur voor het gevoerde beleid. Daarmee zijn de bestuurders voor het jaar 2011 gedéchargeerd.

Agendapunt 5. **Goedkeuring van het door de Raad van Commissarissen uitgeoefende toezicht (décharge van de commissarissen)**

De voorzitter stelt agendapunt 5, goedkeuring van het door de Raad van Commissarissen uitgeoefende toezicht, aan de orde.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt. De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot décharge van de commissarissen in stemming.

De voorzitter
De voorzitter vraagt of er aandeelhouders tegen wensen te stemmen of zich wensen te onthouden van stemmen.

De voorzitter:

Elektronische stemmen:
Voor: 2.754.649
Tegen: 28.000
Onthouding:

Geen van de overige aandeelhouders wenst tegen dit voorstel te stemmen of zich te onthouden van stemmen.

Voor	17.592.529
Tegen	28.000
Onthouding	-

De voorzitter constateert dat de ruime meerderheid geen bezwaar heeft tegen décharge van de leden van de Raad van Commissarissen voor het uitgeoefende toezicht. Een ruime meerderheid stemt in met de décharge en daarmee zijn de commissarissen voor het jaar 2011 gedéchargeerd.

Alvorens de voorzitter agendapunt 6 aan de orde stelt, bedankt hij de heer Tan, externe accountant, voor zijn aanwezigheid ter vergadering, waarna de heer Tan de vergadering verlaat.

Agendapunt 6 **Het reservering- en dividendbeleid**

De voorzitter gaat over naar agendapunt 6, het reservering- en dividendbeleid.

De voorzitter deelt mee dat het beleid van Brunel erop is gericht om jaarlijks 30-50% van de winst uit te keren als contant dividend en het restant van de winst toe te voegen aan de algemene reserve.

De voorzitter deelt mee dat het voornemen bestaat om met ingang van boekjaar 2012 het dividendbeleid te verruimen, zodanig dat het beleid er op gericht zal zijn jaarlijks 30-60% van de winst uit te keren als contant dividend en het restant toe te voegen aan de algemene reserve.

De voorzitter nodigt de aanwezigen uit voor discussie.

De heer Dekker
Veel van wat u vandaag gezegd heeft, klonk logisch. Niet logisch is echter dat de winsten stijgen maar de uitkeringspercentages dalen. Het is mooi een range van 30-60% voor te stellen maar het was natuurlijk beter een range van 40-50% voor te stellen of van 40-60%. U heeft de neiging in de uitkering wat te zakken. Het percentage van vadaag is lager dan het percentage van vorig jaar.

De voorzitter
Ja, maar vorig jaar zijn wij ook iets buiten het beleid getreden en dit jaar zitten wij helemaal aan de bovenkant. Wij creëren nu de mogelijkheid om volgend jaar, indien daartoe aanleiding is, een wat steviger dividend uit te keren.

De heer Dekker
Dan is het toch een blijde boodschap.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en stelt vast dat er geen bezwaar is tegen aanpassing van het reservering- en dividendbeleid om met ingang van boekjaar 2012 jaarlijks 30-60% van de winst uit te keren als contant dividend en het restant toe te voegen aan de algemene reserve.

Agendapunt 7 **Goedkeuring van de winstbestemming en voorstel tot uitkering van dividend**

De voorzitter stelt agendapunt 7 aan de orde, goedkeuring van de winstbestemming en voorstel tot uitkering van het dividend.

De voorzitter
Wij hebben vertrouwen in de toekomst en Brunel heeft een uitstekende balans. Deze omstandigheden maken dat wordt voorgesteld een contant dividend uit te keren van € 0,90 per gewoon aandeel van nominaal € 0,05. Dat komt neer op een uitkering van 49% van het resultaat per aandeel over het boekjaar 2011, waarbij de rest van de winst zal worden toegevoegd aan de algemene reserve.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt de winstbestemming en het voorstel tot uitkering van dividend in stemming.

De voorzitter
De voorzitter vraagt of er aandeelhouders tegen wensen te stemmen of zich wensen te onthouden van stemmen.

De voorzitter:

Elektronische stemmen:
Voor: 2.780.849
Tegen: -
Onthouding: 1.800

Geen van de overige aandeelhouders wenst tegen dit voorstel te stemmen of zich te onthouden van stemmen.

Voor	17.618.729
Tegen	-
Onthouding	1.800

De voorzitter constateert derhalve dat de winstbestemming en het voorstel tot uitkering van dividend is goedgekeurd en dat over 2011 een contant dividend wordt uitgekeerd van € 0,90 per gewoon aandeel van nominaal € 0,05. Het restant van de winst zal worden toegevoegd aan de algemene reserve.

Agendapunt 8a **Aanwijzing van de directie als het met betrekking tot de uitgifte van aandelen bevoegde orgaan**

De voorzitter stelt agendapunt 8a aan de orde.

De voorzitter
Voor dit agendapunt verwijs ik naar de bij de agenda gegeven toelichting.
Wij stellen voor om de Raad van Bestuur voor een periode van achttien maanden, vanaf heden tot 2 november 2013, aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is om, na goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot uitgifte van aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen, zulks tot 5% van het aantal gewone aandelen dat is geplaatst onmiddellijk voorafgaand aan het moment van het nemen van een dergelijk besluit.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als het met betrekking tot de uitgifte van aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen bevoegde orgaan, in stemming.

De voorzitter
De voorzitter vraagt of er aandeelhouders tegen wensen te stemmen of zich wensen te onthouden van stemmen.

De voorzitter:

Elektronische stemmen:
Voor: 2.782.649
Tegen: -
Onthouding: -

Geen van de overige aandeelhouders wenst tegen dit voorstel te stemmen of zich te onthouden van stemmen.

Voor	17.620.529
Tegen	-
Onthouding	-

De voorzitter constateert dat de aandeelhouders voor dit voorstel stemmen, het voorstel met grote meerderheid van stemmen is aangenomen en dat derhalve de Raad van Bestuur tot 2 november 2013 bevoegd is te besluiten tot uitgifte van gewone aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen, zulks tot 5% van het aantal gewone aandelen dat geplaatst is onmiddellijk voorafgaand aan het moment van het nemen van een dergelijk besluit, onder voorafgaande goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Agendapunt 8b **Aanwijzing van de directie als het met betrekking tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen bevoegde orgaan**

De voorzitter stelt agendapunt 8b aan de orde.

De voorzitter
Voor agendapunt 8b verwijs ik eveneens naar de in de agenda gegeven toelichting. Wij stellen voor om de Raad van Bestuur voor een periode van achttien maanden, tot 2 november 2013, aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht dat krachtens de statuten aan aandeelhouders toekomt bij een uitgifte van gewone aandelen of het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen als hiervoor onder agendapunt 8a genoemd.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter
De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als het met betrekking tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen bevoegde orgaan, in stemming.

De voorzitter
De voorzitter vraagt of er aandeelhouders tegen wensen te stemmen of zich wensen te onthouden van stemmen.

De voorzitter:

Elektronische stemmen:
Voor: 2.782.649
Tegen: -
Onthouding: -

Geen van de overige aandeelhouders wenst tegen dit voorstel te stemmen of zich te onthouden van stemmen.

Voor	17.620.529
Tegen	-
Onthouding	-

De voorzitter constateert dat de aandeelhouders met grote meerderheid voor dit voorstel stemmen, het voorstel is aangenomen en dat derhalve de Raad van Bestuur tot 2 november 2013 bevoegd is tot beperking of uitsluiting van het

voorkeursrecht dat krachtens de statuten aan aandeelhouders toekomt bij een uitgifte van gewone aandelen of het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen als hiervoor onder agendapunt 8a genoemd.

Agendapunt 9 **Machtiging van de directie tot inkoop van eigen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap**

De voorzitter stelt agendapunt 9 aan de orde.

De voorzitter
Ook ten aanzien van dit agendapunt vindt u een toelichting op de achterzijde van de agenda. Wij stellen voor om voor de duur van achttien maanden, tot 2 november 2013, de Raad van Bestuur te machtigen tot het verwerven van aandelen in het kapitaal van de Vennootschap, maximaal vertegenwoordigende 10% van het geplaatste kapitaal in de Vennootschap en binnen de door de wet gestelde grenzen, hetzij door aankoop op de beurs, hetzij op andere wijze, tegen een prijs die ligt binnen de bandbreedte van 10% boven en 10% onder de op Euronext Amsterdam op de dag van aankoop genoteerde openingskoers voor aandelen in de Vennootschap, of, bij gebreke van een zodanige koers, de laatst voordien genoteerde koers.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand het woord wenst en brengt het voorstel tot machtiging van de directie tot inkoop van eigen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap, in stemming.

De voorzitter:

Elektronische stemmen:
Voor: 2.781.349
Tegen: -
Onthouding: 1.300

Geen van de overige aandeelhouders wenst tegen dit voorstel te stemmen of zich te onthouden van stemmen.

Voor	17.619.229
Tegen	
Onthouding	1.300

De voorzitter constateert dat de aandeelhouders voor dit voorstel stemmen, het voorstel is aangenomen en dat derhalve de Raad van Bestuur tot 2 november 2013 is gemachtigd tot het verwerven van aandelen in het kapitaal van de Vennootschap, maximaal vertegenwoordigende 10% van het geplaatste kapitaal in de Vennootschap en binnen de door de wet gestelde grenzen, hetzij door aankoop op de beurs, hetzij op andere wijze, tegen een prijs die ligt binnen de bandbreedte van 10% boven en 10% onder de op Euronext Amsterdam op de dag van aankoop genoteerde openingskoers voor aandelen in de Vennootschap, of, bij gebreke van een zodanige koers, de laatst voordien genoteerde koers.

Agendapunt 10 **Corporate Governance**

De voorzitter stelt agendapunt 10 aan de orde.

De voorzitter
Naar aanleiding van de introductie van de Nederlandse corporate governance code in 2004 is de corporate governance structuur van Brunel jaarlijks in de aandeelhoudersvergadering aan de orde gesteld. In hoofdstuk 6 van het jaarverslag en op de website van de Vennootschap is concreet aangegeven op welke wijze de Directie en de Raad van Commissarissen invulling hebben gegeven aan de naleving van de code. Het standpunt van de Raad van Commissarissen en de directie is dat aan verreweg de meeste eisen van de code voldaan wordt. Indien de werking van één of meerdere bepalingen in de praktijk leidt tot situaties die strijdig zijn met het belang van de Vennootschap, dan behouden Directie en Raad van Commissarissen zich alsnog het recht voor van specifieke richtlijnen van de code af te wijken. Ik stel voor de coderegels, die Brunel naleeft, niet elk afzonderlijk in deze vergadering te bespreken, aangezien dat een herhaling zou zijn van het geen hierover in het jaarverslag is vermeld.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de gelegenheid vragen te stellen naar aanleiding van dit agendapunt.

De heer Dekker
U had natuurlijk verwacht dat wij hier een principieel punt hebben. Wij vinden niet dat er niet een soort vetorecht bij de aandeelhoudersvergadering zou moeten liggen bij benoeming van directie en commissarissen maar wel dat er gewoon een normale nominatie zou moeten zijn, zonder de tweederde meerderheid die vereist is om te vetoën. Het zou ook een hele negatieve actie zijn om een nominatie in laatste instantie nog te vetoën. Dus waarom deze antieke regel en waarom niet naar de gewone gang van zaken. Zo kwetsbaar bent u natuurlijk niet zolang u goed presteert. Ik zie het waarom van deze regel niet.
Ik kan mij voorstellen dat in de geschiedenis, toen Brunel veel kleiner was en in de aanloopperiode van de beursnotering Brunel totaal iets anders deed, maar moet dit nu nog in 2012? VEB gaat liever met een modernere corporate governance de toekomst in.

Mevrouw Rijnja
De verzwaarde meerderheid voor besluiten rond benoeming van directie en commissarissen stamt niet uit de tijd van de beursgang maar is in 2005 in het kader van het besluit tot afschaffing van de toepassing van het structuurregime in de statuten opgenomen; juist als borging van het precaire evenwicht binnen Brunel tussen de belangen van de grootaandeelhouder, de minderheidsaandeelhouders, de commissarissen en de directie.

De voorzitter
Ik begrijp eigenlijk niet zo goed wat VEB zou willen.

De heer Dekker
De aandeelhoudersvergadering moet in wezen het recht hebben om directie en commissarissen te nomineren.

De voorzitter
Wij zullen uw opmerking in de commissarissenvergadering bespreken.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand verder het woord wenst en dit onderwerp voldoende is besproken.

Agendapunt 11 Voorstel tot herbenoeming van de accountant

De voorzitter stelt agendapunt 11 aan de orde met de mededeling dat voorgesteld wordt Deloitte Accountants B.V. te benoemen tot accountant belast met het onderzoek als bedoeld in de wet.

De voorzitter beziet of iemand discussie wenst op dit punt.

De heer Dekker
Dat is geen nieuws. Ik heb dat vorig jaar heel duidelijk geventileerd. VEB vindt dat hier een keer een wissel van accountshuis zou moeten komen dus wij stemmen op dit punt tegen.

De voorzitter
Zoals u weet, speelt er nogal wat op dit gebied zowel op nationaal als Europees niveau. Ik sluit niet uit dat als die zaken ingevoerd gaan worden, uw wens daarmee gehonoreerd gaat worden.

De voorzitter constateert dat ten aanzien van dit agendapunt niemand verder het woord wenst en brengt het voorstel tot herbenoeming van de accountant in stemming.

De voorzitter
De voorzitter vraagt of er aandeelhouders tegen wensen te stemmen of zich wensen te onthouden van stemmen.

Elektronische stemmen:
Voor: 2.781.349
Tegen: -
Onthouding: -

De voorzitter constateert dat geen van de overige aandeelhouders wenst tegen dit voorstel te stemmen of zich te onthouden van stemmen.

Voor	17.610.068
Tegen	10.461
Onthouding	-

De voorzitter constateert dat er geen overwegend bezwaar is tegen dit voorstel en dat een een ruime meerderheid voor dit voorstel stemt. Hiermee is Deloitte Accountants B.V. benoemd als accountant belast met het onderzoek als bedoeld in artikel 393 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van de jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2012.

Agendapunt 12 Rondvraag

De voorzitter geeft het woord aan de heer Burgers.

De heer Burgers
Hoe staat het met de naamsbekendheid van de merknaam Brunel in Duitsland en is daar nog ruimte voor verbetering?

De heer Van Barneveld
Die naamsbekendheid in Duitsland is natuurlijk nooit voldoende maar wij weten dat er in de afgelopen 2-3 jaar enorme stappen zijn gemaakt. Binnen Brunel is het marketingbudget van Duitsland het hoogst.

De heer Tak
Brunel wordt naar mijn idee door analisten ten onrechte op één lijn gezet met uitzendbureaus. Als USG op de beurs 5 punten achteruit gaat, gaat Brunel mee. Kunt u bij de analisten benadrukken dat Brunel geen uitzendorganisatie is maar een detacheerder?

De heer Van Barneveld
Uw woorden zijn mij uit het hart gegrepen. Kranten zijn hierin ongelofelijk slordig. Wij spreken journalisten en analisten hier dikwijls op aan maar het blijft toch in de pen hangen.

De heer Tak
Betrekt Brunel veel hoog opgeleid personeel uit de Zuid-Europese markt?

De heer Van Barneveld
Dat is een actueel punt. Wij denken sterk na over Italië en Spanje en betrekken momenteel mensen uit de Portugese markt.

Agendapunt 13 Sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun komst, voor de vragen, voor de inbreng en voor het enthousiasme. De voorzitter sluit vervolgens de vergadering en nodigt de aanwezigen uit voor de aansluitende borrel.

De voorzitter

Drs A. Schouwenaar

De secretaris

Mr M.J.J. Rijnja